

2017

ROMÂNIA
CONSILIUL JUDEȚEAN VÂLCEA
- PREȘEDINTE -

DISPOZIȚIE
privind aprobarea Codului de Etică și Conduită Profesională al
aparaturii de specialitate al Consiliului Județean Vâlcea

Constantin Rădulescu, Președinte al Consiliului Județean Vâlcea;

Având în vedere referatul Direcției Generale Administrație Locală, înregistrat la nr.176 din 06 ianuarie 2017, prin care se propune aprobarea Codului de Etică și Conduită Profesională al aparatului de specialitate al Consiliului Județean Vâlcea;

În conformitate cu prevederile art.104, alin.(1), lit."a" din Legea administrației publice locale nr.215/2001, republicată, cu modificările și completările ulterioare și ale Ordinului Secretarului General al Guvernului nr.400/2015, pentru aprobarea Codului controlului intern managerial al entităților publice, cu modificările și completările ulterioare;

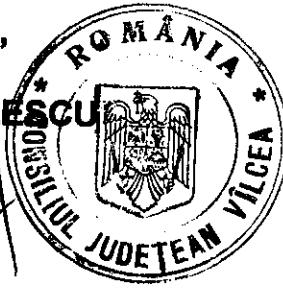

În temeiul art.106, alin.(1) din Legea administrației publice locale nr.215/2001, republicată, cu modificările și completările ulterioare, emit următoarea:

DISPOZIȚIE

Art.1 Se aprobă Codul de Etică și Conduită Profesională al aparatului de specialitate al Consiliului Județean Vâlcea, prevăzut în Anexa care face parte integrantă din prezenta dispoziție.

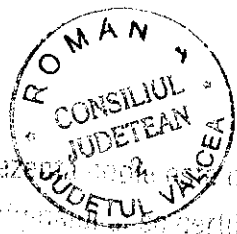
Art.2 Secretarul Județului Vâlcea va comunica, prin Compartimentul Cancelarie, prezenta dispoziție, structurilor funcționale din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Vâlcea, în vederea aducerii la îndeplinire a prevederilor ei.

PREȘEDINTE,
Constantin RĂDULESCU



AVIZAT PENTRU LEGALITATE
SECRETAR AL JUDEȚULUI,


Daniela CALIANU



Președintele Consiliului Județean Vâlcea
cu răspundere juridică de neî

Râmnicu Vâlcea
Nr. 13 din 09 ianuarie 2017



Prenume, Nume	Funcția	Semnătura	Data
Întocmit: Mirela Manole 1 ex.	Consilier juridic		09 ianuarie 2017

Anexa
la Dispoziția nr. 13 / 10 Ianuarie 2017

CODUL DE ETICĂ ȘI CONDUITĂ PROFESIONALĂ

CONSILIUL JUDEȚEAN VÂLCEA



I. Scop

Art.1 Prin Codul de conduită etică și conduită profesională a aparatului de specialitate al Consiliului Județean Vâlcea se stabilesc reguli privind comportamentul profesional al angajaților Consiliului Județean Vâlcea, incluzând funcționari publici, personal contractual și personalul de conducere și cei care folosesc resursele sau facilitățile instituției.

Art.2 Codul de conduită etică și conduită profesională a personalului Consiliului Județean Vâlcea stabilește norme de conduită etică și profesională și formulează principiile care trebuie respectate în vederea creșterii încrederii, autorității și a prestigiului instituției.

Art.3 Codul de Conduită definește standarde ridicate de integritate și de onestitate în rândul personalului Consiliului Județean Vâlcea. Principiile etice și Codul de Conduită documentează așteptările pe care Consiliul Județean Vâlcea le are de la angajații săi privind responsabilitatea și integritatea.

II. Domeniu de aplicare și Obiective

Art.4 Presentul Cod are - fără excepție - caracter obligatoriu pentru toți angajații Consiliului Județean Vâlcea, funcționari publici sau personal contractual. Managementul trebuie să ofere exemple de urmat în ceea ce privește respectarea Codului.

Art.5 Obiectivele prezentului Cod de Conduită urmăresc să asigure creșterea încrederii în calitatea serviciilor prestate de Consiliul Județean Vâlcea, protejarea imaginii și îmbunătățirea credibilității Consiliului Județean Vâlcea ca instituție de utilitate publică.

Art.6 Toți angajații care acționează în numele Consiliului Județean Vâlcea au obligația să se comporte într-o manieră care va asigura menținerea încrederii publicului în integritatea Consiliului Județean Vâlcea și care este compatibilă cu sarcinile prevăzute în documentele de organizare.

Art.7 În afara prevederilor prezentului Cod de Conduită, angajații Consiliului Județean Vâlcea trebuie să se conformeze:

- Legilor și reglementărilor aplicabile;
- Politicilor și procedurilor dezvoltate în cadrul Sistemului de Management al Consiliului Județean Vâlcea;
- Regulamentului de Organizare și Funcționare și Regulamentului Intern ale Consiliului Județean Vâlcea

Art.8 Încălcările acestui Cod de Conduită vor face obiectul unor sancțiuni. Angajații sunt obligați să se consulte cu superiorii lor pentru a analiza și evalua situații specifice.

III. Documente de referință

Art.9 Acte normative ce constituie fundamentul codului de etică și conduită profesională pentru aparatul de specialitate al Consiliului Județean Vâlcea.



- Legea nr. 7 din 18 februarie 2004 privind Codul de conduită a funcționarilor publici
- Legea nr. 477 din 8 noiembrie 2004 privind Codul de conduită a personalului contractual din autoritățile și instituțiile publice
- Legea nr. 251 din 16 iunie 2004 - privind unele măsuri referitoare la bunurile primite cu titlu gratuit cu prilejul unor acțiuni de protocol în exercitarea mandatului sau a funcției
- Legea nr. 571 din 14 decembrie 2004 - privind protecția personalului din autoritățile publice, instituțiile publice și din alte unități care semnaleză încălcări ale legii
- Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției
- Legea nr. 176/2010 privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice, pentru modificarea și completarea Legii nr. 144/2007 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Integritate, precum și pentru modificarea și completarea altor acte normative

IV. Principii etice și Valori

Art.10 Consiliul Județean Vâlcea a definit următoarele principii care stabilesc cadrul de referință pentru conduita profesională a angajaților săi:

- a) supremația **Constituției** și a legii, principiu conform căruia funcționarii publici și personalul contractual au îndatorirea de a respecta Constituția și legile țării;
- b) prioritatea interesului public, principiu conform căruia funcționarii publici au îndatorirea de a considera interesul public mai presus decât interesul personal, în exercitarea atribuțiilor funcției deținute;
- c) asigurarea egalității de tratament a cetățenilor în fața autorităților și instituțiilor publice, principiu conform căruia salariații au îndatorirea de a aplica același regim juridic în situații identice sau similare;
- d) profesionalismul, principiu conform căruia funcționarii publici și personalul contractual au obligația de a îndeplini atribuțiile de serviciu cu responsabilitate, competență, eficiență, corectitudine și conștiinciozitate;
- e) imparțialitatea și independența, principiu conform căruia angajații sunt obligați să aibă o atitudine obiectivă, neutră față de orice interes politic, economic, religios sau de altă natură, în exercitarea funcției publice;
- f) integritatea morală, principiu conform căruia funcționarilor publici și personalului contractual le este interzis să solicite sau să accepte, direct ori indirect, pentru ei sau pentru alții, vreun avantaj ori beneficiu în considerarea funcției publice pe care o dețin, sau să abuzeze în vreun fel de această funcție;
- g) libertatea gândirii și a exprimării, principiu conform căruia funcționarii publici pot să-și exprime și să-și fundamenteze opiniile, cu respectarea ordinii de drept și a bunelor moravuri;
- h) cinstea și corectitudinea, principiu conform căruia în exercitarea funcției publice și în îndeplinirea atribuțiilor de serviciu funcționarii publici trebuie să fie de bună-credință;
- i) deschiderea și transparența, principiu conform căruia activitățile desfășurate de funcționarii publici în exercitarea funcției lor sunt publice și pot fi supuse monitorizării cetățenilor.

- Respectarea legilor în toate activitățile derulate.



- Acceptarea de perspective și medii diverse și tratarea cu demnitate și respect a tuturor cetățenilor.
- Evitarea conflictelor de interese.
- Protejarea proprietății și a resurselor Consiliului Județean Vâlcea
- Asigurarea unei contabilități adecvate, a calității informațiilor utilizate sau difuzate către terți și protejarea documentelor împotriva a două categorii de fraude: disimularea fraudei și distorsionarea rezultatelor.
- Menținerea unui proces de comunicare bazat pe transparență, cinste și integritate, care facilitează libertatea gândirii și a exprimării.
- Promovarea unei culturi organizaționale bazate pe profesionalism, imparțialitate și independență, în care toți angajații să își asume un comportament etic.

Art.11 Următoarele valori ne ghidează deciziile și comportamentul:

- **Integritate:** Onestitate; încredere reciprocă; transparență în tot ceea ce facem
- **Respect:** Recunoașterea meritelor; Dezvoltare personală; Tratarea în mod egal a cetățenilor și membrilor comunității
- **Cooperare:** promovarea parteneriatelor și a lucrului în echipă
- **Responsabilitate:** Angajament, Asumarea responsabilității în tot ceea ce facem pentru comunitate
- **Apreciere:** punerea în valoare a poziției geografice, a patrimoniului cultural, istoric și turistic, a membrilor comunității

V. Norme de Conduită

V.1 Responsabilitatea privind conformarea cu legislația, politicile, procedurile și Regulamentele Consiliului Județean Vâlcea

• Consiliul Județean Vâlcea

Art.12 Consiliul Județean Vâlcea susține o cultură a comportamentului etic, încrederii și conformității cu cerințele legale aplicabile. Această cultură presupune că orice angajat poate semnala situațiile în care există o bănuială justificată că acțiunile unui funcționar public sau contractual din aparatul de specialitate al Consiliului Județean Vâlcea nu sunt conforme cu legile, regulamentele, politicile sau standardele aplicabile. Consiliul Județean Vâlcea asigură că se vor aplica acțiuni adecvate pentru a rezolva orice neconformitate semnalată de angajați.

Art.13 Sunt strict interzise represaliile împotriva angajaților care raportează o conduită necorespunzătoare, își exprimă o preocupare sau cooperează la o investigație, cu condiția ca angajații să fi acționat cu bună-credință și cu convingerea rezonabilă că informațiile furnizate sunt adevărate. Orice persoane care aplică represalii vor fi supuse măsurilor disciplinare, inclusiv încetarea raporturilor de muncă sau a contractului individual de muncă.



• **Salariații CJ Vâlcea**

Art.14 Funcționarii publici și personalul contractual din aparatul de specialitate al Consiliului Județean Vâlcea trebuie să ia măsuri adecvate pentru a împiedica, a detecta și a raporta orice încălcări sau suspiciuni privind încălcări ale reglementărilor. Salariații Consiliului Județean Vâlcea, acționând cu bună credință, vor raporta încălcările reglementărilor pe cale ierarhică, superiorului direct, sau, dacă nu este adecvat datorită implicării acestuia, către un nivel superior de management sau la Consilierul de Etică.

Art.15 Este responsabilitatea fiecărui salariat al Consiliului Județean Vâlcea să cunoască și să respecte regulile, legile, politicile și procedurile aplicabile activităților pe care le desfășoară, incluzând, fără a se limita la următoarele:

- Legile, reglementările și politicile naționale;
- Regulamentul de Organizare și Funcționare și Regulamentul Intern al Consiliului Județean Vâlcea;
- Politicile și procedurile dezvoltate în cadrul Sistemului de Management al Consiliului Județean Vâlcea;
- Prevederile contractuale aplicabile;
- Cerințele organismului de certificare;
- Protejarea personalului care semnalează neregularități.

V.2 Respectarea Adevărului, Onestitate, Integritate

Art.16 Angajații Consiliului Județean Vâlcea, fără excepție, trebuie:

- (1) Să acționeze conform unor standarde ridicate privind comportamentul etic și profesional;
- (2) Să își îndeplinească sarcinile cu integritate și onestitate;
- (3) Să nu dezvăluie informații care nu au caracter public, în alte condiții decât cele prevăzute de lege;
- (4) Să nu modifice și să nu omită informații pentru a descrie unele evenimente, circumstanțe sau rezultate;
- (5) Să nu își asume meritele sau rezultatele activităților altor angajați.

V.3 Responsabilitate publică

Art.17 (1) În exercitarea rolurilor de cetățeni, angajații Consiliului Județean Vâlcea au aceleași libertăți ca alți cetățeni, fără a li se aplica o cenzură instituțională, cu toate acestea ei trebuie să țină cont că onestitatea, corectitudinea și demnitatea vor aduce beneficii relației lor cu Consiliul Județean Vâlcea.

(2) Atunci când angajații Consiliului Județean Vâlcea fac declarații în calitate lor de cetățeni, trebuie să respecte limitele mandatului de reprezentare și să indice faptul că nu reprezintă punctul de vedere oficial al instituției, în situațiile în care nu sunt desemnați pentru aceasta.

(3) Funcționarii publici și personalul contractual desemnați să participe la activități sau dezbateri publice, în calitate oficială, trebuie să respecte limitele mandatului de reprezentare încredințat de conducătorul autorității ori instituției publice în care își desfășoară activitatea.



(4) În cazul în care nu sunt desemnați în acest sens, funcționarii publici și personalul contractual pot participa la activități sau dezbateri publice, având obligația de a face cunoscut faptul că opinia exprimată nu reprezintă punctul de vedere oficial al autorității ori instituției publice în cadrul căreia își desfășoară activitatea.

V.4 Activitate politică

Art.18 Consiliul Județean Vâlcea respectă dreptul angajaților săi de a participa la activități politice ca simpli cetățeni. Totuși, Consiliul Județean Vâlcea respectă anumite restricții legislative, referitor la posibilitățile de implicare în activități politice. Se interzice funcționarilor publici și personalului contractual :

- a) să participe la colectarea de fonduri pentru activitatea partidelor politice;
- b) să furnizeze sprijin logistic candidaților la funcții de demnitate publică;
- c) să colaboreze, în afara relațiilor de serviciu, cu persoanele fizice sau juridice care fac donații ori sponsorizări partidelor politice;
- d) să afișeze, în cadrul autorităților sau instituțiilor publice, însemne ori obiecte inscripționate cu sigla sau denumirea partidelor politice ori a candidaților acestora.

V.5 Documente și informații

Art.19 Consiliul Județean Vâlcea a stabilit și menține un înalt standard de acuratețe în întocmirea documentelor, strategiilor, procedurilor, rapoartelor, pentru a se asigura că resursele sale sunt protejate și utilizate în mod corespunzător.

Art.20 Angajații Consiliului Județean Vâlcea trebuie să efectueze înregistrări corecte, exacte și în timp util ale documentelor emise, pentru evidențe și raportări, în conformitate cu prevederile postului și cu reglementările și procedurile în vigoare ale Consiliului Județean Vâlcea.

Art.21 Angajații Consiliului Județean Vâlcea care au acces la informații personale și instituționale cu caracter confidențial folosesc aceste informații doar în cadrul activităților în care ele sunt necesare. În afară de situațiile în care este cerut sau permis prin lege, informațiile personale sau instituționale cu caracter confidențial nu vor fi transmise unor terțe părți.

Art.22 Dezvăluirea informațiilor care nu au caracter public sau remiterea documentelor care conțin asemenea informații, la solicitarea reprezentanților unei alte autorități ori instituții publice, este permisă numai cu acordul Președintelui Consiliului Județean Vâlcea.

Art.23 Atunci când există dubii cu privire la confidențialitatea informațiilor, angajații le vor considera confidențiale până când se va determina oficial caracterul lor.

V.6 Utilizarea proprietății și resurselor CJ Vâlcea



Art.24 Angajații Consiliului Județean Vâlcea trebuie să protejeze proprietatea, echipamentele și alte bunuri ale instituției și să demonstreze un comportament etic și responsabil atunci când utilizează resursele instituției.

Art.25 Angajații trebuie să utilizeze în mod responsabil bunurile instituției și să nu abuzeze de niciun privilegiu de care beneficiază în exercitarea funcției. Bunurile Consiliului Județean Vâlcea includ active financiare, vehicule, materiale de birotică, aparatură, calculatoare, rețele, software, servicii de telefonie și internet, mesagerie vocală și e-mail.

Art.26 Angajații Consiliului Județean Vâlcea trebuie să asigure, potrivit atribuțiilor ce le revin, folosirea eficientă a banilor publici.

V.7 Conflictul de interese

Art.27 Toți angajații Consiliului Județean Vâlcea trebuie să evite comportamentele care pot duce la concluzia că ei utilizează poziția oficială pe care o dețin pentru a obține beneficii personale sau pentru membrii familiilor lor. Obligațiile și sarcinile de serviciu ale angajaților nu trebuie compromise în nici un fel de interese personale.

Art.28 Angajații vor evita orice implicare directă sau indirectă – de exemplu prin membrii familiei (soț/soție sau copii aflați în întreținere) - în asocieri sau investiții care influențează sau pot influența deciziile individuale ale oricărui angajat, atunci când acesta acționează în interesul Consiliului Județean Vâlcea. Deciziile și argumentele pe care acestea se bazează trebuie să fie dezvoltate independent de eventuale conflicte de interese și să aibă în vedere în mod primordial interesul Consiliului Județean Vâlcea.

Art.29 Angajații Consiliului Județean Vâlcea, în situația în care există un conflict de interese, sunt obligați să se abțină de la luarea unor decizii sau participarea la luarea unei decizii și să-l informeze de îndată pe șeful ierarhic căruia îi este subordonat direct. Acesta este obligat să ia măsurile care se impun pentru exercitarea cu imparțialitate a funcției deținute, în termen de cel mult 3 zile de la data luării la cunoștință. Încălcarea dispozițiilor poate atrage, după caz, răspunderea disciplinară, administrativă, civilă ori penală, potrivit legii.

V.8 Relații personale în procesul decizional

Art.30 Atunci când funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Vâlcea sunt implicați în luarea unor decizii care afectează – pozitiv sau negativ – membrii familiei, rudele sau alte persoane cu care au sau au avut relații personale, aceștia trebuie să se recuze din procesul decizional.

(1) În relațiile cu personalul din cadrul autorității sau instituției publice în care își desfășoară activitatea, precum și cu persoanele fizice sau juridice, funcționarii publici sunt obligați să aibă un comportament bazat pe respect, bună-credință, corectitudine și amabilitate.

(2) Funcționarii publici au obligația de a nu aduce atingere onoarei, reputației și demnității persoanelor din cadrul autorității sau instituției publice în care își desfășoară activitatea, precum și persoanelor cu care intră în legătură în exercitarea funcției publice, prin:

- a) întrebuințarea unor expresii jignitoare;
- b) dezvăluirea unor aspecte ale vieții private;
- c) formularea unor sesizări sau plângeri calomnioase.



(3) Funcționarii publici trebuie să adopte o atitudine imparțială și justificată pentru rezolvarea clară și eficientă a problemelor cetățenilor.

V.9 Angajarea rudelor; Nepotism

Art.31 Angajarea rudelor în cadrul Consiliului Județean Vâlcea nu este interzisă, atâta vreme cât se face respectând procedurile și criteriile procesului de Management al resurselor umane referitoare la calificare, aptitudini, abilități, performanță și promovare.

Art.32 Nepotismul presupune acțiuni întreprinse de un angajat al Consiliului Județean Vâlcea care vor influența direct elementele procesului de management al resurselor umane (ex. angajare, evaluare) în cazul unui alt angajat cu care este rudă. În cadrul Consiliului Județean Vâlcea nepotismul este interzis.

V.10 Avantaje financiare, acceptarea de cadouri și ospitalitate

Art.33 Angajații Consiliului Județean Vâlcea trebuie să demonstreze integritate, onestitate și responsabilitate în toate acțiunile întreprinse. Poziția oficială nu va fi folosită de angajat pentru a obține beneficii financiare pentru sine sau pentru membrii familiei sale. Orice acțiune care ar putea crea impresia unui comportament inadecvat trebuie evitată.

Art. 34 În încheierea contractelor de achiziții se va urmări ca nici un angajat al Consiliului Județean Vâlcea să nu aibă un interes direct sau indirect în procesul derulat, care ar putea duce la obținerea de avantaje financiare pentru sine sau pentru membrii familiei sale.

Art.35 Deciziile și acțiunile angajaților Consiliului Județean Vâlcea trebuie să aibă în vedere în primul rând interesul instituției. Nici un angajat nu va accepta cadouri, servicii, favoruri, invitații sau orice alte avantaje, financiare sau nonfinanciare, dacă există o presupunere explicită sau implicită că va oferi avantaje în schimbul acestora.

Art.36 Cu condiția să nu fie solicitată vreo favoare, în exercitarea mandatului sau a funcției, un angajat al Consiliului Județean Vâlcea poate primi cadouri sau beneficia de acte moderate de ospitalitate, cu respectarea normelor legale în vigoare, respectiv Legea 251/2004 privind unele măsuri referitoare la bunurile primite cu titlu gratuit cu prilejul unor acțiuni de protocol în exercitarea mandatului sau a funcției și Dispoziția Președintelui Consiliului Județean nr.418/2015 privind constituirea comisiei de evaluare și inventariere a bunurilor care fac obiectul prevederilor Legii 251/2004.

V.11 Politica referitoare la discriminare și hărțuire

Art.37 Consiliul Județean Vâlcea asigură oportunități egale pentru toate persoanele pe parcursul procesului de recrutare, angajare, promovare, salarizare, instruire și al altor practici specifice managementului resurselor umane, indiferent de statutul economic sau social, origine etnică, religie, sex, orientare sexuală, stare civilă sau vârstă.

Pentru a promova respectul față de demnitatea tuturor angajaților Consiliului Județean Vâlcea, instituția este angajată în asigurarea unui mediu de lucru lipsit de discriminări și hărțuire și asigură faptul că orice reclamație referitoare la aceste aspecte va fi investigată și tratată cu toată responsabilitatea. De asemenea, orice semnalare a unei posibile discriminări sau hărțuiri



**CONSILIUL
JUDEȚEAN VÂLCEA**

Codul de Etică și Conduită Profesională

venită din partea cetățenilor, vizitatorilor sau contractorilor va fi investigată și vor fi decise acțiuni în consecință.

Toți angajații Consiliului Județean Vâlcea trebuie să se conformeze politicii referitoare la discriminare și hărțuire.

VI. Dispoziții finale

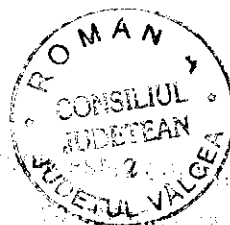
Art.38 Presentul Cod de Etică și Conduită Profesională completează Regulamentul intern al Consiliului Județean Vâlcea .

Art.39 Codul de Etică și Conduită Profesională intră în vigoare la data aprobării lui prin dispoziția Președintelui Consiliului Județean Vâlcea.

Art.40 Prevederile prezentului Cod de Etică și Conduită Profesională și orice modificare a acestuia se aduc la cunoștința personalului Consiliului Județean, la data intrării în vigoare a acestuia.

PREȘEDINTE,

Constantin RĂDULESCU



PROȘEDINTE
CONSILIUL JUDEȚEAN
VÂLCEA

Prenume, Nume	Funcția	Semnătura	Data
Întocmit: Pavelescu Gabriela	Consilier		22.12.2016

R E F E R A T

Privind aprobarea Codului de Etică și Conduită Profesională al aparatului de specialitate al Consiliului Județean Vâlcea

În conformitate cu prevederile Legii nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției; a Legii nr. 7/2004 privind Codul de Conduită a funcționarilor publici, republicată, cu modificările și completările ulterioare și a Legii nr. 477/2004 privind Codul de Conduită al personalului contractual din autoritățile și instituțiile publice, cu modificările și completările ulterioare, s-a întocmit Codul de Etică și Conduită Profesională al aparatului de specialitate al Consiliului Județean Vâlcea, care reglementează normele de conduită profesională ale funcționarilor publici și personalului contractual încadrat în baza prevederilor Legii nr. 53/2003 – Codul Muncii, cu modificările ulterioare, cu excepția persoanelor alese sau numite politic.

Codul de Etică și Conduită Profesională al aparatului de specialitate al Consiliului Județean Vâlcea cuprinde:

- a) scopul pentru care a fost elaborat;**
- b) domeniul de aplicare și obiectivele;**
- c) cadrul legislativ;**
- d) principiile etice și valorile care stabilesc cadrul de referință pentru conduita profesională a salariaților;**
- e) normele de conduită.**

În întocmirea proiectului Codului de Etică și Conduită Profesională al aparatului de specialitate al Consiliului Județean Vâlcea, s-au avut în vedere prevederile următoarelor acte normative:

- Legea nr. 176/2010 – privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice, pentru modificarea și completarea Legii nr. 144/2007 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Integritate, precum și pentru modificarea și completarea actelor normative;

- Legea nr. 188/1999 privind Statutul funcționarilor publici, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

- Legea nr. 7/2004 privind Codul de conduită a funcționarilor publici, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

- Legea nr. 477/2004, privind Codul de conduită a personalului contractual din autoritățile și instituțiile publice, cu modificările și completările ulterioare;

- Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnității publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare;

- Legea nr. 571/2004 privind protecția personalului din autoritățile și instituțiile publice și din alte unități care semnaleză încălcări ale legii;

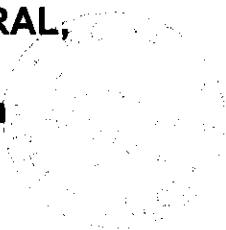
- Dispoziția Președintelui Consiliului Județean Vâlcea nr. 130 din 26.03.2008 privind desemnarea doamnei Pavelescu Gabriela, consilier, ca funcționar public cu atribuții de consiliere etică și monitorizare a respectării normelor de conduită.

- Dispoziția Președintelui Consiliului Județean Vâlcea nr. 418 din 19.08.2015 privind constituirea comisiei de evaluare și inventariere a bunurilor care fac obiectul prevederilor Legii nr. 251/2004 privind unele măsuri referitoare la bunurile primite cu titlu gratuit cu prilejul unor acțiuni de protocol în exercitarea mandatului sau a funcției.

În temeiul dispozițiilor art.102 alin.(3), art. 103, art.104, alin.1, lit."a" și lit."f" și art. 106 alin.(1) din Legea administrației publice locale nr. 215/2001, republicată, cu modificările și completările ulterioare, **propunem aprobarea Codului de Etică și Conduită Profesională al aparatului de specialitate al Consiliului Județean Vâlcea, prevăzut în anexă, precum și emiterea dispoziției.**

DIRECTOR GENERAL,

Bogdan Lăstun



**Birou Resurse Umane,
Gestiunea Funcțiilor Publice**

Pavelescu Gabriela

Prenume, Nume	Funcția	Semnătura	Data
Întocmit: Pavelescu Gabriela	consilier		22.12.2016