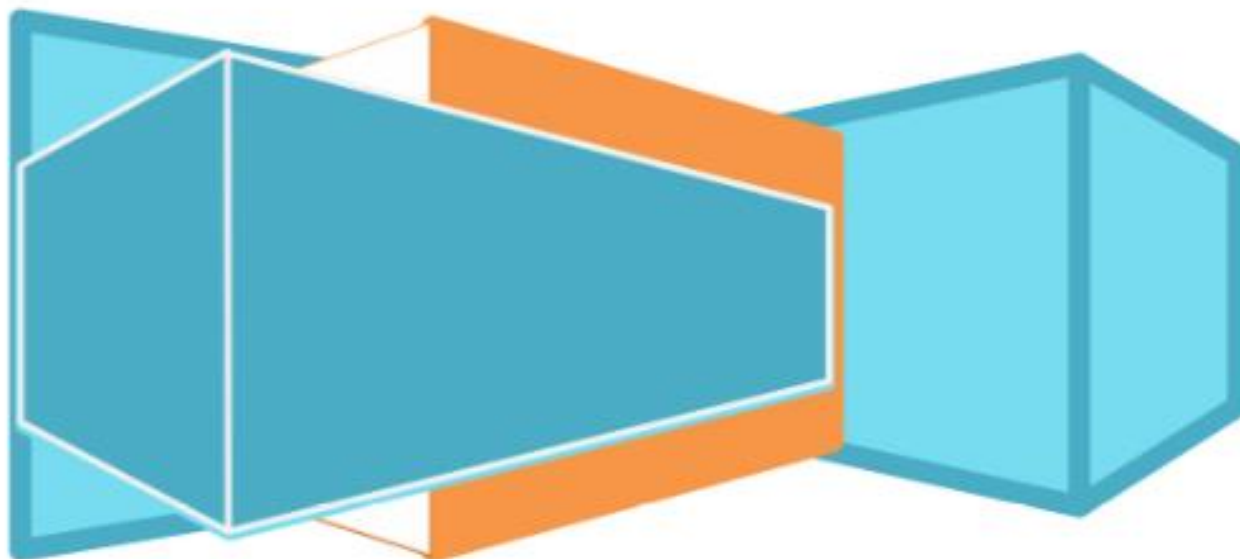
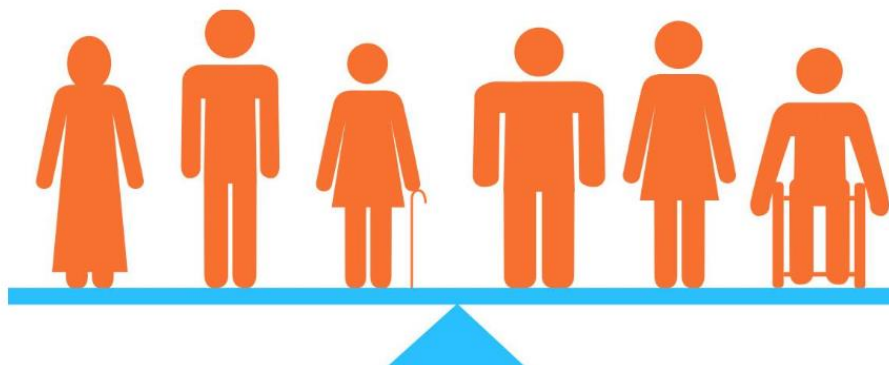




PROIECTUL
"Dezvoltarea unui sistem unitar de management
al calității la nivelul Consiliului Județean Vâlcea
și al instituțiilor subordonate"
cod SIPOCA 481, cod SMIS2014+ 119720



Egalitatea de șanse





Egalitate de gen și nediscriminare

Dincolo de trăsăturile naturale, biologice ale femeilor și bărbaților, rolurile sociale ale femeii și al bărbatului trebuie apreciate cu aceeași unitate de măsură, respectiv cea a valorii generate.

Astfel, femeile și bărbații au aceleași drepturi, obligații și posibilități cu privire la obținerea unui loc de muncă, implicarea în gospodărie și creșterea copiilor, participarea la viața politică, sindicală, culturală, la activități comunitare.

EGAL = EGAL

Egalitate de gen și nediscriminare

Egalitatea de șanse (equal opportunities) =

conceptul conform căruia toate ființele umane sunt libere să-și dezvolte capacitățile personale și să aleagă fără limitări impuse de roluri stricte; faptul că diferitele comportamente, aspirații și necesități ale femeilor și bărbaților sunt luate în considerare, evaluate și încurajate în mod egal înseamnă că femeile și bărbații se bucură de aceeași libertate de a-și realiza aspirațiile.



Ce este egalitatea de șanse?

- Egalitatea de șanse are la bază asigurarea participării depline a fiecărei persoane la viață economică și socială, fără deosebire de origine etnică, sex, religie, vârstă, dezabilități sau orientare sexuală.
- Egalitatea de șanse are la bază asigurarea participării depline a fiecărei persoane la viață economică și socială, indiferent de criteriile enunțate mai sus.



Promovarea egalității de șanse

Egalitatea de șanse este încurajată și promovată prin demersuri precum:

- **Drepturi:** creșterea gradului de conștientizare asupra dreptului la egalitate și nediscriminare, precum și asupra problemei discriminării multiple),
- **Reprezentativitate:** stimularea dezbaterilor asupra mijloacelor de creștere a participării în societate a grupurilor care sunt victime ale discriminării și a participării echilibrate a femeilor și bărbaților
- **Recunoaștere:** facilitarea și celebrarea diversității și egalității
- **Respect:** promovarea unei societăți bazate pe o mai mare coeziune.



Egalitate de gen și nediscriminare

Egalitate în drepturi (Equal rights)

Cetățenii sunt egali în fața legii și a autorităților publice, fără privilegii și fără discriminări. Nimeni nu este mai presus de lege.

Statul român garantează egalitatea de șanse între femei și bărbați pentru ocuparea funcții și demnități publice, civile sau militare.





Egalitate de gen și nediscriminare

Egalitatea de tratament (Equal treatment)

În cadrul relațiilor de muncă funcționează principiul egalității de tratament față de toți salariații și angajatorii.

Egalitatea de tratament presupune absența oricărei forme de discriminare.

Actele de discriminare pot proveni de la angajator, de la organele de conducere ale angajatorului sau de la alți salariați.



Egalitate de gen și nediscriminare

Discriminare

A diferenția sau a trata diferit două persoane sau două situații, atunci când nu există o distincție relevantă între acestea sau de a trata într-o manieră identică situații care sunt în fapt diferite.

Directive UE anti-discriminare interzic atât discriminarea directă, cât și discriminarea indirectă și dau aceeași definiție a discriminării.



Egalitate de gen și nediscriminare

Forme de discriminare în legislația anti-discriminare

Legislația internațională (inclusiv cea românească) definește și interzice:

- Discriminarea directă
- Dispoziția de a discrimina
- Discriminarea indirectă
- Hărțuirea
- Victimizarea



Egalitate de gen și nediscriminare

Domeniul de aplicare al legislației anti-discriminare:

- Egalitatea în activitatea economică și în materie de angajare și profesie;
- Accesul la serviciile publice administrative și juridice, de sănătate, la alte servicii, bunuri și facilități;
- Accesul la educație;
- Libertatea de circulație, dreptul la libera alegere a domiciliului și accesul în locurile publice;
- Dreptul la demnitatea personală.



Egalitate de gen și nediscriminare

Eliminarea tuturor formelor de discriminare se realizează prin:

- prevenirea oricăror fapte de discriminare, prin instituirea unor măsuri speciale, inclusiv a unor acțiuni afirmative, în vederea protecției persoanelor defavorizate care nu se bucură de egalitatea șanselor
- mediere prin soluționarea pe cale amiabilă a conflictelor apărute în urma săvârșirii unor acte/fapte de discriminare
- sancționarea comportamentului discriminatoriu





Contexte sociale de acțiune în vederea egalizării șanselor

Principiul general de acțiune în ceea ce privește egalitatea de șanse se referă la:

O serie de reguli de acțiune prin care fiecare dintre noi, ca persoană individuală și în nume propriu, să se comporte în mod corect față de toți ceilalți, în așa fel încât:

- Să nu producă inegalități în ceea ce privește șansele lor de a fi tratați în mod egal;
- Să se bucure de oportunități similare;
- Să nu accentueze inegalitățile deja existente, ci dimpotrivă, să facă tot ce îi stă în putință pentru compensarea ori eliminarea acestora.



Contexte sociale de acțiune în vederea egalizării șanselor

- Alte abordări susțin ca originea tuturor atitudinilor greșite în acest domeniu este necunoașterea sau ignoranța.
- Expresia cea mai frecventă a ignoranței care conduce la adoptarea unor atitudini greșite față de ceilalți și pune în pericol idealul egalității șanselor este faptul că modul în care gândim despre ceilalți este adesea afectat de prejudecăți.

Egalitatea de șanse și atitudinile greșite

- **Prejudecățile** se formează cel mai adesea fără ca noi să ne dăm seama că sunt produsul unui raționament care nu se bazează pe suficiente date. Dimpotrivă, convingerea noastră este că ne-am pronunțat în cunoștință de cauză, și că suntem îndreptățiți să ne formăm o opinie, cum se întâmplă atunci când judecăm un grup pe baza experienței pe care o avem despre unul singur dintre membrii săi.
- **Stereotipul** este o categorie specială a prejudecății, în care avem de-a face cu convingerea că, în virtutea faptului că o persoană aparține unui anumit grup ușor de identificat, ea posedă anumite trăsături pe care le considerăm (deoarece avem anumite experiențe directe, ori doar informații indirecte) a fi caracteristice aceluia grup.



Egalitatea de șanse și atitudinile greșite

- **Etichetările** vizează, de obicei, acele trăsături prin care membrii unui grup sunt diferiți (sau sunt considerați ca fiind diferiți) de cei care fac etichetarea, și care constituie calități care nu pot fi schimbate prin acțiuni ale celor vizați (precum culoarea pielii, apartenența etnică sau de gen, anumite dizabilități etc.
- **Discriminarea** constă, în a acționa în mod favorabil în raport cu un anumit grup și defavorabil față de celelalte, ori dimpotrivă, a defavoriza un grup în raport cu celelalte, în condițiile în care favorizarea ori defavorizarea se bazează pe prejudecăți.



Egalitatea de șanse și atitudinile greșite

Prin discriminare se înțelege:

- orice deosebire, excludere, restricție sau preferință, pe baza de rasă, naționalitate, etnie, limbă, religie, categorie socială, convingeri, sex, orientare sexuală, vârstă, handicap, boală cronică necontagioasă, infectare HIV, apartenență la o categorie defavorizată,
- orice alt criteriu care are ca scop sau efect restrângerea, înlăturarea recunoașterii, folosinței sau exercitării, în condiții de egalitate, a drepturilor omului și a libertăților fundamentale sau a drepturilor recunoscute de lege, în domeniul politic, economic, social și cultural sau în orice alte domenii ale vieții publice.

Discriminare

Se poate spune că discriminarea, oricare ar fi forma ei de manifestare, este atitudinea aflată în opoziție totală cu aceea care promovează egalitatea oportunităților pentru toate persoanele.

Discriminarea este contrariul egalității de șanse !





Fundamentele de limitare a discriminării și încălcării egalității de șanse

Abilități de limitare a discriminării și încălcării egalității de șanse:

- **Empatia:** abilitatea de a te pune, în mod imaginar, în situația celuilalt pentru a înțelege cum gândește, ce simte, ce dorește, cum și de ce ar reacționa în anumite circumstanțe.
- **Conștientizarea:** o estimare cât mai precisă a efectelor pe care comportamentul sau limbajul nostru le produc asupra ceilalți, dar și a reacțiilor acestora la ceea ce noi spunem sau facem



Fundamentele de limitare a discriminării și încălcării egalității de șanse

Înțelegerea: este strâns legată de empatie și se referă la identificarea și clarificarea:

- modurilor în care atitudinile noastre pot conduce la apariția prejudecăților;
- modului în care atitudinile noastre ne pot schimba comportamentul și pot produce comportamente discriminatorii;
- tipurilor de comportament care pot conduce la încălcarea egalității de șanse;
- consecințelor atitudinilor noastre față de ceilalți;
- modului în care, prin empatie și sensibilitate, putem evita să îi afectăm negativ pe ceilalți;



Fundamentele de limitare a discriminării și încălcării egalității de șanse

- **Sensibilitatea** în ceea ce privește persoanele și diferitele situații în care acestea se găsesc reprezintă și ea o abilitate transferabilă, care se rafinează odată cu conștientizarea
- **Capacitatea de a calcula consecințele acțiunilor noastre** - un comportament rasist, xenofob, sexist, grevat de prejudecăți, lipsit de sensibilitate și de înțelegere poate avea consecințe serioase pentru toate părțile implicate





Fundamentele de limitare a discriminării și încălcării egalității de șanse

- **Disponibilitatea de ne comporta corect** - presupune dorința autentică de a ne examina mereu în manieră critică ideile, convingerile și atitudinile, cu scopul de a le detecta pe cele greșite, de a ne descoperi propriile prejudecăți și de a renunța neîntârziat la ele.



Manifestări ale discriminării și de încălcare a principiului egalității de șanse:

- **Rasism** - Înțelegerea și asumarea greșită a apartenenței rasiale
- **Apartenența de gen** diferențele dintre bărbați și femei sunt mai nuanțate decât simpla diferență dintre cele două sexe biologice.



Manifestări ale discriminării și de încălcare a principiului egalității de șanse:

- **Discriminarea persoanelor cu dizabilități**

În conversația și în relația directă cu persoanele cu dizabilități este recomandat să evităm:

- să etichetăm persoanele despre care credem că suferă de anumite dizabilități;
- să facem presupuneri despre prezența ori absența unor dizabilități, de îndată ce există unele care nu sunt vizibile;
- să atribuim etichetări medicale care generalizează;
- să vorbim despre oameni în termenii condiției lor (adică să utilizăm expresii precum: „un orb”, „un surd”, „un retardat mintal”);
- să tratăm „de sus” persoane adulte care suferă de dizabilități cognitive, ca și când ar fi vorba de niște copii;



Manifestări ale discriminării și de încălcare a principiului egalității de șanse:

- să utilizăm termenul „handicapat” ca pe un substantiv, deoarece acest fapt transmite ideea apartenenței persoanei la un grup social omogen, ipotetic separat de restul societății;
- să oferim persoanelor cu dizabilități asistență care nu a fost solicitată ori acceptată în mod explicit;
- să exprimăm ideea că știm cel mai bine ceea ce este potrivit și indicat pentru persoanele cu dizabilități;
- să refuzăm contactul vizual nemijlocit caracteristic pentru o conversație normală;
- să ne ferim de a intra în contact fizic nemijlocit cu persoanele cu dizabilități, în maniera potrivită fiecărei situații în parte.





Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020

Titlul proiectului:

"Dezvoltarea unui sistem unitar de management
al calității la nivelul Consiliului Județean Vâlcea și al instituțiilor subordonate"

Codul proiectului: cod SIPOCA 481, cod SMIS2014+ 119720

Beneficiar: Județul Vâlcea

Data publicării: octombrie 2018

Conținutul acestui material nu reprezintă în mod obligatoriu
poziția oficială a Uniunii Europene sau a Guvernului României.
