

Anunț privind selecția a 2 membri în Consiliul de administrație al societății PARC IND VÂLCEA SA

Societatea PARC IND VÂLCEA SA, cu sediul în Orașul Râmnicu Vâlcea, strada Regina Maria nr.13, etajul 2, cod poștal 240151 Județul Vâlcea, societate specializată în realizarea și operarea parcurilor industriale, la care sunt acționari Județul Vâlcea prin Consiliul Județean Vâlcea, Municipiul Drăgășani prin Consiliul Local al Municipiului Drăgășani și Orașul Bălcești prin Consiliul Local al Orașului Bălcești, anunță începerea procedurii de selecție pentru desemnarea membrilor în Consiliul de Administrație al societății.

Selecția se va organiza de către Comisia de selecție constituită de către Județul Vâlcea prin Consiliul Județean Vâlcea și Municipiul Drăgășani prin Consiliul Local al Municipiului Drăgășani, pentru 2 membri în Consiliul de administrație al societății Parc Ind Vâlcea SA. (1 membru din partea Județului Vâlcea prin Consiliul Județean Vâlcea și 1 membru pentru Municipiul Drăgășani prin Consiliul Local al Municipiului Drăgășani), în consultare cu Comitetul de nominalizare și remunerare al Consiliului de Administrație al Societății Parc Ind Vâlcea S.A., cu respectarea prevederilor Ordonanței de Urgență a Guvernului nr.109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, la sediul social al societății și va consta în depunerea de către candidați a unui dosar de candidatură însoțit de actele doveditoare a competențelor profesionale ale declarația de intenție și susținerea unui interviu de selecție.

Orașul Bălcești prin Consiliul Local al Orașului Bălcești a organizat individual selecția pentru 1 membru în Consiliul de administrație al societății Parc Ind Vâlcea SA.

A Calendarul selecției

1. Depunerea dosarului de candidatură se va face în maxim 30 de zile de la data publicării anunțului în două ziare cu largă răspândire; data publicării anunțului este data de referință pentru celelalte termene din Planul de selecție;

2. Selecția dosarelor se va face în 5 zile de la termenul limită de depunere a candidaturilor, data când se va întocmi lista lungă a candidaților;

3. Interviu de selecție se va susține în termen de maximum 10 zile lucrătoare de la data limită de depunerea candidaturilor și soluționarea clarificărilor.

4. Stabilirea listei scurte a candidaților se va face în 3 zile de la data interviului.

5. Rezultatul selectării dosarelor se afișează la sediul social cu mențiunea admis sau respins, însoțită de motivul respingerii dosarului, va fi comunicat candidaților și în termen de 3 zile de la data interviului.

6. Se afișează lista scurtă întocmită pe baza selectării dosarelor în termen de 3 zile de la data interviului.

7. Depunerea declarației de intenție se va face în maxim 15 zile de la data afișării listei scurte.

8. În 4 zile de la termenul limită de depunere a Declarației de intenție se organizează selecția finală pe bază de interviu a candidaților din lista scurtă a candidaților care au depus declarații de intenție.

În cadrul interviului se testează abilitățile manageriale ale candidaților cu luarea în considerare a declarației de intenție.

9. Rezultatul selecției finale va fi comunicat candidaților care au susținut interviul pe baza declarației de intenție.

B. Condiții întrunite de candidați

a. Cerințe minime:

- studii universitare de licență absolvite cu diplomă, respectiv studii superioare de lungă durată, absolvite cu diplomă de licență sau echivalentă; Potrivit prevederilor art.28 alin.(3) din privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, cel puțin doi dintre membrii consiliului de administrație trebuie să aibă studii economice sau juridice și experiență în domeniul economic, juridic, contabilitate, de audit sau financiar de cel puțin 5 ani.

- experiență în îmbunătățirea performanței societăților sau regiilor autonome pe care le-au administrat sau condus;

- cunoașterea legislației specifică societății, conform bibliografiei menționate mai jos;
- cetățenia română, cetățenie a altor state membre ale Uniunii Europene sau a statelor aparținând Spațiului Economic European și domiciliul în România;
- cunoașterea limbii române (scris și vorbit);
- să nu aibă antecedente penale care să-l facă incompatibil cu funcția pentru care candidează;
- să nu fi desfășurat activitate de poliție politică, astfel cum este definită prin lege;
- să nu facă parte din organele de conducere/coordonare/control ale unei societăți cu același profil;

b. **Competențe:** - competențe de management, etică și integritate, gândire strategică, planificare, organizare și capacitate de a lua decizii, analiză și comunicare;

C. Criterii de evaluare:

1. îndeplinirea cerințelor minime;
2. competențe specifice sectorului;
3. competențe de guvernare corporativă;
4. integritatea candidatului;
5. independența candidatului;
6. abilități de comunicare interpersonală;
7. capacitatea de a lua decizii și de a evalua impactul acestora;
8. alinierea declarației de intenție la scrisoarea de așteptări;
9. înscrieri în cazierul judiciar;

D. Bibliografie:

- Legea nr.31/1990 privind societățile, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- Ordonanța de Urgență a Guvernului nr.109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare;

- Hotărârea nr.722/2016 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a unor prevederi din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice;

E. Conținutul dosarului de candidat

1. Cererea de înscriere, ce cuprinde în mod obligatoriu un OPIS al documentelor dosarului;
2. CV în format Europass;
3. Copie act identitate;
4. Copiile documentelor care să ateste nivelul studiilor și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări;
5. Copiile documentelor care atestă îndeplinirea condiției privind experiența în îmbunătățirea performanței societăților sau regiilor autonome pe care le-au administrat sau condus;
6. Copia carnetului de muncă sau, după caz, adeverințele care atestă vechimea în specialitatea studiilor;
7. Cazier judiciar;
8. Declarația pe propria răspundere conform modelului prevăzut în procedura de selecție, conform modelului afișat pe pe pagina de internet a Consiliului Județean Vâlcea, și a Primăriei Municipiului Drăgășani.

Informații suplimentare referitoare la organizarea și desfășurarea selecției pentru postul de administrator se pot obține de pe site-ul Consiliului Județean Vâlcea.

Comisia de selecție

Domnul Bogdan-Paul Lăstun-Director General-Direcția Generală
Administrație Locală-Președinte Comisie

Doamna Ioana Popescu-Consilier – Biroul Resurse Umane-Consiliul
Județean Vâlcea -membru

Doamna Florența Popa-Șef Birou Resurse Umane-Primăria Municipiului
Drăgășani-membru

COMPONENTA INIȚIALĂ A PLANULUI DE SELECȚIE PENTRU DESEMNAREA A DOI MEMBRI ÎN CONSILIUL DE ADMINISTRAȚIE AL SOCIETĂȚII PARC IND VÂLCEA SA

În aplicarea Hotărârii Consiliului Județean Vâlcea nr.18 din 31 ianuarie 2019, a hotărârilor Consiliilor Locale Bălcești și Drăgășani, precum și potrivit hotărârii AGA nr. 2 din 15.02.2019, s-a declanșat procedura de selecție pentru desemnarea a doi membri în consiliul de administrație al Societății Parc Ind Vâlcea SA.

Declanșarea procedurii de selecție

1.1. Data adoptării Hotărârii Consiliului Județean Vâlcea de începere a procedurii de selecție este 26 martie 2019.

Selecția este organizată pentru numirea a doi membri ai Consiliului de Administrație în conformitate cu prevederile Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare

1.2. Contractarea unui expert independent – nu se impune

1.3. Componenta inițială a planului de selecție a fost întocmită de comisia de selecție în colaborare cu autoritatea publică tutelară, potrivit prevederilor Hotărârii Guvernului nr.722/2016.

Comisia de selecție va publica pe pagina de internet a autorității publice tutelare prezentul Proiect al Componentei inițiale a planului de selecție și-l va transmite spre consultare autorității publice tutelare, pentru formulare de propuneri în vederea definitivării acesteia.

1.4 Părți responsabile în procedura de selecție:

- Comisia de selecție nominalizată de către Consiliul Județean Vâlcea ;
- Consiliul Județean Vâlcea în calitate de acționar majoritar;

1.5. Sumarul deciziilor-cheie cu termene și părți implicate în procedura de selecție – este prezentat în anexa nr.1.

1.6 Profilul Consiliului/candidatului pentru funcția în consiliu, precum și criteriile obligatorii și opționale avute în vedere în procesul de selecție au fost aprobate, Componenta inițială a planului de selecție completându-se în consecință.

1.7 Matricea profilului candidatului completează Componenta inițială a planului de selecție după elaborarea acestuia în baza aprobării criteriilor de selecție obligatorii și opționale de către Consiliul Județean Vâlcea.

2. Implementarea planului de selecție.

A. Identificarea și căutarea candidaților.

Anunțul privind selecția a doi membri în Consiliul de Administrație se publică, prin grija Consiliului Județean Vâlcea în cel puțin în două ziare economice și/sau financiare cu largă răspândire și pe pagina de internet a societății. Anunțul include condițiile ce trebuie întrunite de candidați și criteriile de evaluare a acestora.

Selecția se realizează cu respectarea principiilor nediscriminării, tratamentului egal și transparenței și cu luarea în considerare a specificului domeniului de activitate al societății, asigurându-se totodată o diversificare a competențelor la nivelul consiliului de administrație.

Modelul anunțului pentru presa scrisă și online este prezentat în anexa nr.2.

B. Detalii logistice:

a) Termenul-limită pentru depunerea/transmiterea dosarului de candidatură este de 30 de zile de la data publicării anunțului.

b) Documentele transmise de candidați:

- curriculum vitae,
- cazier judiciar,
- documente doveditoare pentru studii,
- documente din care să rezulte experiența în domeniu și management,
- declarație pe proprie răspundere privind îndeplinirea condițiilor și criteriilor de independență, nr. mandate, situații de incompatibilitate (declarația tip se obține de la autoritatea publică tutelară, pe bază de solicitare telefonică/email sau de pe site-ul instituției).

Potrivit prevederilor art.28 alin.(3) din OUG nr.109/2011, cu modificările și completările ulterioare, **cel puțin doi dintre membrii consiliului de administrație trebuie să aibă studii economice sau juridice și experiență în domeniul economic, juridic, contabilitate, de audit sau financiar de cel puțin 5 ani.**

c) Documentele se vor depune în plic închis la sediul Consiliului Județean Vâlcea strada General Praporgescu nr.1 Municipiul Râmnicu Vâlcea , județul Vâlcea.

d) Candidații vor fi informați telefonic asupra rezultatelor fiecărei etape a procedurii de selecție.

e) Dosarele de candidatură depuse în termen formează împreună lista lungă, care are caracter confidențial și nu trebuie să fie publicată.

C. Crearea listei lungi a candidaților; procesul de evaluare a listei lungi.

Activitățile care stau la baza elaborării listei lungi se fac de către Comisia de selecție, astfel:

1. Crearea listei lungi din toate dosarele de candidatură complete și depuse la timp; instrumente: șablon cu rezumatul individual al CV-ului pentru fiecare candidat;

2. Evaluarea dosarelor de candidatură în raport cu minimul de criterii stabilite pentru selecție;

3. Eliminarea din lista lungă a candidaților care nu întrunesc minimul de criterii al profilului de candidat și informarea în scris a candidaților respinși de pe lista lungă;

4. Verificarea informațiilor din dosarele de candidatură rămase pe lista lungă și stabilirea punctajului conform grilei de evaluare pentru fiecare criteriu din cadrul matricei profilului pentru fiecare candidat și solicitarea de clarificări/informații suplimentare unde e cazul;

Pentru a asigura rigoarea și corectitudinea deciziilor luate, Comisia de selecție poate solicita informații suplimentare prin următoarele mijloace:

a) interviuri directe cu candidații;

b) verificarea activității desfășurate anterior de candidați;

c) verificarea referințelor oferite de către candidați.

5. Realizarea unei analize comparative a candidaților rămași în lista lungă, prin raportare la profilul consiliului; instrumente: matricea individuală a candidatului.

6. Eliminarea din lista lungă a candidaților care au obținut un punctaj conform grilei de evaluare mai mic decât al celorlalți, dacă e cazul și informarea candidaților respinși în această etapă.

Candidații sunt eliminați de pe lista lungă în ordinea descrescătoare a punctajului obținut conform matricei profilului, până la limita a maximum 5 candidați pentru fiecare post de membru în consiliu, rezultând astfel lista scurtă.

D. Procedura de selecție finală - crearea listei scurte a candidaților.

1. Procesul de evaluare a listei scurte - Criterii de stabilire a clasamentului candidaților

Lista scurtă a candidaților este realizată de Comisia de selecție (CS) prin parcurgerea următoarelor etape:

a) Depunerea declarației de intenție de către candidații aflați în lista scurtă; candidaților din lista scurtă li se comunică de către CS faptul că în termen de 15 zile de la data stabilirii listei scurte trebuie să depună în scris la societate declarația de intenție. (model anexa 3);

b) Evaluarea declarației de intenție - rezultatele evaluării se integrează în matricea profilului de candidat; rezultatele din matricea profilului de candidat se analizează în funcție de matricea profilului consiliului.

c) Realizarea interviului – planul de interviu. Selecția finală a candidaților aflați în lista scurtă se face pe baza de interviu, organizat de către CS în baza planului de interviu.

În vederea organizării interviului se au în vedere, fără a se limita la acestea, următoarele:

- dosarul de candidatură;
- matricea profilului de candidat;
- declarația de intenție a candidatului.

d) Întocmirea listei scurte

2. Elaborarea raportului pentru numirea finală.

După finalizarea interviurilor, Comisia de analiză întocmește raportul pentru numirea finală, care include lista scurtă cu clasificarea candidaților, pe poziții din cadrul consiliului, cu motivarea acesteia.

E. Transmiterea raportului pentru numirile finale

Raportul pentru numirea finală se transmite APT în vederea emiterii hotărârii de consiliu județean/consiliu local.

F. Emiterea actului de numire a doi membri în Consiliul de Administrație,

G. Încheierea contractului de mandat

Prezentul plan de selecție va fi completat/actualizat de Comisia de selecție cu alte elemente/documente aferente procedurii de selecție, care apar/sunt elaborate între data declanșării procedurii de selecție și data semnării contractului de mandat, inclusiv propunerea de desemnare a candidaților selectați pentru poziția de membru în Consiliul de Administrație.

ANEXA NR.1 LA COMPONENTA INIȚIALĂ A PLANULUI DE SELECȚIE PENTRU DESEMNAREA A DOI MEMBRI ÎN CONSILIUL DE ADMINISTRATIE AL SOCIETĂȚII PARC IND VÂLCEA SA

Nr. crt.	etapa	termen	responsabil	document
1.	Declanșarea procedurii	26 martie 2019	CJ Vâlcea	Hotărâre
2.	Elaborarea și aprobarea profilului consiliului de administrație și a profilului candidatului	Sunt aprobate	Comisia de selecție împreună cu autoritatea publică tutelară	Hotărâre Autoritate Publică Tutelară (CJ Vâlcea)
3.	Elaborarea și aprobarea Matricei profilului consiliului	Sunt aprobate	Comisia de selecție împreună cu autoritatea publică tutelară	Hotărâre Autoritate Publică Tutelară (CJ Vâlcea)

4.	Elaborarea Componentei inițiale a planului de selecție	s-a elaborat	Comisia de selecție împreună cu autoritatea publică tutelară	Plan de selecție-Componentă inițială
5.	Formulare de propuneri referitoare la componenta inițială	Există	Autoritatea Publică Tutelară (CJ Vâlcea)	Plan de selecție-Componentă inițială
6.	Definitivarea componentei inițiale a planului de selecție și publicarea pe site-ul Autorității Publice Tutelare (CJ Vâlcea)	Realizat	Comisia de selecție împreună cu autoritatea publică tutelară	Plan de selecție-Componentă inițială
7.	Definitivarea componentei integrale a planului de selecție	Realizat	Comisia de selecție împreună cu autoritatea publică tutelară	Plan de selecție-Componentă integrală
8.	Anunțul a fost publicat în două ziare naționale	26 februarie 2019	Autoritatea Publică Tutelară prin Comisia de selecție	Anunț de selecție
9.	Depunere candidaturi	26 martie 2019	Candidații	Dosar de candidatură
10.	Evaluarea candidaților în raport cu minimul de criterii; Stabilirea punctajului după evaluarea dosarelor și întocmirea listei lungi	29 martie 2019	Comisia de selecție	Lista lungă cu candidaturile eligibile
11.	Solicitare de clarificări privitoare la candidaturi	01 aprilie 2019	Comisia de selecție	Documente specifice
12.	Transmiterea răspunsului la clarificări	02 aprilie 2019	Comisia de selecție - candidați	Documente specifice

13.	Interviu candidați rămași în lista lungă	05 aprilie 2019	Comisia de selecție	Plan de interviu
14.	Definitivare lista scurtă și comunicarea către APT a Listei scurte	05 aprilie 2019	Comisia de selecție	Lista scurtă
17.	Depunerea declarației de intenție	22 aprilie 2019	Candidații din lista scurtă	Declarație de intenție
18.	Analiza declarației de intenție și integrarea rezultatelor în matricea profilului de candidat	23 aprilie 2019	Comisia de selecție	Formular de analiză a declarației de intenție; Matricea profilului de candidat
19.	Selecția finală pe bază de interviu	23 aprilie 2019	Comisia de selecție	Plan de interviu
20.	Întocmirea raportului pentru numirea finală	23 aprilie 2019	Comisia de selecție	Raportul pentru numirea finală (clasificare și motivare)
21.	Transmiterea raportului final pentru numirea legală a membrului selectat în Consiliului de administrație	23 aprilie 2019	Comisia de selecție	Raport final

COMISIA DE SELECȚIE

Domnul Bogdan-Paul Lăstun-Director General-Direcția Generală
Administrație Locală-Președinte Comisie

Doamna Ioana Popescu-Consilier – Biroul Resurse Umane-Consiliul
Județean Vâlcea -membru

Doamna Florența Popa-Șef Birou Resurse Umane-Primăria Municipiului
Drăgășani-membru