



Nr. 17516 / 29 .09.2023

### RAPORT CU PRIVIRE LA TRANSPARENȚA VENITURILOR SALARIALE

I. În baza Legii-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, salariile funcționarilor publici și ale personalului contractual din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Vâlcea, s-au stabilit prin Hotărârea Consiliului Județean Vâlcea nr.30 din 07 februarie 2022, prin care s-a aprobat modificarea și completarea Alexei la Hotărârea Consiliului Județean Vâlcea nr. 81 din 18 aprilie 2019.

Salariile de bază pentru funcțiile de execuție sunt stabilite pentru fiecare funcție, grad/treapta profesională și gradație. Fiecărei funcții, fiecărui grad/treaptă profesională îi corespund 5 gradații, corespunzătoare tranșelor de vechime în muncă, cu excepția funcțiilor de demnitate publică și funcțiilor de conducere, potrivit prevederilor art. 10 din Legea-cadru nr.153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Nivelul veniturilor salariale este stabilit fără a depăși nivelul indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, majorată potrivit art. 16 alin. (2) și alin.(2<sup>1</sup>) din Legea-cadru nr.153/2017, avându-se în vedere încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetul de venituri și cheltuieli.

Indemnizațiile lunare de care beneficiază președintele și vicepreședinții Consiliului Județean Vâlcea au fost stabilite prin Dispoziții ale Președintelui Consiliului Județean Vâlcea, în conformitate cu prevederile art.13 alin.(1) și art.16 alin (2) din Legea-cadru nr.153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, astfel:

- Președintele Consiliului Județean Vâlcea beneficiază de o indemnizație lunară în cuantum de 20700 lei, indemnizație majorată cu 50% pe perioada implementării de către Consiliul Județean Vâlcea a proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile, care are un cuantum de 10350 lei;

- Vicepreședinții Consiliului Județean Vâlcea beneficiază de o indemnizație lunară în cuantum de 18400 lei, indemnizație majorată cu 50% pe perioada implementării de către Consiliul Județean Vâlcea a proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile, care are un cuantum de 9200 lei;

- Administratorul public al Consiliului Județean Vâlcea beneficiază de un salariu în cuantum de 27500 lei, care s-a stabilit în condițiile legii, între limita minimă reprezentând salariul de bază al secretarului general al județului și limita maximă - indemnizația vicepreședintelui consiliului județean, care cuprinde și majorarea prevăzută la art.16 alin.(2) din Legea cadru nr.153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

II. La nivelul Consiliului Județean Vâlcea se acordă următoarele drepturi salariale:

1. Personalul care exercită activitate de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%, în conformitate cu prevederile art.15 din Legea-cadru nr.153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

2. Personalul care deține titlul științific de doctor beneficiază de o indemnizație lunară pentru titlul științific de doctor în cuantum de 50% din nivelul salariului de bază minin brut pe țară garantat în plată, la nivelul anului 2019, dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlul, potrivit prevederilor art.14, alin.(1) din Legea-cadru nr.153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

3. În conformitate cu prevederile art 16 alin.(1) Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, personalul din cadrul Consiliului Județean Vâlcea nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, beneficiază de majorarea salariilor de bază, cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect.

4. În conformitate cu prevederile art.18 alin.(1) și alin.(2) din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, începând cu data de 1 decembrie 2018, ordonatorii de credite acordă obligatoriu, lunar, indemnizații de hrană, reprezentând a 12-a parte din două salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată.

Indemnizația de hrană se acordă proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară, cu încadrarea în prevederile art.25 alin.(1) din Legea-cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare, și este în cuantum de 347 lei. În anul 2023 valoarea indemnizației de hrană se menține la nivelul din anul 2022, în conformitate cu prevederile art.I alin.(6) din OUG nr.130/2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene.

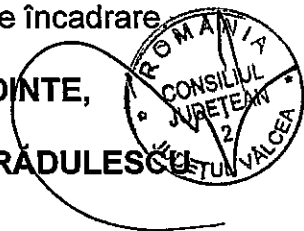
În conformitate cu prevederile art.18 alin.(4) din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, indemnizația de hrană nu se acordă persoanelor care ocupă funcții de demnitate publică, alese și numite.

5. Potrivit prevederilor art.1, pct.1 din O.U.G. nr. 131/2021 privind modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene, instituțiile publice, astfel cum sunt definite la art.2, alin.(1) pct.39 din Legea 500/2002 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sistemul de finanțare și subordonare, inclusiv activitățile finanțate integral din venituri proprii, înființarea pe lângă instituțiile publice, acordă, anual, în perioada 1 ianuarie – 31 decembrie 2026, vouchere de vacanță în cuantum de 1.450 lei pentru un salariat.

6. Persoanele încadrate în grad de handicap grav sau accentuat beneficiază de un spor de 15% din salariul de bază, în conformitate cu prevederile art.22 alin.2 din Legea-cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare și cu prevederile Hotărârii Guvernului nr.751/2018, pentru stabilirea categoriilor de persoane cu handicap care beneficiază de un spor de 15% din salariul de bază/solda de funcție/salariul de funcție/indemnizația de încadrare.

PREȘEDINTE,

Constantin RĂDULESCU



SECRETAR GENERAL  
AL JUDEȚULUI,

Daniela CALIANU

DIRECTOR GENERAL,

Bogdan-Paul LĂSTUN

Șef Birou Resurse Umane,  
Gestiunea Funcțiilor Publice,

Gabriela PAVELESCU

Prenume, Nume	Funcția	Semnătura	Verificat: Șef Birou Gabriela Pavelescu	Data
Elaborat: Uță-Balaci Loredana Nr. 1 ex.	Consilier			27.09.2023

**SALARIILE DE BAZĂ DIN CADRUL APARATULUI DE SPECIALITATE  
AL CONSILIULUI JUDEȚEAN VĂLCEA**

Nr. crt.	Funcția	Grad/ treaptă profesională	Nivel studii	Coef.	Salariul de bază la grd.0 conf.Disp. 46/2022	Salariul de bază propus
<b>FUNCȚII PUBLICE DE CONDUCERE</b>						
1	Secretar general al județului	II	S	7,272	16.639	18303
2	Arhitect șef	II	S	6,759	15.465	17012
3	Director general	II	S	6,665	15.249	16774
4	Director general adj.	II	S	6,259	14.321	15753
5	Șef serviciu	II	S	5,258	12.031	13234
6	Șef birou	II	S	5,050	11.554	12709

Nr. crt.	Funcția	Grad/ treaptă prof.	Nivel studii	Coef. la grd.0 conf. HCJ. 30/2022	Salariul de bază la grd.0 conf.disp. 46/2022	Salariul de bază propus					
						gradația					
						0	1	2	3	4	5
7	Auditor	superior	S	3,897	8917	9809	10545	11072	11626	11917	12215
8	Consilier, consilier achiziții publice, consilier juridic, inspector	superior	S	3,234	7400	8140	8751	9189	9648	9889	10136
9	Consilier, consilier achiziții publice, consilier juridic, inspector	principal	S	2,700	6178	6796	7306	7671	8055	8256	8462
10	Consilier, consilier achiziții publice, consilier juridic, inspector	asistent	S	2.200	5034	5537	5952	6250	6563	6727	6895
11	Consilier, consilier achiziții publice, consilier juridic, inspector	debutant	S	-1.780	4072	4479	4815	5056	5309	5442	5578

12	Referent	superior	M	1,772	4055	4461	4796	5036	5288	5420	5556
<b>PERSONAL CONTRACTUAL</b>											
13	Inspector de spec.Consilier	IA	S	3,234	7400	8140	8751	9189	9648	9889	10136
14	Inspector de spec., Consilier (coord.centru)	I	S	2,400	5491	6040	6493	6818	7159	7338	7521
15	Inspector de spec.consilier (agent turistic/ ghid turistic)	II	S	2,100	4805	5286	5682	5966	6264	6421	6582
16	Inspector de spec., consilier	debutant	S	1,780	4072	4479	4815	5056	5309	5442	5578
17	Referent	I A	M	1,770	4050	4455	4789	5028	5279	5411	5546
	Arhivar										
18	Șofer	I	M,G	1,720	3935	4329	4654	4887	5131	5259	5390
19	Muncitor calificat – instalator,zugrav, tâmplar,electrician, telef.		M,G	1.670	3821	4203	4518	4744	4981	5106	5234
20	Îngrijitor		M,G	1,600	3661	4027	4329	4545	4772	4891	5013

**NOTĂ:**

1. Personalul care exercită activitate de control financiar preventiv beneficiază de o majorare a salariului de bază de 10%.
2. Personalul care deține titlul științific de doctor beneficiază de o indemnizație lunară de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlul.
3. Pentru condiții periculoase sau vătămătoare, funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Vâlcea pot beneficia, după caz, de un spor de până la 15% din salariul de bază cu respectarea art. 1.1 alin. (4), art.23 și art. 25 alin(1) din din Legea – cadru nr.153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, dacă își desfășoară activitatea în astfel de condiții, având la bază buletinele de determinare sau expertizare emise de către autoritățile abilitate în acest sens, conform legii.
4. Salariile de bază pentru funcțiile de conducere cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.
5. În cazul modificării salariului de bază minim garantat în plată, salariile de bază se vor stabili în mod corespunzător, în conformitate cu prevederile legale.
- 5<sup>1</sup>. În cazul în care salariile de bază nu se pot stabili anual, cu respectarea dispozițiilor legale, în mod corespunzător cu modificările aferente salariului de bază minim garantat în plată, acestea se vor stabili anual, cu respectarea dispozițiilor legale, în mod corespunzător, cu evoluția indicelui prețului de consum, ca limită maximă.
- 5<sup>2</sup>. Prevederile punctului 5 sau punctului 5<sup>1</sup>, vor fi puse în aplicare și aduse la îndeplinire, anual, prin Dispoziție, de către ordonatorul principal de credite, în condițiile legii, cu încadrarea în fondurile bugetare aprobate cu această destinație în bugetul de venituri și cheltuieli al instituției.