

R O M Â N I A
CONSILIUL JUDEȚEAN VÂLCEA

HOTĂRÂRE

**privind numirea membrilor în Consiliul de Administrație al Regiei
Autonome Județene de Drumuri și Poduri Vâlcea, la propunerea
comisiei de selecție și nominalizare, în urma finalizării procedurii de
selecție și aprobarea modelului cadru al
contractului de mandat**

Consiliul Județean Vâlcea, întrunit în ședința ordinară din data de 25 martie 2025, la care participă un număr de 30 consilieri județeni din totalul de 31 consilieri în funcție și Președintele Consiliului Județean Vâlcea;

Având în vedere Propunerea Președintelui Consiliului Județean Vâlcea înregistrată sub nr.5721 din 19 martie 2025;

Luând în considerare Referatul de aprobare al Președintelui Consiliului Județean Vâlcea, înregistrat sub nr.5722 din 19 martie 2025;

Ținând cont de:

- Anunțul Agenției pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice nr.1019 din 6 martie 2024;

- Dispoziția Președintelui Consiliului Județean Vâlcea nr.119 din 3 aprilie 2024 privind aprobarea declanșării procedurii de selecție a membrilor în Consiliul de Administrație al Regiei Autonome Județene de Drumuri și Poduri Vâlcea;

- adresele Consiliului Județean Vâlcea nr.6279 din 13 martie 2024, nr.8701 din 4 aprilie 2024, nr.24564 din 1 noiembrie 2024, adresa nr.25604 din 14 noiembrie 2024, nr.2205 din 4 februarie 2025 și nr.4019 din 25 februarie 2025;

- adresele Agenției pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice nr.8080 din 8 noiembrie 2024, înregistrată la Consiliului Județean Vâlcea la nr.25275 din 8 noiembrie 2024 și nr.8382 din 31 ianuarie 2025 înregistrată la Consiliului Județean Vâlcea la nr.1975 din 3 februarie 2025 prin care a fost transmis Avizul conform nr.40 din 31 ianuarie 2025, adresa nr.897 din 20 februarie 2025 înregistrată la Consiliului Județean Vâlcea la nr.3777 din 21 februarie 2025 și adresa nr.1360 din 13 februarie 2025 înregistrată la Consiliul Județean Vâlcea nr.4055 din 26 februarie 2025 și anexa la aceasta;

- Raportul final nr.24546 din 1 octombrie 2024 privind procedura de selecție pentru pozițiile de membru în Consiliul de administrație al Regiei Autonome Județene de Drumuri și Poduri Vâlcea;

- Avizul Agenției pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice pentru proiectul de contract de mandat ce va fi încheiat cu membrii Consiliului de administrație al Regiei Autonome Județene de Drumuri și Poduri Vâlcea nr.2652 din 13 martie 2025 înregistrat la Consiliul Județean Vâlcea la nr.5431 din 17 martie 2025;

Văzând Raportul de specialitate al Direcției Generale Economice înregistrat sub nr.5726 din 19 martie 2025, avizele comisiilor de specialitate, precum și procesul-verbal din 25 martie 2025 de numărare a voturilor exprimate de către consilierii județeni prin vot secret;

În conformitate cu prevederile art.173 alin.(1) lit.a) și alin.(2) lit.d) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, ale Legii nr.161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare, ale art.2 pct.2 lit.a) și pct.3 lit.a), pct.31, art.2¹, art.3 alin.(1) lit.b), art.4⁴ alin.(5) lit.c) pct.(vii), art.5 alin.(1) alin.(3) alin.(4) și alin.(7), art.7, art.8 alin.(1) alin.(2), art.12, art.29¹ alin.(2) și art.29² din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr.109/2011 privind governanța corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, ale art.3 alin.(2) alin.(3), art.22 alin.(4) alin.(6) alin.(7) lit.a) și lit.b) alin.(9) și alin.(10) din Anexa nr.1 la Hotărârea Guvernului nr.639/2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a Ordonanței de Urgență a Guvernului nr.109/2011 privind governanța corporativă a întreprinderilor publice, ale Legii nr.15/1990 privind reorganizarea unităților economice de stat ca regii autonome și societăți comerciale, cu modificările și completările ulterioare, ale art.IX¹ din Legea nr.187/2023 pentru modificarea și completarea Ordonanței de Urgență a Guvernului nr.109/2011 privind governanța corporativă a întreprinderilor publice, ale Ordonanței Guvernului nr. 26/2013 privind întărirea disciplinei financiare la nivelul unor operatori economici la care statul sau unitățile administrativ-teritoriale sunt acționari unici ori majoritari sau dețin direct ori indirect o participație majoritară, cu modificările și completările ulterioare și cele ale Hotărârilor Consiliului Județean Vâlcea nr.184 din 2 octombrie 2019, nr.218 din 18 septembrie 2023, nr.73 din 29 februarie 2024, nr.155 din 25 aprilie 2024, nr.274 din 30 septembrie 2024,

nr.179 din 28 mai 2024, nr.180 din 28 mai 2024, nr.219 din 21 iunie 2024, nr.330 din 29 noiembrie 2024 și nr.364 din 20 decembrie 2024;

În temeiul prevederilor art.196 alin.(1) lit.a) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

HOTĂRĂȘTE

Art.1 Se aprobă numirea membrilor în Consiliul de Administrație al Regiei Autonome Județene de Drumuri și Poduri Vâlcea, la propunerea comisiei de selecție și nominalizare, în urma finalizării procedurii de selecție, după cum urmează:

1. Domnul Bitu Dragoș-Aurelian
cu un număr de 31 de voturi pentru și 0 împotriva
2. Doamna Florica Laura Ștefania
cu un număr de 31 de voturi pentru și 0 împotriva
3. Domnul Cocoș Vasile
cu un număr de 31 de voturi pentru și 0 împotriva
4. Doamna Covaci Ionela-Cristina
cu un număr de 31 de voturi pentru și 0 împotriva
5. Domnul Tudor Marin
cu un număr de 31 de voturi pentru și 0 împotriva

Art.2 Durata mandatelor membrilor în Consiliul de Administrație al Regiei Autonome Județene de Drumuri și Poduri Vâlcea numiți la art.1 este de 4 ani, cu respectarea prevederilor legale.

Art.3 Se aprobă indemnizația fixă lunară a administratorilor în sumă brută de 3.700 lei, fără plata componentei variabile.

Art.4 (1) Se aprobă modelul cadru al contractului de mandat pentru membrii Consiliului de Administrație al Regiei Autonome Județene de Drumuri și Poduri Vâlcea, potrivit anexei care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

(2) Clauzele din modelul cadru al contractului de mandat pentru membrii Consiliului de Administrație al Regiei Autonome Județene de

Drumuri și Poduri Vâlcea aprobat la alin.(1), referitoare la plata componentei variabile a remunerației nu se aplică.

Art.5 Se împuternicește Președintele Consiliului Județean Vâlcea să semneze contractele de mandat ale membrilor Consiliului de Administrație al Regiei Autonome Județene de Drumuri și Poduri Vâlcea, în condițiile legii, în forma aprobată la art.4 și în conformitate cu prevederile art.2 și art.3.

Art.6 Secretarul General al Județului Vâlcea va comunica, prin Serviciul Cămară, prezenta hotărâre, Direcției Generale Economice, Direcției Generale Administrație Locală, Regiei Autonome Județene de Drumuri și Poduri Vâlcea, precum și persoanelor prevăzute la art.1 și administratorilor provizorii numiți prin Hotărârea Consiliului Județean Vâlcea nr.364 din 20 decembrie 2024, în vederea aducerii la îndeplinire a prevederilor ei și va asigura publicarea acesteia pe site-ul Consiliului Județean Vâlcea și în Monitorul Oficial al Județului Vâlcea.

Prezenta hotărâre a fost adoptată cu respectarea prevederilor art.139 alin.(3) lit.a), coroborate cu cele ale art.182 alin.(4) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, cu un număr de 31 voturi pentru, 0 voturi împotriva și 0 abțineri, cu excepția art.1, care a fost adoptat cu respectarea art.139 alin.(6), coroborat cu art.182 alin.(4) din același act normativ.



[Signature]
CONTRASEMNEAZĂ
SECRETAR GENERAL AL JUDEȚULUI,
[Signature]
Daniela CALIANU

Râmnicu Vâlcea
Nr.62 din 25 martie 2025

Prenume, Nume	Funcția	Semnătura	Verificat: Director general adjunct/Şef serviciu	Data
Elaborat: Maria Lăzăroiu/3ex.	Consilier juridic	<i>[Signature]</i>	<i>[Signature]</i>	25.03.2025

ROMÂNIA
CONSILIUL JUDEȚEAN VÂLCEA

ANEXĂ
la Hotărârea Consiliului Județean Vâlcea
nr. 62 din 25.03.2025

CONTRACT – CADRU DE MANDAT

Nr. _____ din _____

CAP. I PĂRȚILE CONTRACTULUI

JUDEȚUL VÂLCEA prin CONSILIUL JUDEȚEAN VÂLCEA (denumit în continuare **mandant**), cu sediul în municipiul Râmnicu Vâlcea, strada General Praporgescu, nr. 1, județul Vâlcea, autoritate publică tutelară la Regia Autonomă Județeană de Drumuri și Poduri Vâlcea, reprezentat prin domnul **Constantin Rădulescu Președinte al Consiliului Județean Vâlcea**, împuternicit prin Hotărârea Consiliului Județean Vâlcea nr. _____ din _____, denumit în continuare **mandant**,

și

Domnul/Doamna _____ (denumit în continuare **mandatar**), cetățean român, având CNP-ul _____, născut în _____, la data de _____ domiciliat în _____ str. _____, nr. _____, județul _____, identificat cu C.I., seria _____ nr. _____, eliberată de _____, la data de _____, desemnat în funcția de Administrator al Regiei Autonome Județene de Drumuri și Poduri Vâlcea prin Hotărârea Consiliului Județean Vâlcea nr. _____ din _____.

Urmare acordului de voință intervenit între părțile semnatare și în conformitate cu prevederile Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, ale art. 190 alin. (1), (4) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, ale Anexei nr. 1^d din Anexa nr. 1 la Hotărârea Guvernului nr. 639/2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice ale Hotărârii Consiliului Județean Vâlcea nr. _____ din _____, precum și ale Codului civil, republicat, cu modificările și completările ulterioare, s-a încheiat prezentul Contract de mandat, în condițiile și limitele ce urmează a fi prezentate mai jos.

CAP.II DURATA MANDATULUI

Art.1

(1) Prezentul contract se încheie pe o durată de _____.

(2) Durata mandatului membrilor consiliului de administrație este stabilită prin actul de înființare și nu poate depăși 4 ani.

(3) Mandatul membrilor consiliului de administrație poate fi reînnoit o singură dată.

(4) Mandatul administratorilor numiți ca urmare a încetării, sub orice formă, a mandatului administratorilor inițiali coincide cu durata rămasă din mandatul administratorului care a fost înlocuit.

(5) Prezentul contract intră în vigoare la data semnării.

CAP.III OBIECTUL CONTRACTULUI

Art.2 Obiectul prezentului contract constă în îndeplinirea de către mandatar (administrator), împreună cu ceilalți membri ai Consiliului de administrație, în numele și pentru mandant, a atribuțiilor privind administrarea Regiei Autonome Județene de Drumuri și Poduri Vâlcea, în condițiile și limitele impuse de prezentul Contract.

Art.3 Administrarea activității Regiei Autonome Județene de Drumuri și Poduri Vâlcea se va efectua cu respectarea Planului de administrare, aprobat de mandant, ale cărui componente de administrare și de management vor fi elaborate de către administratorii și directorii regiei, pe baza indicatorilor-cheie de performanță negociați și prevăzuți în anexa la prezentul contract.

Art.4 Mandatarul este însărcinat cu luarea deciziilor în vederea îndeplinirii tuturor actelor necesare și utile pentru realizarea obiectului de activitate al Regiei autonome.

CAP.IV DREPTURILE ȘI OBLIGAȚIILE MANDATARULUI (ADMINISTRATORULUI)

Art.5 Administratorul are următoarele drepturi:

a) plata unei remunerații pentru executarea mandatului constând într-o indemnizație fixă lunară și o componentă variabilă, după caz;

b) să fie informat asupra activității Regiei Autonome Județene de Drumuri și Poduri Vâlcea, având acces la datele, informațiile și documentele privind operațiunile comerciale ale Regiei necesare îndeplinirii mandatului său;

c) să beneficieze de logistica necesară desfășurării oricărei activități care are legătură cu atribuțiile sale;

d) rambursarea cheltuielilor necesare și utile, efectuate în mod justificat în interesul îndeplinirii mandatului;

e) asigurarea de răspundere civilă profesională;

f) asigurarea de asistență de specialitate pentru fundamentarea deciziilor luate în cadrul consiliului, inclusiv contractarea serviciilor unor experți, consilieri sau personal de specialitate, încadrați, în condițiile legii, în baza unui contract de muncă pe durată determinată;

g) plata de daune-interese stabilite conform contractului de mandat, în cazul revocării fără justă cauză, în condițiile prevăute de Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice;

h) orice alte avantaje prevăzute în Regulamentul de organizare și funcționare a Regiei Autonome Județene de Drumuri și Poduri Vâlcea sau care sunt aprobate prin hotărârile Consiliului Județean Vâlcea.

Art.6 Administratorul are următoarele obligații:

a) verifică funcționarea sistemului de control intern/managerial, implementarea politicilor contabile și realizarea planificării financiare;

b) participă la selecția, numirea și revocarea directorilor și aprobă remunerația acestora;

c) evaluează anual activitatea directorilor, care vizează atât execuția contractului de mandat, cât și a componentei de management a planului de administrare;

d) întocmește raportul semestrial privind activitatea regiei autonome, pe care îl prezintă autorității publice tutelare, Consiliul Județean Vâlcea;

e) elaborează raportul anual, prezentat Consiliului Județean Vâlcea, care vizează îndeplinirea obligațiilor ce revin administratorilor, conform contractului de mandat și obiectivelor de performanță și indicatorilor-cheie de performanță aprobați de autoritatea publică tutelară și avizați de AMEPIP;

f) să își exercite mandatul cu loialitatea, prudența și diligența unui bun administrator, în interesul exclusiv al Regiei Autonome Județene de Drumuri și Poduri Vâlcea;

g) să aducă la îndeplinire obiectivele de performanță și indicatorii-cheie de performanță prevăzuți în anexa la prezentul contract;

h) să elaboreze Planul de administrare, în termen de maximum 30 de zile de la data numirii sale și să îl prezinte Consiliului Județean Vâlcea spre aprobare;

i) să negocieze indicatorii-cheie de performanță cu autoritatea publică, Consiliul Județean Vâlcea, în termenul prevăzut de lege;

j) să sesizeze Consiliul Județean Vâlcea asupra deficiențelor sau neregulilor de natură a periclita normala funcționare a Regiei autonome pe care le constată direct sau indirect. În cazul în care deficiențele sau neregulile nu pot fi înlăturate operativ, va propune și măsurile pe care le consideră că ar trebui luate;

k) să depună la Consiliul Județean Vâlcea, în termen de cel mult 2 zile de la data desfășurării ședinței consiliului de administrație, copii conforme cu originalul de pe hotărârile adoptate și procesele-verbale ale ședințelor;

l) raportează trimestrial/semestrial sau ori de câte ori se solicită, Consiliului Județean Vâlcea, modul de îndeplinire a indicatorilor-cheie de performanță, anexă la contractul de mandat, precum și alte date și informații legate de activitatea Regiei Autonome Județene de Drumuri și Poduri Vâlcea;

m) pregătește și participă la ședințele consiliului, în comitetele de specialitate, precum și la unul sau mai multe comitete consultative înființate la nivelul consiliului;

n) declară, conform legislației în vigoare și codului de etică, a oricăror conflicte de interese existente și incompatibilități; în situații de conflict de interese, administratorul are obligația de a se abține de la participarea la procesul decizional în cadrul consiliului, în exercitarea atribuțiilor de administrator;

o) participă la elaborarea și transmiterea, către autoritatea publică tutelară, AMEPIP, Ministerul Finanțelor și alte autorități, a rapoartelor prevăzute de lege, a rapoartelor privind activitatea întreprinderii publice și stadiul realizării îndeplinirii indicatorilor-cheie de performanță din contractul de mandat, precum și, după caz, a informațiilor referitoare la contractele de mandat ale directorilor;

p) aprobă recrutarea și revocarea, după caz, a conducătorului auditului intern și primirea de la acesta, ori de câte ori solicită, de rapoarte cu privire la activitatea întreprinderii publice;

q) obligația de reprezentare a regiei, dacă această facultate i s-a acordat în mod expres;

r) participarea la cel puțin un program de formare profesională continuă/an în domeniul de activitate al întreprinderii publice, guvernantei corporative, management, precum și în orice alte domenii relevante pentru întreprinderea publică;

s) obligația de neconcurență și de informare conform art. 153¹⁵ și 153¹⁷ din Legea nr. 31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

ș) formulează propuneri cu privire la strategia de dezvoltare a regiei;

t) sesizează conflictele de interese și incompatibilități pentru membrii organelor de administrare și conducere ori pentru personalul regiei;

ț) respectă dispozițiilor legale și statutare privind creditarea și încheierea de acte juridice cu regia;

u) să îndeplinească orice alte obligații ce decurg din lege, din Regulamentul de organizare și funcționare a Regiei Autonome Județene de Drumuri și Poduri Vâlcea și din hotărârile Consiliului Județean Vâlcea.

CAP.V DREPTURILE ȘI OBLIGAȚIILE MANDANTULUI

Art.7 Mandantul are următoarele drepturi:

a) să pretindă mandatarului îndeplinirea obiectivelor și criteriilor de performanță asumate prin prezentul contract de mandat;

b) să pretindă mandatarului să-și îndeplinească toate obligațiile stipulate de legislația în vigoare, Regulamentul de organizare și funcționare a Regiei Autonome Județene de Drumuri și Poduri Vâlcea, hotărârile Consiliului Județean Vâlcea și de prezentul Contract;

c) să aprobe, să solicite revizuirea sau completarea, respectiv să nu aprobe, după caz, planul de administrare elaborat de Consiliul de administrație;

d) să procedeze la reducerea remunerației mandatarului, în caz de neîndeplinire culpabilă a obiectivelor și criteriilor de performanță, prevăzute în anexa la Contractul de mandat;

e) să solicite și să verifice trimestrial/semestrial, sau ori de câte ori este necesar informații, rapoarte și alte documente cu privire la îndeplinirea mandatului administratorului sau referitoare la activitatea regiei autonome;

f) să evalueze anual performanțele regiei autonome. Evaluarea vizează îndeplinirea obligațiilor ce revin administratorilor, conform contractului de mandat și obiectivelor de performanță și indicatorilor-cheie de performanță aprobați de autoritatea publică tutelară și avizați de AMEPIP;

g) de a promova acțiunea în răspundere și acțiunea în despăgubiri pentru daunele cauzate regiei prin încălcarea de către administrator a îndatoririlor prevăzute de lege și actul constitutiv;

h) să pretindă administratorului desfășurarea activității decurgând din prezentul contract, cu loialitatea, prudența și diligența unui bun administrator, în interesul exclusiv al regiei;

i) alte drepturi prevăzute de lege și de Regulamentul de organizare și funcționare a Regiei Autonome Județene de Drumuri și Poduri Vâlcea.

Art.8 Mandantul are următoarele obligații:

a) să stabilească și să acorde, în conformitate cu legislația în vigoare, remunerația lunară pe care administratorul o va primi pentru executarea mandatului său;

b) să asigure condițiile pentru ca administratorul să își desfășoare activitatea prin deplina libertate a acestuia în exercitarea mandatului;

c) să acorde mandatarului sprijin pentru realizarea obligațiilor sale;

d) plata asigurării de răspundere profesională;

e) să asigure efectuarea tuturor formalităților aferente numirii administratorului, în vederea respectării legislației specifice administratorul colaborând la rândul său cu aceasta în acest scop.

CAP.VI RĂSPUNDEREA PĂRȚILOR

Art.9 Pentru neîndeplinirea sau îndeplinirea necorespunzătoare a obligațiile prevăzute în prezentul contract, părțile răspund potrivit legislației în vigoare.

Art.10 Răspunderea mandatarului este angajată în cazul nerespectării prevederilor legale, ale prezentului contract, ale Regulamentului de

organizare și funcționare a Regiei autonome și ale hotărârilor Consiliului Județean Vâlcea.

Art.11 Aprecierea activității mandatarului se face prin analizarea gradului global de îndeplinire a obiectivelor și criteriilor de performanță.

Art.12

(1) Dacă mandatarul are într-o anumită operațiune, direct sau indirect, interese contrare intereselor Regiei autonome trebuie să îi înștiințeze despre aceasta pe ceilalți administratori și pe auditorii interni și să nu ia parte la nicio deliberare privitoare la această operațiune.

(2) Aceeași obligație o are mandatarul în cazul în care soțul sau soția sa, rudele ori afinii săi până la gradul IV inclusiv sunt interesați într-o anumită operațiune.

(3) În situația în care mandatarul nu respectă prevederile alin.(1) și (2), răspunde pentru daunele produse regiiei autonome.

Art.13

(1) Mandatarul răspunde pentru prejudiciile cauzate Regiei prin actele îndeplinite de directori, când dauna nu s-ar fi produs dacă ei ar fi exercitat supravegherea impusă de îndatoririle funcției lor.

(2) Mandatarul este solidar răspunzător cu predecesorii săi imediați dacă, având cunoștință de neregulile săvârșite de aceștia, nu le comunică auditorilor interni și Consiliului Județean Vâlcea.

(3) Răspunderea pentru actele săvârșite de un alt administrator sau pentru omisiuni nu se întinde și la administratorii care au făcut să se consemneze în registrul deciziilor consiliului de administrație împotrivirea lor și i-au încunoștințat despre aceasta, în scris, pe auditorii interni și Consiliul Județean Vâlcea.

(4) Acțiunea în răspundere împotriva administratorului este introdusă de Consiliul Județean Vâlcea, prin Președintele acestuia.

Art.14

(1) Producerea de daune materiale și morale mandantului prin fapte sau omisiuni produse în executarea contractului de mandat atrage răspunderea civilă a mandatarului.

(2) În cazul în care faptele sau omisiunile au caracter penal, mandatarul răspunde și potrivit legii penale.

Art.15

(1) Răspunderea mandantului este angajată în situația nerespectării obligațiilor asumate prin prezentul contract, precum și în situația executării defectuoase, a neexecutării totale sau parțiale a obligațiilor asumate.

(2) Mandantul nu răspunde pentru actele sau faptele ilicite cauzatoare de prejudicii, săvârșite de mandatar prin depășirea competențelor atribuite prin prezentul contract.

CAP.VII ATRIBUȚIILE ADMINISTRATORILOR ȘI ALE CONSILIULUI ÎN ADMINISTRAREA REGIEI

Art.16 Administratorul/ consiliul de administrație are următoarele atribuții:

- a) aprobă strategia de dezvoltare a regiei autonome, stabilește direcțiile principale de activitate și dezvoltare;
- b) stabilește politicile contabile și a sistemul de control financiar, precum și aprobă planificările financiare;
- c) supraveghează funcționarea unor sisteme prudente și eficiente de control, care să permită evaluarea și gestionarea riscurilor;
- d) îndeplinește obligațiile prevăzute de lege privind recrutarea, numirea, evaluarea și, după caz, revocarea directorilor regiei;
- e) supraveghează activitate și monitorizează performanța directorilor;
- f) stabilește și aprobă remunerația directorilor;
- g) pregătește raportul anual, organizează ședințele consiliului a acționarilor și implementează hotărârile acesteia;
- h) asigură că regia își îndeplinește obligațiile legale și contractuale;
- i) elaborează și transmite rapoartele periodice prevăzute de lege;
- j) să aprobe componenta de management și planul de administrare în integralitate;
- k) îndeplinește toate actele necesare și utile pentru realizarea obiectului de activitate al regiei, conform prevederilor legale;
- l) alte atribuții prevăzute de lege și de Regulamentul de organizare și funcționare a Regiei Autonome Județene de Drumuri și Poduri Vâlcea.

CAP.VIII CONDIȚIILE MODIFICĂRII, ÎNCETĂRII ȘI REÎNNOIRII MANDATULUI

Art.17 Condițiile de modificare a contractului de mandat:

- a) prin acordul părților exprimat printr-un act adițional încheiat cu respectarea condițiilor de fond și formă prevăzute de lege la încheierea acestuia;
- b) ca urmare a modificărilor legislative de natură a afecta prevederile contractuale în vigoare.

Art.18 Condițiile de încetare a contractului de mandat:

- a) renunțarea mandatarului la mandatul său, prin demisie. În această situație, mandatarul este obligat să notifice mandantul, cu cel puțin 30 zile înainte, despre renunțarea sa, în caz contrar rămânând obligat la daune interese pentru pagubele ce le-ar provoca;
- b) revocarea de către mandant a mandatarului său. În cazul în care revocarea survine fără justă cauză, administratorul este îndreptățit la plata unor daune interese;

c) schimbări legislative de natură a împiedica asemenea formă de mandatare;

d) la expirarea duratei pentru care a fost încheiat, dacă acesta nu a fost reînnoit în condițiile legii;

e) deschiderea procedurii insolvenței generale sau a falimentului;

f) neîndeplinirea obiectivelor de performanță și indicatorilor-cheie de performanță înscrisi în contractul de mandat, din motive imputabile administratorului;

g) încălcarea dispozițiilor legale privind conflictele de interese, incompatibilitățile, inclusiv a criteriilor de integritate prevăzute de Codul de etică al regiei, a obligațiilor de neconcurență;

h) încălcarea obligațiilor de confidențialitate privind orice informație financiară și/sau comercială calificată ca fiind confidențială sau privilegiată potrivit normelor legale sau obligațiilor contractuale asumate de regie;

i) în cazul pornirii acțiunii în răspundere contra membrilor Consiliului;

j) decesul mandatarului.

Art.19 În cazurile de încetare a Contractului prevăzute la art.17 și art.18 mandatarul este obligat să înapoieze mandantului înscrisul constatator al mandatului său, precum și orice alte documente deținute și folosite în această calitate.

Art.20 Mandatul administratorului poate fi reînnoit, în urma unui proces de evaluare a activității, realizat de Autoritatea publică tutelară, potrivit prevederilor legale.

CAP.IX OBIECTIVELE DE PERFORMANȚĂ ȘI INDICATORII-CHEIE DE PERFORMANȚĂ

Art.21 Obiectivele de performanță și indicatorii-cheie de performanță reprezintă, în expresie cantitativă și valorică, principalele rezultate ale Regiei autonome, pe care mandatarul se angajează să le obțină prin gestionarea activității acesteia și sunt prevăzute în anexa la prezentul contract de mandat.

Art.22 Obiectivele de performanță și indicatorii-cheie de performanță se actualizează anual în termen de 30 de zile de la data aprobării bugetului de venituri și cheltuieli, încheindu-se act adițional la prezentul contract.

CAP.X CRITERII DE INTEGRITATE ȘI ETICĂ

Art.23

(1) Respectarea dispozițiilor legale privind conflictele de interese, incompatibilitățile, inclusiv a criteriilor de integritate prevăzute de Codul de etică al regiei, a obligațiilor de neconcurență.

(2) Respectarea obligațiilor de confidențialitate privind orice informație financiară și/sau comercială calificată ca fiind confidențială sau privilegiată

potrivit normelor legale sau obligațiilor contractuale asumate de regia autonomă.

Art.24 În cazul trimiterii în judecată pentru săvârșirea uneia dintre infracțiunile prevăzute la art.6 din Legea societăților nr. 31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare, contractul de mandat va fi suspendat.

CAP.XI REMUNERAȚIA MEMBRILOR CONSILIULUI

Art.25 Remunerația administratorului este formată dintr-o indemnizație fixă lunară în sumă brută de _____.

Art.26 Remunerația membrilor neexecutivi ai consiliului de administrație constă într-o indemnizație fixă lunară. Indemnizația fixă nu poate depăși de maximum 3 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de regia autonomă, la nivel de clasă, conform clasificății activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii. Nivelul remunerației, în cadrul plafonului, este propus de comitetul de remunerare al consiliului de administrație al regiei autonome, avizat de autoritatea publică tutelară și notificat Agenției pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice, luând în considerare criteriile de referință din sectorul privat, precum și complexitatea operațiunilor desfășurate de regia autonomă.

Art.27 Remunerația membrilor executivi ai consiliului de administrație este formată dintr-o indemnizație fixă lunară care nu poate depăși de maximum 3 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de regia autonomă, la nivel de clasă, conform clasificății activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii, și dintr-o componentă variabilă.

(1) Componenta fixă lunară a membrilor executivi ai consiliilor de administrație poate depăși de 3 ori, dar nu mai mult de maximum 6 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de regia autonomă, la nivel de clasă, conform clasificății activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică pentru perioadele lunare în care regia autonomă îndeplinește cumulativ cel puțin următoarele condiții:

- a) nu are datorii restante față de bugetul general consolidat;
- b) nu are datorii restante față de furnizori și față de alți creditori;
- c) are programele de investiții implementate conform graficelor de execuție;
- d) nu are înregistrate pierderi contabile anterioare și nu înregistrează pierderi contabile curente.

(2) Componenta variabilă va avea la bază indicatorii de performanță financiari și nefinanciari, negociați și aprobați de autoritatea publică tutelară,

diferiți de cei aprobați pentru administratorii neexecutivi, determinați cu respectarea metodologiei aprobate prin ordin comun al ministrului finanțelor și al secretarului general al Guvernului. Componenta variabilă nu poate depăși de maximum 6 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de regia autonomă și se acordă numai dacă regia autonomă îndeplinește cumulativ cel puțin următoarele condiții:

- a) nu are datorii restante față de bugetul general consolidat;
- b) nu are datorii restante față de furnizori și față de alți creditori;
- c) are programele de investiții implementate conform graficelor de execuție;
- d) nu are înregistrate pierderi contabile anterioare și nu înregistrează pierderi contabile curente;
- e) nivelul ratei de profitabilitate determinată ca raport între profitul net și cifra de afaceri este mai mare de 5%;
- f) creșterea cifrei de afaceri în anul curent față de anul precedent este mai mare de 2,5%.

Art.28 Componenta variabilă a remunerației membrilor consiliului de administrație se revizuieste anual, în funcție de nivelul de realizare a obiectivelor cuprinse în planul de administrare și de gradul de îndeplinire a indicatorilor-cheie de performanță aprobați de autoritatea publică tutelară.

Art.29 În situația în care, în urma evaluării anuale a activității mandatarului se constată neîndeplinirea obiectivelor de performanță și indicatorilor-cheie de performanță stabilite în contractul de mandat, remunerația mandatarului se va diminua proporțional cu procentul nerealizat din indicatorii de performanță.

CAP.XII NEPLATA/RESTITUIREA COMPONENTEI VARIABILE A REMUNERAȚIEI

Art.30

(1) În cazul în care plata componentei variabile a remunerației a devenit excesiv de oneroasă din cauza unor împrejurări excepționale a căror întindere nu a fost și nici nu putea fi avută în vedere de către părți la încheierea contractului de mandat, regia autonomă este îndreptățită să ceară adaptarea rezonabilă și echitabilă a contractului de mandat. În cazul în care părțile nu convin adaptarea contractului, întreprinderea publică este îndreptățită să sesizeze instanța potrivit dispozițiilor art. 1.271 din Legea nr. 287/2009 privind codul civil, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

(2) Contractul de mandat se adaptează și în cazul în care plata componentei variabile a remunerației pune în pericol capitalizarea regiei autonome.

(3) În cazul în care componenta variabilă este acordată pe baza unor date incomplete sau incorecte, administratorul are obligația să restituie sumele primite necuvenit, în caz contrar regia autonomă fiind obligată să introducă acțiunea de restituire.

CAP.XIII CLAUZE DE CONFIDENȚIALITATE, ÎN TIMPUL ȘI DUPĂ EXERCITAREA MANDATULUI

Art.31

(1) Mandatarul este obligat să-și folosească întreaga capacitate de muncă în interesul Regiei și să își exercite mandatul cu loialitate.

(2) Mandatarului îi sunt interzise orice activități în beneficiul unor întreprinderi concurente, cu același domeniu de activitate sau care se află în relații comerciale cu Regia autonomă.

(3) Această interdicție se extinde și asupra soțului sau soției mandatarului, precum și asupra rudelor și afinilor acestuia până la gradul al IV-lea inclusiv.

Art.32

(1) Pe toată durata prezentului contract, mandatarul este obligat să nu divulge informațiile confidențiale referitoare la activitatea Regiei, la care are acces în calitate de administrator.

(2) Administratorul nu are dreptul să ocupe o poziție de administrare sau conducere într-o întreprindere aflată în concurență directă cu Regia autonomă, pentru o perioadă de 3 ani de la încetarea prezentului contract.

(3) Administratorul are obligativitatea de respectare, după încetarea mandatului, a confidențialității informațiilor accesate, pentru o perioadă de 3 ani de la încetarea prezentului contract.

CAP.XIV MODALITATEA DE EVALUARE A ADMINISTRATORILOR

Art.33

(1) Evaluarea propriei performanțe a consiliului. Scopul acestei evaluări este de a permite consiliului să identifice punctele forte și potențialul pentru dezvoltare colectivă și individuală, în vederea îndeplinirii funcțiilor consiliului, cât și a condițiilor ajutoare, dar și a proceselor și competențelor necesare pentru aceste funcții.

(2) Evaluarea activității administratorului, realizată de către autoritatea publică tutelară.

(3) Evaluarea de către AMEPIP a îndeplinirii indicatorilor-cheie de performanță.

CAP.XV PARTICIPAREA ÎN COMITETELE CONSULTATIVE DE SPECIALITATE, ÎNFIINȚATE LA NIVELUL CONSILIULUI

Art.34 În cadrul consiliului de administrație se vor înființa, potrivit prevederilor legale, comitete de audit și comitete de nominalizare și remunerare formate din administratori neexecutivi, dintre care cel puțin 2 sunt administratori independenți. Cel puțin un membru al comitetului de audit trebuie să dețină experiență în aplicarea principiilor contabile sau în audit financiar.

CAP.XVI CLAUZE PRIVIND INDEPENDENȚA ADMINISTRATORULUI

Art.35 Administratorul deține/nu deține calitatea independent în sensul art. 138² din Legea nr. 31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare. Înalții funcționari publici, funcționarii publici și personalul contractual din cadrul autorității publice tutelare ori din cadrul altor autorități sau instituții publice nu pot fi considerați independenți.

CAP.XVII CONDIȚIILE CONTRACTĂRII DE ASISTENȚĂ LA NIVELUL CONSILIULUI

Art.36 Consiliul de administrație/administratorul are dreptul de a solicita întreprinderii publice să contracteze asistență de specialitate pentru a-și fundamenta deciziile de exemplu, dar fără a se limita la: audieri, investigații antifraudă, analiză de piață și altele, cu respectarea prevederilor legale.

CAP.XVIII FORȚA MAJORĂ

Art.37

(1) Niciuna dintre părțile contractante nu răspunde de neexecutarea la termen sau/și de executarea în mod necorespunzător - total sau parțial - a oricărei obligații care îi revine în baza prezentului contract, dacă neexecutarea sau executarea necorespunzătoare a obligației respective a fost cauzată de forța majoră, așa cum aceasta este definită de lege.

(2) Partea care invocă forța majoră este obligată să notifice celeilalte părți, în termen de 5 zile de la producerea evenimentului și să ia toate măsurile posibile în vederea limitării consecințelor lui.

(3) Dacă în termen de 5 zile de la producere, evenimentul respectiv nu încetează, părțile au dreptul să-și notifice încetarea de plin drept a prezentului contract fără ca vreuna dintre ele să pretindă daune-interese.

CAP.XIX MODALITATEA DE SOLUȚIONARE A LITIGIILOR

Art.38

(1) Părțile au convenit ca toate neînțelegerile privind prezentul contract să fie rezolvate pe cale amiabilă.

(2) În cazul în care nu este posibilă rezolvarea litigiilor pe cale amiabilă, părțile se vor adresa instanțelor judecătorești competente.

CAP.XX ALTE CLAUZE

Art.39 Prezentul contract este guvernat de limba română.

Art.40 Mandantul va putea modifica oricând prevederile contractului de mandat atunci când necesitățile o impun.

Art.41 Mandatarul nu poate transmite sau substitui mandatul său altei persoane.

Art.42 Mandantul are dreptul de a declanșa procedurile privind incidența răspunderii mandatarului oricând consideră justificat, pentru neexecutarea totală/parțială sau executarea defectuoasă a mandatului acestuia.


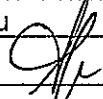
Art.43 Clauzele prezentului contract se completează cu dispozițiile Ordonanței de Urgență a Guvernului privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice nr. 109/2011, cu modificările și completările ulterioare, ale Codului Civil, cu modificările și completările ulterioare și ale legislației în vigoare.

Art.44 Anexa care cuprinde obiectivele de performanță și indicatorii-cheie de performanță ale mandatarului face parte integrantă din prezentul contract.

Art.45 Prin semnarea prezentului contract se consideră că mandatarul a acceptat în mod expres mandatul dat de mandant, în condițiile legii.

Art.46 Prezentul contract intră în vigoare la data semnării acestuia și s-a semnat în 2(două) exemplare originale.


PRESEDINTE,
Constantin RADULESCU


Prenume, Nume	Funcția	Semnătura	Verificat, Director General Adj. Adinița Oprescu	Data
Întocmit: Narcis Aureliu	Consilier			17.03.2025

Anexă la
Contractul de Mandat-Cadru, aprobat prin
Hotărârea Consiliului Județean Vâlcea
nr. 62 din 25-03-2025

Obiectivele de performanță și indicatorii-cheie de performanță

1. Indicatori de performanță financiari

Nr. crt.	Categorie	Indicator	Nivelul minim de realizat
1	Politica de investiții	Rata cheltuielilor de capital (%)	2,46%
2		Rata cheltuielilor pentru cercetare și dezvoltare ¹⁾ (%)	0%
3	Finanțarea	Rata lichidității curente (nr.)	1,00
4		Lichiditatea imediată/ Test Acid (nr.)	0,80
5		Levierul ²⁾ (nr.)	>0 - <1
6		Raportul dintre datorie/ EBITDA ³⁾ (nr.)	>0
7	Operațiuni	Rata de rotație a activelor (nr.)	1,62
8		Rata de rotație a stocurilor (nr.)	11,11
9		Rata de rotație a creanțelor (nr.)	7,35
10	Rentabilitate	Rentabilitatea capitalului propriu (ROE) (%)	8,35%
11		Rentabilitatea activelor (ROA)	0,79%
12		Marja de profit din exploatare (%)	1,10%
13		Marja netă a profitului (%)	0,52%
14		Rata de creștere a cifrei de afaceri nete ⁴⁾ (%)	2,48%
15		Rata de creștere anuală a profitului ⁵⁾ (rata de diminuare a pierderii) (%)	0,77%
16	Politica de dividende	Rata de plată a dividendelor (%)	50,00%

1) Nivelul minim al acestui indicator este 0 pentru entitățile care nu desfășoară activități de cercetare-dezvoltare, iar pentru cele care înregistrează activități de cercetare-dezvoltare nivelul minim al acestui indicator este 0,28%.

2) Indicatorul prezintă o valoare pozitivă, mai mică decât 1.

3) Indicatorul prezintă o valoare pozitivă, a cărei analiză va fi corelată cu politica de investiții și de capitalizare.

4) Nivelul minim al acestui indicator este corelat cu prevederile art.8 alin.(4), respectiv art.37 alin.(3) din OUG nr. 109/2011.

5) Acest indicator se calculează conform formulei din legislație și reprezintă creșterea profitului sau diminuarea pierderii, după caz.

2. Indicatori de performanță nefinanțari

Nr. crt.	Categorie	Indicator	Nivelul minim de realizat
1	Indicatori de mediu	Consumul de energie ¹⁾ (MWh)	-1,30%
2		Emisiile din domeniul de aplicare 1 ²⁾ (tone CO _{2e})	-5,78%
3		Emisiile din domeniul de aplicare 2 ³⁾ (tone CO _{2e})	-0,80%
4	Indicatori referitori la clienți	Rata de retenție a clienților (%)	57,63%
5		Scorul satisfacției clienților (%)	89,00%
6		Cota de piață (%)	0,09%
7	Indicatori referitori la angajați	Numărul mediu de ore de formare per angajat (nr.h)	18
8		Instituirea unui system de siguranță a angajaților (DA/NU)	DA
9		Numărul de instruirii în materie de siguranță (nr.)	4
10		Frecvența totală a vătămărilor înregistrate ⁴⁾ (nr.)	0
11		Frecvența vătămărilor grave ⁵⁾ (nr.)	0
12	Indicatori legați de inovare⁶⁾	Numărul de brevete per 100 de angajați (nr.)	monitorizare
13		Numărul de brevete în ultimii 3 ani la o sută de angajați (nr.)	monitorizare
14		Ponderea vânzărilor de servicii și produse noi (%)	monitorizare
15	Indicatori legați de guvernarea corporativă	Rata membrilor independenți în consiliul de administrație (%)	>50%
16		Ponderea componentelor fixe în remunerarea administratorilor executivi și a administratorilor neexecutivi (%)	66,67%
17		Ponderea componentelor variabile în remunerarea administratorilor executivi și a administratorilor neexecutivi (%)	0%
18		Valoarea totală a pachetului de remunerare ⁷⁾ (Lei)	conform legii
19		Numărul de reuniuni ale consiliului de administrație (nr.)	4
20		Rata de participare la reuniunile consiliului de administrație (%)	100%
21		Stabilirea politicilor de gestionare a riscurilor (DA/NU)	DA
22		Rata membrilor de sex feminin în consiliul de administrație (%)	33,33%

23	Crearea de locuri de muncă	Număr echivalent normă întreagă de angajați ⁸⁾ (nr.)	monitorizare
24		Noi locuri de muncă adăugate în cursul anului ⁹⁾ (nr.)	monitorizare
25		Numărul de angajați cu handicap ¹⁰⁾ (nr.)	conform legii
26	Egalitatea de gen	Rata cadrelor superioare de conducere de sex feminin (%)	30%
27		Diferența de remunerare între angajații de sex feminin și cei de sex masculin ¹¹⁾ (%)	0%

1) Indicatorul reprezintă reducerea consumului de energie anual, astfel încât această reducere de 1,3% să se încadreze în obiectivele europene stabilite pentru perioada 2023-2030, potrivit cărora reducerea colectivă reprezintă 11,7% la nivelul UE.

2) Ținta de reducere stabilită conform Strategiei pe Termen Lung a României.

3) Ținta de reducere stabilită conform Planului Național Integrat de Energie și Schimbări Climatice.

4) Nivelul minim al acestui indicator reprezintă tendința firească (fără accidente), orice valoare mai mare decât 0 trebuie fundamentată.

5) Nivelul minim al acestui indicator reprezintă tendința firească (fără accidente), orice valoare mai mare decât 0 trebuie fundamentată.

6) În situația în care se înregistrează brevete și invenții, acest indicator este monitorizat în evoluție.

7) Indicatorul respectă plafoanele prevăzute în legislație.

8) Acest indicator este monitorizat în evoluție.

9) Acest indicator este monitorizat în evoluție.

10) Indicatorul respectă prevederile legislative.

11) Nivelul minim al acestui indicator reprezintă tendința recomandărilor europene, potrivit cărora, pentru aceeași activitate, angajații de sex feminin și cei de sex masculin trebuie să aibă același nivel de remunerare. Orice valoare mai mare decât 0 trebuie fundamentată.

Modul de calcul al indicatorilor de performanță financiari:

1. Rata cheltuielilor de capital = Cheltuieli de capital / Total active
2. Rata cheltuielilor pentru cercetare și dezvoltare = Cheltuieli pentru cercetare și dezvoltare / Total active_t * 100
3. Rata lichidității curente = Active curente (circulante) / Datorii curente
4. Lichiditatea imediată / Test Acid = Active circulante - Stocuri / Datorii curente (< 1 an)
5. Levierul = Datorii totale / Active totale
6. Raportul dintre datorii/ EBITDA = Datorii Totale / EBITDA
* EBITDA = Profit net + Cheltuieli cu dobânzi + Cheltuieli cu impozite + Cheltuieli cu deprecierea + Cheltuieli cu amortizarea
7. Rata de rotație a activelor = Cifra de afaceri netă / Valoarea medie a tuturor activelor
* Valoarea medie a tuturor activelor = Total Active_{t1} + Total Active_{t0} / 2
8. Rata de rotație a stocurilor = Cifra de afaceri netă / Valoarea medie stoc
* Valoarea medie de inventar = Valoarea medie stoc la începutul perioadei (T0) - Valoarea medie stoc la sfârșitul perioadei (T1) / 2
9. Rata de rotație a creanțelor = Cifra de afaceri netă / [(Creanțe la începutul perioadei (T0) + Creanțe la finalul perioadei (T1)) / 2]
10. Rentabilitatea capitalului propriu (ROE) = Profit net / Valoare capital propriu
11. Rentabilitatea activelor (ROA) = Profit net / Total active
12. Marja de profit din exploatare = Profit din exploatare / Cifra de afaceri netă
13. Marja netă a profitului = Profit net_t / Cifra de afaceri netă_t
14. Rata de creștere a cifrei de afaceri nete = Cifra de afaceri netă_{curent} - Cifra de afaceri netă_{anterior} / Cifra de afaceri netă_{anterior}
15. Rata de creștere anuală a profitului (rata de diminuare a pierderii) = Profit net perioadă curentă - Profit net perioadă anterioară / Profit net perioadă anterioară
16. Rata de plată a dividendelor_t = dividende plătite_t / Profit net_t

Modul de calcul al indicatorilor de performanță nefinanciari:

1. Consumul de energie - MWh
2. Emisiile din domeniul de aplicare 1_t = emisiile direct generate de instalațiile companiei_t
3. Emisiile din domeniul de aplicare 2_t = emisiile indirect generate provenite din achiziția energiei_t
4. Rata de retenție a clienților_t = număr de clienți_t - număr de clienți noi_t / număr de clienți_{t-1}

5. Scor de satisfacție clienți = total număr evaluări de 4 și 5 / total număr evaluări_t
6. Cota de piață = Vânzări / Total vânzări industrie clasificată conform CAEN_t
7. Număr mediu de ore formare per angajat = Total număr de ore de formare / Număr total de angajați
8. Instituirea unui system de siguranță a angajaților = DA / NU
9. Număr de instruiți în materie de siguranță = Numărul total de instruiți în materie de siguranță care s-au realizat pe parcursul anului
10. Frecvența totală a vătămărilor înregistrate: *Frecvența totală a accidentărilor înregistrate* = Numărul de accidente înregistrate * 1.000.000 / Numărul total de ore lucrate de către toți angajații
11. Frecvența totală a vătămărilor înregistrate: *Frecvența accidentelor grave* = Numărul de accidente grave * 1.000.000 / Numărul total de ore lucrate de către toți angajații
12. Număr de brevete per 100 de angajați = Număr brevete * 100 / Numărul total angajați
13. Numărul de brevete din ultimii 3 ani per 100 de angajați = Număr de noi brevete obținute în ultimii 3 ani * 100 / Numărul total angajați
14. Ponderea vânzărilor de servicii și produse noi = Vânzări de servicii și produse noi / Total vânzări
15. Rata membrilor independenți în consiliul de administrație = Numărul total de membri neexecutivi și independenți în consiliul de administrație / Numărul total de membri din consiliul de administrație
16. Ponderea componentelor fixe în remunerarea administratorilor executivi și a administratorilor neexecutivi: *Pondere componentelor fixe* = Valoarea componentelor fixe din pachetul de remunerare / Valoarea totală a pachetului de remunerare
17. Ponderea componentelor variabile în remunerarea administratorilor executivi și a administratorilor neexecutivi: *Pondere componentelor variabile* = Valoarea componentelor variabile din pachetul de remunerare / Valoarea totală a pachetului de remunerare
18. Valoarea totală a pachetului de remunerare = Valoarea componentelor fixe din pachetul de remunerare + Valoarea componentelor variabile din pachetul de remunerare
19. Numărul de reuniuni ale consiliului de administrație: *Numărul ședințelor consiliului de administrație* = Numărul ședințelor consiliului de administrație susținute de-a lungul anului
20. Rata de participare la reuniunile consiliului de administrație: *Rata de participare la reuniunile comitetului de conducere* = $\sum_{t=1}^{N_t} \text{Numărul de participanți la reuniunile comitetului de conducere} / \text{Numărul total de membri ai consiliului de conducere} * N_t$
* N_t = Numărul de reuniuni ale comitetului de conducere
21. Stabilirea politicilor de gestionare a riscurilor = DA / NU
22. Rata membrilor de sex feminin în consiliul de administrație: *Rata femeilor care ocupă poziții de director* = Numărul total al femeilor care ocupă poziții de director / Numărul total de directori
23. Număr echivalent normă întreagă de angajați: *Numărul de angajați cu echivalent normă întreagă* = Numărul total de ore lucrătoare pentru toți angajații conform contract / Numărul de ore lucrătoare pentru un angajat care lucrează cu normă întreagă
24. Noi locuri de muncă adăugate în cursul anului: Număr
25. Numărul de angajați cu handicap = Numărul de angajați cu handicap recunoscute administrativ
26. Rata cadrelor superioare de conducere de sex feminin = Numărul cadrelor superioare de conducere de sex feminin / Numărul de cadre superioare de conducere
27. Diferența de remunerare între angajații de sex feminin și cei de sex masculine: *Rata diferenței de remunerare între angajații de sex feminin și cei de sex masculin* = Salariul mediu lunar al angajaților de sex masculin - Salariul mediu lunar al angajaților de sex feminin / Salariul mediu lunar al angajaților de sex masculin

Notă: Valorile datelor din formulele de calcul pentru "t" sunt cele înregistrate de întreprinderile publice la 31.12 anul de referință



Constantin RADULESCU

Prenume, Nume	Funcția	Semnătura	Verificat, Director General Adj. Adinița Oprescu	Data
Întocmit: Narcis Aureliu	Consilier			17.03.2025