

HOTĂRÂRE
privind modificarea și completarea Anexei nr.1 la Hotărârea
Consiliului Județean Vâlcea nr.82 din 18 aprilie 2019, cu
modificările și completările ulterioare

Consiliul Județean Vâlcea, întrunit în ședința ordinară din data de _____ septembrie 2022, la care participă un număr de consilieri județeni din numărul total de 32 consilieri în funcție și Președintele Consiliului Județean Vâlcea;

Având în vedere Propunerea Președintelui Consiliului Județean Vâlcea, înregistrată sub nr. 1753/ din 26.09. 2022;

Luând în considerare Referatul de aprobare al Președintelui Consiliului Județean Vâlcea, înregistrat sub nr. 17532 din 26.09. 2022;

Văzând memoriul Sindicatului "Drepturile Copilului" înregistrat la Consiliul Județean Vâlcea sub nr.16713 din 13 septembrie 2022;

Ținând cont de adresa Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Vâlcea nr.65237/21 septembrie 2022, înregistrată la Consiliul Județean Vâlcea sub nr.16851/R2 din 21 septembrie 2022;

În conformitate cu prevederile art.173 alin.(1) lit.f) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, ale art.3 alin.(1) și alin.(4), art.6, art.10, art.11 alin.(1)-alin.(4), art.25 și art.37 din Legea – cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, ale Legii nr.53/2003 privind Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, ale Legii nr.273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare, precum și cele ale Hotărârilor Consiliului Județean Vâlcea nr.101 din 22 decembrie 2004, nr.113 din 03 iunie 2020 și nr.243 din 21 decembrie 2021;

În temeiul prevederilor art.196 alin.(1) lit.a) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare

HOTĂRĂȘTE:

Art.I (1) După punctul 5 stipulat în Nota din Anexa nr.1 la Hotărârea Consiliului Județean Vâlcea nr.82 din 18 aprilie 2019, cu modificările și completările ulterioare, se introduc trei noi puncte, respectiv 5¹, 5² și 6, cu următorul cuprins:

"5¹. În cazul în care salariile de bază nu se pot stabili anual, cu respectarea dispozițiilor legale, în mod corespunzător cu modificările aferente salariului de bază minim garantat în plată, acestea se vor stabili

anual, cu respectarea dispozițiilor legale, în mod corespunzător, cu evoluția indicelui prețului de consum, ca limită maximă."

"5². Prevederile punctului 5, respectiv 5¹ vor fi puse în aplicare și aduse la îndeplinire, anual, prin Hotărâre, de către autoritatea deliberativă, în condițiile legii, cu încadrare în fondurile bugetare aprobate cu această destinație în bugetul de venituri și cheltuieli al instituției."

"6. Personalul care deține titlul științific de doctor beneficiază de o indemnizație lunară de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlul."

Art.II Se aprobă modificarea coeficienților aferenți unor categorii de funcții publice de execuție și personal contractual prevăzuți în Anexa nr.1 la Hotărârea Consiliului Județean Vâlcea nr.82 din 18 aprilie 2019, cu modificările și completările ulterioare, după cum urmează:

1. *" la poziția 8: din coeficient 2.58 în coeficient 2.882".*
2. *" la poziția 9: din coeficient 1.82 în coeficient 2.449".*
3. *" la poziția 10: din coeficient 1.45 în coeficient 1.987".*
4. *" la poziția 11 din coeficient 1.35 în coeficient 1.578".*
5. *" la poziția 12 din coeficient 1.69 în coeficient 2.380."*
6. *" la poziția 16: din coeficient 1.57 în coeficient 1.987".*
7. *" la poziția 22: din coeficient 2.13 în coeficient 2.619".*
8. *" la poziția 23 din coeficient 1,86 în coeficient 2.145".*
9. *" la poziția 24 din coeficient 1,73 în coeficient 1,839".*
10. *" la poziția 25 din coeficient 1,67 în coeficient 1,671".*
11. *" la poziția 26 din coeficient 1,43 în coeficient 1,770".*
12. *" la poziția 27 din coeficient 1,31 în coeficient 1,537".*

Art.III (1) Se aprobă stabilirea salariilor de bază ale funcționarilor publici și personalului contractual din cadrul aparatului propriu al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Vâlcea, începând cu data de 01 septembrie 2022, potrivit punctului 5¹ stipulat în Nota din Anexa nr.1 la Hotărârea Consiliului Județean Vâlcea nr.82 din 18 aprilie 2019, cu modificările și completările ulterioare, prin aplicarea unui procent de 5% la valoarea punctului de referință – salariul minim garantat în plată în anul 2019, respectiv 2080 lei × coeficientul aferent fiecărei funcții, potrivit Anexei care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

(2) Pozițiile aferente funcțiilor publice și personalului contractual din cadrul aparatului propriu al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Vâlcea aprobate potrivit alin.(1) au fost renumerotate în mod corespunzător conform statului de funcții în vigoare.

Art.IV Hotărârea Consiliului Județean Vâlcea nr.82 din 18 aprilie 2019, cu modificările și completările ulterioare, se modifică și se completează în mod corespunzător.

Art.V Directorul executiv al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Vâlcea, răspunde de modul de punere în aplicare a prezentei hotărâri.

Art.VI Secretarul General al Județului Vâlcea, prin Serviciul Cancelarie, va comunica prezenta hotărâre Direcției Generale Economice și Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Vâlcea în vederea aducerii la îndeplinire a prevederilor ei și va asigura publicarea acesteia pe site-ul Consiliului Județean Vâlcea și în Monitorul Oficial al Județului Vâlcea.

Prezenta hotărâre a fost adoptată cu respectarea prevederilor art.139 alin.(3) lit.a) coroborate cu cele ale art.182 alin.(4) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, cu un număr de ... voturi pentru, ... voturi împotriva și ... abțineri.

PREȘEDINTE,

Constantin RĂDULESCU



**AVIZAT PENTRU LEGALITATE
SECRETAR GENERAL AL JUDEȚULUI,**

Daniela CALIANU

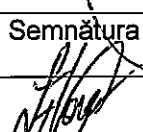
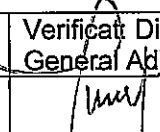


**AVIZAT
DIRECTOR GENERAL,**

Bogdan Paul LĂȘTUN



**Râmnicu Vâlcea,
Nr. ____ din ____ septembrie 2022**

Prenume, nume	Funcția	Semnătura	Verificat Director General Adjunct	Data
Elaborat: Laura Ștefania Florica 1 ex.	Consilier juridic			23 septembrie 2022

	Funcții contractuale de execuție									
14	Inspector de specialitate	S	IA	2,619	5,720	6,149	6,456	6,779	6,949	7,122
15	Inspector de specialitate	S	I	2,145	4,685	5,036	5,288	5,552	5,691	5,833
16	Inspector de specialitate	S	II	1,839	4,016	4,318	4,533	4,760	4,879	5,001
17	Inspector de specialitate	S	Debutant	1,671	3,649	3,923	4,119	4,325	4,433	4,544
18	Referent	M	IA	1,770	3,866	4,156	4,363	4,582	4,696	4,813
19	Referent	M	I	1,537	3,357	3,609	3,789	3,978	4,078	4,180

Notă:

1. Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%, cu respectarea prevederilor legale în vigoare;
2. Salariații, funcționari publici și personal contractual din cadrul aparatului propriu, beneficiază de un spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare de până la 15% din salariul de bază, corespunzător timpului lucrat, având la bază buletinele de determinare sau, după caz, expertizare, emise de către autoritățile abilitate în acest sens, potrivit reglementărilor specifice din Anexa nr. VIII, familia ocupațională de funcții bugetare "Administrație" din Legea nr. 153/2017;
3. Salariile de bază pentru funcțiile de conducere cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim, cu respectarea prevederilor legale în vigoare;
4. Salariul de bază rezultă prin înmulțirea coeficienților din grilă cu salariul minim brut pe țară garantat în plată;
5. În cazul modificării salariului minim brut pe țară, garantat în plată, salariile de bază se vor stabili în mod corespunzător;
- 5¹. În cazul în care salariile de bază nu se pot stabili anual cu respectarea dispozițiilor legale, în mod corespunzător cu modificările aferente salariului de bază minim garantat în plată, acestea se vor stabili anual, cu respectarea dispozițiilor legale, în mod corespunzător cu evoluția indicelui prețurilor de consum ca limită maximă;
- 5². Prevederile punctului 5 sau punctului 5¹, vor fi puse în aplicare și aduse la îndeplinire, anual, prin Hotărâre, de către autoritatea deliberativă, în condițiile legii, cu încadrarea în fondurile bugetare aprobate cu această destinație în bugetul de venituri și cheltuieli al instituției;
6. Personalul care deține titlul științific de doctor beneficiază de o indemnizație lunară de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlul.

PREȘEDINTE

Constantin RĂDULESCU

CONSILIUL JUDEȚEAN VÂLCEA
DIRECȚIA GENERALĂ ADMINISTRAȚIE LOCALĂ
Nr.17531 din 26.09.2022

PROPUNERE
de inițiere a unui proiect de hotărâre
privind modificarea și completarea Anexei nr.1 la Hotărârea
Consiliului Județean Vâlcea nr.82 din 18 aprilie 2019, cu
modificările și completările ulterioare

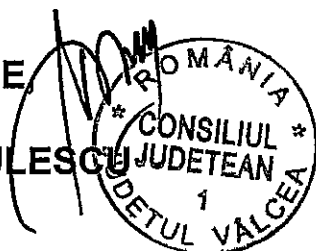
În baza dispozițiilor art.182 alin.(2) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, se propune inițierea unui proiect de hotărâre privind modificarea și completarea Anexei nr.1 la Hotărârea Consiliului Județean Vâlcea nr.82 din 18 aprilie 2019, cu modificările și completările ulterioare

Propunerea este justificată de solicitarea făcută de conducerea Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Vâlcea prin adresa nr. 65237/21.09.2022, transmisă Consiliului Județean Vâlcea și înregistrată la instituția noastră sub nr.16851/R2/21.09.2022.

În acest sens, este necesară adoptarea unei hotărâri de către consiliul județean prin care să se aprobe modificarea și completarea Anexei nr.1 la Hotărârea Consiliului Județean Vâlcea nr.82 din 18 aprilie 2019, cu modificările și completările ulterioare.

PREȘEDINTE,

Constantin RĂDULESCU



DIRECTOR GENERAL,

Bogdan-Raul LĂȘTUN

Prenume, Nume	Funcția	Semnătura	Verificat: Șef Birou Gabriela Pavelescu	Data
Elaborat: Ioana Popescu Nr. ex.: 1	Consilier			26.09.2022

CONSILIUL JUDEȚEAN VÂLCEA
DIRECȚIA GENERALĂ ADMINISTRAȚIE LOCALĂ
Nr. 17532 din 26-09-2022

REFERAT DE APROBARE
privind modificarea și completarea Anexei nr.1 la Hotărârea Consiliului
Județean Vâlcea nr.82 din 18 aprilie 2019, cu modificările și completările
ulterioare

Prezentul referat de aprobare este elaborat în conformitate cu prevederile art.182 alin.(4) coroborat cu prevederile art.136 alin.(2) și alin.(8) lit. a) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, ale art.6 alin.(3) și art.30 alin.(1) lit.c) și alin.(2) din Legea nr.24/2000, privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

Salariile de bază au fost stabilite de către autoritatea executivă și deliberativă, în condițiile legii, cu încadrarea în fondurile bugetare disponibile, atât pentru funcțiile de conducere, cât și pentru cele de execuție.

În aplicarea prevederilor art.11 coroborate cu cele ale art.38 alin.(2) lit.c) din Legea – Cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, prin Hotărârea Consiliului Județean Vâlcea nr.82 din 18 aprilie 2019 au fost stabilite salariile de bază aferente funcționarilor publici și personalului contractual din cadrul aparatului propriu al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Vâlcea, începând cu data de 1 aprilie 2019.

Conform Anexei nr. 1 la Hotărârea Consiliului Județean Vâlcea nr.82/18.04.2019, salariile de bază pentru funcțiile de conducere și pentru personalul de execuție din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Vâlcea se determină:

- prin înmulțirea coeficientului cu salariul minim brut garantat în plată - fiind stabilit ca punct de referință salariul minim garantat în plată pentru anul 2019 - în conformitate cu prevederile art.10 alin.(4), precum și cele ale art.19 alin.(2) din Legea – cadru privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare;

-în cazul modificării salariului de bază minim garantat în plată, salariile de bază să fie stabilite în mod corespunzător, în conformitate cu prevederile

legale în vigoare, conform punctului 4 în NOTĂ din Anexa nr. 1 la actul administrativ menționat.

Prin urmare, formula de calcul a salariului de bază aprobată prin Hotărârea Consiliului Județean Vâlcea nr.82/18.04.2019 este produsul a doi termeni, respectiv un coeficient și un termen ce se modifică anual, reprezentat de procentul de creștere/diminuare al cărui quantum este rezultatul raportării salariului minim garantat în plată din anul în care se stabilește, la salariul minim garantat la nivelul anului 2019, ca punct de referință.

Din anul 2019 până în prezent salariul minim garantat în plată a crescut cu 22,6%, de la 2080 lei la 2550 lei.

La nivelul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Vâlcea, chiar dacă în ceea ce privește nivelul salariului de bază minim garantat în plată au intervenit mai multe modificări, salariile nu s-au modificat anual raportat la procentul de creștere al salariului minim garantat în plată din anii 2019-2021, față de punctul de referință, respectiv salariul minim garantat în plată în anul 2019, deoarece:

- efortul bugetar ar fi fost unul considerabil și instituția nu l-ar fi putut suporta în contextul în care fondurile aferente anilor trecuți au fost ținute și atent direcționate către domeniul investițiilor în centrele aflate în administrarea direcției, cel al sănătății, precum și în combaterea crizei sanitare,

- pe de altă parte, creșterea nu ar fi putut fi aplicată tuturor categoriilor de personal în considerarea prevederilor art.6 din Legea – cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, potrivit cărora salariile de bază se stabilesc, cu respectarea principiilor legalității, nediscriminării, egalității, sustenabilității financiare, stimulării personalului, ierarhizării, precum și al transparenței mecanismului de stabilire a drepturilor salariale, astfel încât, împreună cu celelalte elemente ale sistemului de salarizare să se încadreze în fondurile din bugetul de venituri și cheltuieli al județului, în vederea realizării obiectivelor, proiectelor și programelor stabilite, dar și raportat la prevederile art.11 alin.(4) din același act normativ, potrivit cărora nivelul veniturilor salariale stabilite în condițiile prevăzute la alin.(1) și alin.(3), nu trebuie să depășească nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2).

Și pentru ca în anul 2022, aplicarea salariului de bază minim garantat în plată prevăzut în Hotărârea de Guvern nr.1071/2021 pentru calculul salariilor categoriilor de personal menționate mai sus ar avea un impact mare în bugetul unității administrativ-teritoriale și pentru o aplicare unitară și nediscriminatorie potrivit principiilor și condițiilor prevăzute de Legea – cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, la nivelul întregului personal al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Vâlcea, nu s-ar putea realiza decât prin scăderea coeficienților stabiliți deja prin act administrativ pentru unele categorii de personal, ceea ce putea crea contextul apariției unor situații litigioase.

Prin urmare, dispoziția de la punctul 4 stipulat în Nota din Anexa nr. 1 la Hotărârea Consiliului Județean Vâlcea nr.82/18.04.2019 ulterior adoptării acestui act administrativ, a rămas o reglementare fără posibilitatea practică și legală de a fi pusă în aplicare.

Față de aspectele de fapt și de drept menționate, se impune modificarea termenului variabil din formula de calcul pentru stabilirea salariilor de bază prevăzut în Anexa nr. 1 la Hotărârea Consiliului Județean Vâlcea nr.82/18.04.2019 și anume procentul de creștere/diminuare al cărui quantum este rezultatul raportării salariului minim garantat în plată din anul în care se stabilește la salariul minim garantat la nivelul anului 2019, ca punct de referință, cu un alt termen variabil care să poată să fie aplicat tuturor angajaților în mod egal și nediscriminatoriu, dar și cu respectarea condițiilor legale în vigoare.

Majorarea generală de prețuri și tarife, rata inflației în continuă creștere, justifică, majorarea salariilor funcționarilor publici și personalului contractual din cadrul instituției. Un alt motiv este acela că în cadrul centrelor rezidențiale din cadrul instituției, precum și la asistenții maternali, în perioada 2019 -2022, salariile au crescut de mai multe ori, prin aplicarea Legii - cadru a salarizării sau prin acte normative emise de Guvernul României. Aparatul propriu, format din 106 funcționari publici, respectiv 11 salariați – personal contractual, nu a beneficiat în această perioadă de nicio majorare.

Mai mult decât atât, conform Institutului Național de Statistică în perioada aprilie 2019 – august 2022 indicele total al prețurilor de consum a avut o creștere de 124,73%, iar salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată a crescut cu 22,6% de la 2.080 lei în anul 2019 la 2.550 lei în anul 2022.

Pentru ca modificările să se încadreze în cheltuielile de personal prevăzute în Bugetul de venituri și cheltuieli pe anul 2022, termenul variabil

din formula de calcul a salariului de bază la nivelul D.G.A.S.P.C. pentru anul 2022 nu va putea fi stabilit de catre autoritate deliberativă la nivelul procentului de 24.73% cat este indicele de inflație pentru perioada aprilie 2019 – august 2022, ci doar de 5%. Astfel, propunem modificarea Anexei nr.1 de la Hotărârea Consiliului Județean Vâlcea nr. 82/18.04.2019 prin care au fost stabilite salariile de bază pentru personalul din cadrul unor servicii publice subordonate, în conformitate cu prevederile Legii – cadru nr.153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, începând cu data de 1 aprilie 2019, conform propunerii din anexa la prezenta.

Pozițiile aferente funcțiilor publice și personalului contractual din cadrul aparatului propriu al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Vâlcea se renumerotează în mod corespunzător conform statului de funcții în vigoare.

Implicit, este imperios necesară o uniformizare a salariilor de bază la nivelul instituțiilor subordonate Consiliului Județean Vâlcea, corelată și cu volumul și nivelul de complexitate al muncii depuse. In acest context, facem precizarea că aparatul propriu al D.G.A.S.P.C. Vâlcea este singura structură de personal subordonată care nu a beneficiat din aprilie 2019 de majorări ale salariului de bază.

În sensul celor prezentate se modifică Anexa nr.1 la Hotărârea Consiliului Județean Vâlcea nr.82/18.04.2019 la nivelul coeficienților categoriilor de personal care dețin funcții publice și funcții contractuale astfel:

- majorarea proporțională a coeficienților de ierarhizare la gradația 0 pentru toate categoriile de personal din anexă, astfel:

1. la poziția 8, majorarea coeficientului de la 2,58 la 2,882;
2. la poziția 9, majorarea coeficientului de la 1,82 la 2,449;
3. la poziția 10, majorarea coeficientului de la 1,45 la 1,987;
4. la poziția 11, majorarea coeficientului de la 1,35 la 1,578;
5. la poziția 12, majorarea coeficientului de la 1,69 la 2,380;
6. la poziția 16, majorarea coeficientului de la 1,57 la 1,987;
7. la poziția 22, majorarea coeficientului de la 2,13 la 2,619;
8. la poziția 23, majorarea coeficientului de la 1,86 la 2,145;
9. la poziția 24, majorarea coeficientului de la 1,73 la 1,839;
10. la poziția 25, majorarea coeficientului de la 1,67 la 1,671;
11. la poziția 26, majorarea coeficientului de la 1,43 la 1,770;
12. la poziția 27, majorarea coeficientului de la 1,31 la 1,537;

De asemenea se propune și modificarea notelor de subsol din Anexa nr.1 la Hotărârea Consiliului Județean Vâlcea nr.82/18.04.2019 prin care au fost stabilite salariile de bază pentru personalul din cadrul unor servicii publice subordonate, în conformitate cu prevederile Legii – cadru nr.153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, începând cu data de 1 aprilie 2019, astfel încât acestea vor avea următorul conținut:

1. Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10 %, cu respectarea prevederilor legale în vigoare;

2. Salariații, funcționari publici și personal contractual din cadrul aparatului propriu, beneficiază de un spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare de până la 15% din salariul de bază corespunzător timpului lucrat, având la bază buletinele de determinare sau, după caz, expertizare, emise de către autoritățile abilitate în acest sens, potrivit reglementărilor specifice din Anexa nr VIII, familia ocupațională de funcții bugetare Administrație din Legea nr. 153/2017;

3. Salariile de bază pentru funcțiile de conducere cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim cu respectarea prevederilor legale în vigoare;

4. Salariul de bază rezultă prin înmulțirea coeficienților din grilă cu salariul minim brut pe țară garantat în plată;

5. În cazul modificării salariului minim brut pe țară garantat în plată, salariile de bază se vor stabili în mod corespunzător;

5¹. În cazul în care salariile de bază nu se pot stabili anual cu respectarea dispozițiilor legale, în mod corespunzător cu modificările aferente salariului de bază minim garantat în plată, acestea se vor stabili anual, cu respectarea dispozițiilor legale, în mod corespunzător cu evoluția indicelui prețurilor de consum ca limită maximă;

5². Prevederile punctului 5 sau punctului 5¹, vor fi puse în aplicare și aduse la îndeplinire, anual, prin Hotărâre de către autoritatea deliberativă în condițiile legii, cu încadrarea în fondurile bugetare aprobate cu această destinație în bugetul de venituri și cheltuieli al instituției.

6. Personalul care detine titlul științific de doctor beneficiază de o indemnizație lunară de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlul;

La modificarea și completarea Hotărârii Consiliului Județean Vâlcea nr.82/18.04.2019 s-a avut în vedere Adresa Direcției Generale de Asistență

Socială și Protecția Copilului Vâlcea nr. 65237/21.09.2022, înregistrată la Consiliul județean Vâlcea sub nr. 16851/R2/21.09.2022 , prin care se solicită actualizarea salarizării.

Baza legală principală în vederea elaborării proiectului de hotărâre ce va fi supus aprobării o constituie art. 173 alin. 1 lit f) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

Având în vedere prevederile art. 11 din Legea-cadru nr. 153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale «Administrație» din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale, din instituțiile și serviciile publice de interes local și județean din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților, urmând ca stabilirea salariilor lunare potrivit alin. (1) să se realizeze de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art. 25.

Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.

Prevederea legală menționată anterior se coroborează cu prevederile art. 3 alin. (1) și alin. (4) din același act normativ potrivit cărora, "gestionarea sistemului de salarizare a personalului din instituțiile și autoritățile publice se asigură de fiecare ordonator de credite".

Ordonatorii de credite au obligația să stabilească salariile de bază/soldele de funcție/salariile de funcție/soldele de grad/salariile gradului profesional deținut, gradațiile, soldele de comandă/salariile de comandă, indemnizațiile de încadrare/indemnizațiile/lunare, sporurile, alte drepturi salariale în bani și în natură prevăzute de lege, să asigure promovarea personalului în funcții, grade și trepte profesionale și avansarea în gradații, în condițiile legii, astfel încât să se încadreze în sumele aprobate cu această destinație în bugetul propriu.

Prin urmare, după adoptarea proiectului de hotărâre drepturile salariale ale personalului Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția se vor stabili în concret, prin răspunderea conducătorului instituției, în condițiile legii, astfel încât să se încadreze în sumele aprobate cu această destinație în bugetul propriu.

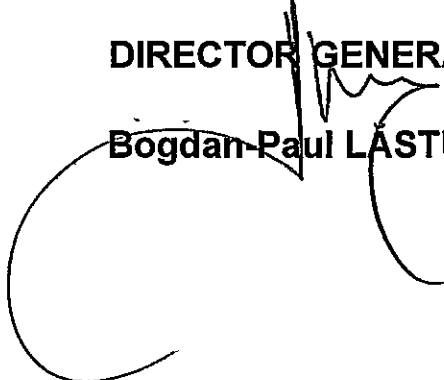
În conformitatea cu prevederile legale invocate propunem elaborarea unui proiect de hotărâre în sensul celor prezentate, care va fi supus analizei și adoptării Consiliului Județean Vâlcea.

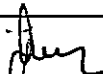

PREȘEDINTE
Constantin RĂDULESCU



ROMANIA
* CONSILIUL *
JUDEȚEAN
1
JUDEȚUL VALCEA

DIRECTOR GENERAL,
Bogdan-Paul LĂSTUN



Prenume, Nume	Funcția	Semnătura	Verificat, Șef birou Gabriela Pavelescu	Data
Elaborat: Popescu Ioana Nr. Ex 1	Consilier			26.09.2022

CONSILIUL JUDEȚEAN VÂLCEA

DIRECȚIA GENERALĂ ADMINISTRAȚIE LOCALĂ

Nr. 17535 din 26.09.2022

RAPORT DE SPECIALITATE

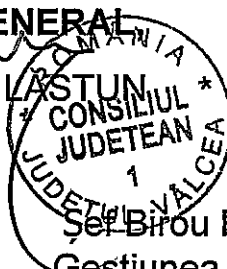
la proiectul de hotărâre privind modificarea și completarea Anexei nr.1 la Hotărârea Consiliului Județean Vâlcea nr.82 din 18 aprilie 2019, cu modificările și completările ulterioare

Având în vedere adresa de înaintare nr. 65237 din data de 21 septembrie 2022 a proiectului de hotărâre privind modificarea și completarea Anexei nr.1 la Hotărârea Consiliului Județean Vâlcea nr.82 din 18 aprilie 2019, cu modificările și completările ulterioare, înregistrată sub nr. 16851/R2 din data de 21 septembrie 2022, însoțit de referatul de aprobare al acestuia cu nr. 17532 din data de 26.09.2022, în baza art.182 alin.(4) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, se constată concordanța dintre acestea și următoarele prevederi legale, respectiv: ale art.10 alin.(1), (2), (4), art.11 alin.(1) – (4), art.25 și art.38 din Legea – cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare; ale Legii nr.53/2003 privind Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare și ale art.173 alin.(1) lit.f), precum și ale art.191 alin.(2), lit.a) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

Pe cale de consecință, se propune continuarea demersurilor de aprobare a unei hotărâri de consiliu județean prin care să se aprobe modificarea și completarea Anexei nr.1 la Hotărârea Consiliului Județean Vâlcea nr.82 din 18 aprilie 2019.

DIRECTOR GENERAL

Bogdan - Paul



Șef Birou Resurse Umane,
Gestiunea Funcțiilor Publice

Pavelescu Gabriela

Prenume, Nume	Funcția	Semnătura	Verificat: Șef Birou Pavelescu Gabriela	Data
Elaborat: Popescu Ioana Nr. ex.: 1	consilier			26.09.2022

CONSILIUL JUDEȚEAN VÂLCEA
SECRETAR GENERAL AL JUDEȚULUI
Nr. 17534 din 26 septembrie 2022

PREȘEDINTE,


Constantin RĂDULESCU

DIRECȚIA GENERALĂ ADMINISTRAȚIE LOCALĂ

În conformitate cu prevederile art.182 alin.(4) coroborate cu cele ale art.136 alin.(3) lit. a), alin.(4), alin.(5) și alin. (10) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

Văzând Proiectul de hotărâre privind modificarea și completarea Anexei nr.1 la Hotărârea Consiliului Județean Vâlcea nr.82 din 18 aprilie 2019, cu modificările și completările ulterioare , înregistrat la Consiliul Județean Vâlcea sub nr. 17533 din 26 septembrie 2022, însoțit de referatul de aprobare și de celelalte documente de prezentare și motivare;

Vă transmitem documentația mai sus menționată, cu precizarea că în termen de o zi de la data comunicării acesteia să analizați și să întocmiți raportul de specialitate, cu obligația de a fi înregistrat la Registratura Generală, care îl va transmite, spre centralizare, Secretarului General al Județului Vâlcea, de îndată.

SECRETAR GENERAL AL JUDEȚULUI,

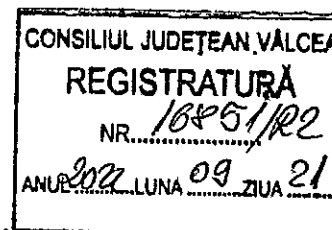

Daniela CALIANU



CONSILIUL JUDEȚEAN VÂLCEA
Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului
Str. Tudor Vladimirescu nr. 28, Rm. Vâlcea, cod 240191
Tel: 0250/734758; Fax: 0250/734270; E-mail: dgaspcvl@yahoo.com
Operator prelucrare date cu caracter personal nr.14973



Nr. 65237/21.09.2022



Către,
CONSILIUL JUDEȚEAN VÂLCEA

Drept răspuns la adresa dumneavoastră nr. 16851/15.09.2022, înregistrată la D.G.A.S.P.C. Vâlcea sub nr. 63644/15.09.2022, prin care solicitați un punct de vedere oficial din partea Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Vâlcea privind solicitarea salariaților din aparatul propriu (funcționari publici, respectiv personal contractual) de majorare a salariilor de bază, rămase nemodificate din luna aprilie 2019, vă comunicăm că suntem de acord cu majorarea acestora, sub rezerva acceptării unor modificări efectuate în grila transmisă, cu modificarea coeficienților de ierarhizare și, implicit, a unor cantumuri.

Specificul instituției, acela de coordonare a serviciilor sociale de pe raza întregului județ Vâlcea, coroborat cu volumul complex și din ce în ce mai mare de activitate, pe fondul actualului context socio-economic (majorări generale de prețuri și tarife, rată a inflației în continuă creștere), justifică, în opinia noastră, majorarea salariilor funcționarilor publici și personalului contractual din cadrul instituției. Un alt motiv este acela că în cadrul centrelor rezidențiale din cadrul instituției, precum și la asistenții maternali, în perioada 2019 -2022, salariile au crescut de mai multe ori, prin aplicarea Legii - cadru a salarizării sau prin acte normative emise de Guvernul României. Aparatul propriu, format din 106 funcționari publici, respectiv 11 salariați – personal contractual, nu a beneficiat în această perioadă de nicio majorare.

Mai mult decât atât, conform Institutului Național de Statistică în perioada aprilie 2019 – august 2022 indicele total al prețurilor de consum a avut o creștere de 124,73%, iar salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată a crescut cu 22,6% de la 2.080 lei în anul 2019 la 2.550 lei în anul 2022.

Astfel, propunem modificarea Anexei nr.1 de la Hotărârea Consiliului Județean Vâlcea nr. 82/18.04.2019 prin care au fost stabilite salariile de bază pentru personalul din cadrul unor servicii publice subordonate, în conformitate cu prevederile Legii – cadru nr.153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, începând cu data de 1 aprilie 2019, conform propunerii din anexa la prezenta.

Propunerile instituției de modificare a grilei sunt fundamentate astfel:

- majorarea proporțională a coeficienților de ierarhizare la gradația 0 pentru toate categoriile de personal din anexă, astfel:

1. la poziția 8, majorarea coeficientului de la 2,58 la 2,882;
2. la poziția 9, majorarea coeficientului de la 1,82 la 2,449;
3. la poziția 10, majorarea coeficientului de la 1,45 la 1,987;
4. la poziția 11, majorarea coeficientului de la 1,35 la 1,578;
5. la poziția 12, majorarea coeficientului de la 1,69 la 2,380;
6. la poziția 16, majorarea coeficientului de la 1,57 la 1,987;
7. la poziția 22, majorarea coeficientului de la 2,13 la 2,619;
8. la poziția 23, majorarea coeficientului de la 1,86 la 2,145;
9. la poziția 24, majorarea coeficientului de la 1,73 la 1,839;
10. la poziția 25, majorarea coeficientului de la 1,67 la 1,671;
11. la poziția 26, majorarea coeficientului de la 1,43 la 1,770;
12. la poziția 27, majorarea coeficientului de la 1,31 la 1,537;

Ca urmare a modificării și completării anexei nr 1 la Hotărârea Consiliului Județean nr 82/18.04.2019 în forma prezentată anterior, termenul variabil din formula de calcul al salariului de bază la nivelul D.G.A.S.P.C. Vâlcea, pentru anul 2022 nu va putea fi stabilit de către autoritate deliberativă la nivelul procentului de 24.73% cât este indicele de inflație pentru perioada aprilie 2019 – august 2022, ci doar de 5%.

Implicit, este imperios necesară o uniformizare a salariilor de bază la nivelul instituțiilor subordonate Consiliului Județean Valcea, corelată și cu volumul și nivelul de complexitate al muncii depuse. În acest context, facem precizarea că aparatul propriu al D.G.A.S.P.C. Vâlcea este singura structură de personal subordonată care nu a beneficiat din aprilie 2019 de majorări ale salariului de bază.

În altă ordine de idei, în Anexa se propune o armonizare a nivelului coeficienților între gradele din cadrul aceleiași categorii de funcții publice și personal contractual din cadrul D.G.A.S.P.C. Vâlcea, cu respectarea principiului ierarhizării, atât pe verticală cât și pe orizontală și cu raportare la gradul de complexitate și al volumului de activitate. Totodată, pozițiile aferente funcțiilor publice și personalului contractual din cadrul aparatului propriu al DGASPC se renumerează în mod corespunzător conform statului de funcții în vigoare.

În acest context, propunem și modificarea notelor de subsol din Anexa nr.1 la Hotărârea Consiliului Județean Vâlcea nr.82/18.04.2019 prin care au fost stabilite salariile de bază pentru personalul din cadrul unor servicii publice subordonate, în conformitate cu prevederile Legii – cadru nr.153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, începând cu data de 1 aprilie 2019, astfel încât acestea vor avea următorul conținut:

1. Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10 %, cu respectarea prevederilor legale în vigoare;

2. Salariații, funcționari publici și personal contractual din cadrul aparatului propriu, beneficiază de un spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare de

pană la 15% din salariul de bază corespunzător timpului lucrat, având la bază buletinele de determinare sau, după caz, expertizare, emise de către autoritățile abilitate în acest sens, potrivit reglementărilor specifice din Anexa nr VIII, familia ocupațională de funcții bugetare Administrație din Legea nr. 153/2017;

3. Salariile de bază pentru funcțiile de conducere cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim cu respectarea prevederilor legale în vigoare;

4. Salariul de bază rezultă prin înmulțirea coeficienților din grilă cu salariul minim brut pe țară garantat în plată;

5. În cazul modificării salariului minim brut pe țară garantat în plată, salariile de bază se vor stabili în mod corespunzător;

5¹. În cazul în care salariile de bază nu se pot stabili anual cu respectarea dispozițiilor legale, în mod corespunzător cu modificările aferente salariului de bază minim garantat în plată, acestea se vor stabili anual, cu respectarea dispozițiilor legale, în mod corespunzător cu evoluția indicelui prețurilor de consum ca limită maximă;

5². Prevederile punctului 5 sau punctului 5¹, vor fi puse în aplicare și aduse la îndeplinire, anual, prin Hotărâre de către autoritatea deliberativă în condițiile legii, cu încadrarea în fondurile bugetare aprobate cu această destinație în bugetul de venituri și cheltuieli al instituției.

6. Personalul care detine titlul științific de doctor beneficiază de o indemnizație lunară de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlul;

Propunerile Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Vâlcea respectă dispozițiile specifice din Legea – cadru nr.153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, astfel:

- respectă art. 11 alin. (4) din Legea-cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în sensul că veniturile salariale se stabilesc fără a depăși nivelul indemnizației lunare a Vicepreședintelui Consiliului Județean, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2) din lege, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetul instituției. **În urma realizării unui studiu de impact bugetar, a reieșit că sumele aferente majorării salariilor de bază, respectiv a contribuției asiguratorii de muncă corespunzătoare acestora, se încadrează în cheltuielile de personal aprobate prin bugetul anului 2022. Nivelul sporurilor acordate pentru condiții vătămătoare nu va crește, el fiind aplicat la nivelul salariilor de bază din decembrie 2018, conform prevederilor art. 34 alin. (2) din O.U.G. nr. 114/2018, art. I alin. (3) din O.U.G. nr. 226/2020 și art. I alin. (5) din O.U.G. nr. 130/2021.**

- atât nivelele coeficienților, cât și salariile de bază supuse aprobării, respectă art. 6 din Legea-cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în sensul că se respectă toate principiile care stau la baza sistemului de salarizare;

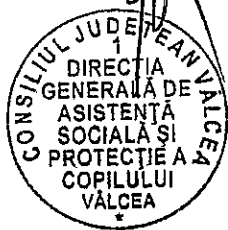
- propunerile înaintate spre aprobare respectă alin. (1), (2), (4) ale art. 10 din Legea-cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare.

Astfel, ținând seama de cele de mai sus, vă rugăm să aprobați, prin Hotărâre a Consiliului Județean Vâlcea, modificarea și completarea Anexei nr.1 de la Hotărârea Consiliului Județean Vâlcea nr. 82/18.04.2019 conform modificărilor din anexa la prezenta, în sensul majorării coeficienților, precum și salariilor de bază pentru aparatul propriu – funcționari publici și personal contractual - al D.G.A.S.P.C. Vâlcea.

Alăturat, în anexa la prezenta, vă transmitem Grila de salarizare propusă pentru funcțiile publice și personalul contractual din aparatul propriu al D.G.A.S.P.C. Vâlcea.

Vă mulțumim!

**Director executiv,
Nicolae Badea**



**Director executiv/adjunct economic,
Bucur Marian Pițigoi Cyhaniuk**

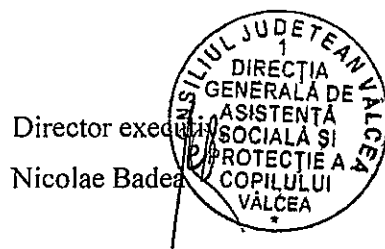
**Șef Serviciu Resurse umane,
Mariana Nițulescu**

A handwritten signature in black ink, appearing to be "M. Nițulescu".

	Funcții contractuale de execuție									
14	Inspector de specialitate	S	IA	2,619	5 720	6 149	6 456	6 779	6 949	7 122
15	Inspector de specialitate	S	I	2,145	4 685	5 036	5 288	5 552	5 691	5 833
16	Inspector de specialitate	S	II	1,839	4 016	4 318	4 533	4 760	4 879	5 001
17	Inspector de specialitate	S	Debutant	1,671	3 649	3 923	4 119	4 325	4 433	4 544
18	Referent	M	IA	1,770	3 866	4 156	4 363	4 582	4 696	4 813
19	Referent	M	I	1,537	3 357	3 609	3 789	3 978	4 078	4 180

Notă:

- Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%, cu respectarea prevederilor legale în vigoare;
- Salariații, funcționari publici și personal contractual din cadrul aparatului propriu, beneficiază de un spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare de până la 15% din salariul de bază, corespunzător timpului lucrat, având la bază buletinele de determinare sau, după caz, expertizare, emise de către autoritățile abilitate în acest sens, potrivit reglementărilor specifice din Anexa nr. VIII, familia ocupațională de funcții bugetare "Administrație" din Legea nr. 153/2017;
- Salariile de bază pentru funcțiile de conducere cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim, cu respectarea prevederilor legale în vigoare;
- Salariul de bază rezultă prin înmulțirea coeficienților din grilă cu salariul minim brut pe țară garantat în plată;
- În cazul modificării salariului minim brut pe țară, garantat în plată, salariile de bază se vor stabili în mod corespunzător;
- În cazul în care salariile de bază nu se pot stabili anual cu respectarea dispozițiilor legale, în mod corespunzător cu modificările aferente salariului de bază minim garantat în plată, acestea se vor stabili anual, cu respectarea dispozițiilor legale, în mod corespunzător cu evoluția indicelui prețurilor de consum ca limită maximă;
- Prevederile punctului 5 sau punctului 5¹, vor fi puse în aplicare și aduse la îndeplinire, anual, prin Hotărâre, de către autoritatea deliberativă, în condițiile legii, cu încadrarea în fondurile bugetare aprobate cu această destinație în bugetul de venituri și cheltuieli al instituției;
- Personalul care deține titlul științific de doctor beneficiază de o indemnizație lunară de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlul.



Director exec. adj. ec.,
Bucur Marian Pițigoi Cyhaniuk

Sef Serviciu Resurse umane,
Mariana Nițulescu