

HOTĂRÂRE

privind modificarea și completarea Hotărârii Consiliului Județean Vâlcea nr.81 din 18 aprilie 2019, cu modificările și completările ulterioare

Consiliul Județean Vâlcea, întrunit în ședința ordinară din data de __ decembrie 2024, la care participă un număr de __ consilieri județeni din numărul total de 32 consilieri în funcție și Președintele Consiliului Județean Vâlcea;

Având în vedere Propunerea Președintelui Consiliului Județean Vâlcea, înregistrată sub nr. 28183 din 13 decembrie 2024;

Luând în considerare Referatul de aprobare al Președintelui Consiliului Județean Vâlcea, înregistrat sub nr. 28184 din 13 decembrie 2024 ;

Văzând adresa Sindicatului din Administrație - Consiliului Județean Vâlcea nr.9 din 12 decembrie 2024, înregistrată la Consiliul Județean Vâlcea sub nr.28039 din 13 decembrie 2024;

În conformitate cu prevederile art.173 alin.(1) lit.f) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, ale art.3 alin.(1) și alin.(4), art.6, art.10, art.11 alin.(1) - alin.(4), art.13, art.19, art.25 și art.38 din Legea – Cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, ale Legii nr.53/2003 privind Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, ale Legii nr.273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare, ale Ordonanței de Urgență a Guvernului nr.115 din 26 august 2022 pentru completarea art. I din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 130/2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, ale Ordonanței de Urgență a Guvernului nr.115/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene, cu modificările și completările ulterioare, ale Deciziei Înaltei Curții de Casație și Justiție nr.11 din 17 iunie 2024 privind recursul în interesul legii în interpretarea și aplicarea a dispozițiilor art. I alin. (1) – (3) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 226/2020 privind unele măsuri fiscal-bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene, cu modificările ulterioare, ale art. I alin. (1) și (2) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr.130/2021 privind unele măsuri fiscal bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, cu modificările și completările ulterioare, și ale art. I din Ordonanța de Urgență a

Guvernului nr.168/2022 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, cu modificările și completările ulterioare, care au ca efect plafonarea salariilor și indemnizațiilor prevăzute de Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, precum și cele ale Hotărârilor Consiliului Județean Vâlcea nr.81 din 18 aprilie 2019, nr.30 din 7 februarie 2022 și nr.215 din 21 iunie 2024;

În temeiul prevederilor art.196 alin.(1) lit.a) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare

H O T Ă R Ă Ș T E :

Art.I. Art.1 din Hotărârea Consiliului Județean Vâlcea nr.81 din 18 aprilie 2019, cu modificările și completările ulterioare, se modifică și se completează, și va avea următorul cuprins:

"Art.1 (1) Salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul Consiliului Județean Vâlcea se stabilesc, începând cu data de 1 aprilie 2019, prin înmulțirea coeficienților prevăzuți în anexa care face parte integrantă din prezenta hotărâre, în forma aprobată, cu modificările și completările ulterioare, cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare, în condițiile legii.

(2) În caz de limitare a salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, impusă prin legislație, se aplică reglementarea menționată la punctul 5 din Nota anexei prevăzută la alin.(1)."

Art.II. După art.1 din Hotărârea Consiliului Județean Vâlcea nr.81 din 18 aprilie 2019, se introduce un nou articol, art.1¹, cu următorul cuprins:

"Art.1¹ Drepturile salariale ale categoriilor de personal prevăzute la art.1, se stabilesc, în concret, prin act administrativ emis de ordonatorul principal de credite, în condițiile legii, cu încadrarea în fondurile bugetare aprobate cu această destinație în bugetul de venituri și cheltuieli al instituției."

Art.III. Se aprobă actualizarea nivelului coeficienților, aferenți categoriilor de personal, prevăzuți în Anexa la Hotărârea Consiliului Județean Vâlcea nr.81 din 18 aprilie 2019, cu modificările și completările ulterioare, după cum urmează:

Nr. crt.	Funcția	Grad/ treaptă profesională	Nivel studii	Coef.de ierarhizare propus
FUNȚII PUBLICE DE CONDUCERE				
1	Secretar general al județului	II	S	7,990
2	Director general	II	S	7,950
3	Director general adj.	II	S	7,600

4	Director executiv, arhitect sef	II	S	7,580
5	Şef serviciu	II	S	7,100
FUNCȚII CONTRACTUALE DE CONDUCERE				
6	Şef serviciu	II	S	7,100
FUNCȚII PUBLICE DE EXECUTIE				
7	Auditor	superior	S	5,200
8	Consilier, consilier juridic, Consilier achiziții publice, inspector	superior	S	4,500
9	Consilier, consilier juridic, consilier achiziții publice, inspector	principal	S	4,000
10	Consilier, consilier juridic, consilier achiziții publice, inspector	asistent	S	3,400
11	Consilier, consilier juridic, consilier achiziții publice, inspector	debutant	S	3,000
12	Referent	superior	M	3,000
PERSONAL CONTRACTUAL DE EXECUTIE				
13	Inspector de specialitate, consilier	IA	S	4,250
14	Inspector de specialitate, consilier	I	S	3,500
15	Inspector de specialitate, consilier	II	S	3,200
16	Inspector de specialitate, consilier	debutant	S	3,000
17	Referent	I A	M	2,850
	Arhivar			
18	Şofer	I	M,G	2,750
19	Muncitor calificat – instalator, zugrav, tâmplar, electrician, telefonist, agricultor, etc		M,G	2,700
20	Îngrijitor		M,G	2,700

Art.IV. Punctul 5 la Nota din Anexa la Hotărârea Consiliului Județean Vâlcea nr.81 din 18 aprilie 2019, cu modificările și completările ulterioare, se modifică și va avea următorul cuprins:

"5. În conformitate cu prevederile legale, în cazul modificării cuantumului indemnizației lunare pentru funcția de demnitate publică de vicepreședinte al Consiliului Județean Vâlcea, prin similitudine, salariile de bază lunare ale funcționarilor publici și ale personalului contractual din cadrul Consiliului Județean Vâlcea se vor modifica, prin act administrativ emis de ordonatorul principal de credite, în condițiile legii, cu încadrarea în fondurile bugetare aprobate cu această destinație în bugetul de venituri și cheltuieli al instituției."

Art.V. La data adoptării prezentei își încetează aplicabilitatea art.I din Hotărârea Consiliului Județean nr.30 din 7 februarie 2022.

Art.VI. Hotărârea Consiliului Județean Vâlcea nr.81 din 18 aprilie 2019, cu modificările și completările ulterioare, împreună cu anexa care face parte integrantă din aceasta, se modifică și se completează în mod corespunzător.

Art.VII. Secretarul General al Județului Vâlcea, prin Serviciul Cancelarie, va comunica prezenta hotărâre tuturor structurilor funcționale din cadrul Consiliului Județean Vâlcea și Sindicatului din Administrație - Consiliului Județean Vâlcea în vederea aducerii la îndeplinire a prevederilor ei și va asigura publicarea acesteia pe site-ul Consiliului Județean Vâlcea și în Monitorul Oficial al Județului Vâlcea.

Prezenta hotărâre a fost adoptată cu respectarea prevederilor art.139 alin.(3) lit.a) coroborate cu cele ale art.182 alin.(4) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, cu un număr de ... voturi pentru, ... voturi împotriva și ... abțineri

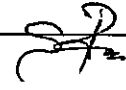
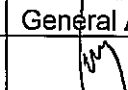

PREȘEDINTE,
Constantin RADULESCU

**AVIZAT PENTRU LEGALITATE
SECRETAR GENERAL AL JUDEȚULUI,**


Daniela GALIANU

**AVIZAT
DIRECTOR GENERAL,
Bogdan Paul LĂSTUN**

Râmnicu Vâlcea,
Nr. ____ din ____ decembrie 2024

Prenume, nume	Funcția	Semnătura	Verificat: Director General Adjunct	Data
Întocmit: Simona Preda 1 ex.	Consilier juridic			13.12.2024

CONSILIUL JUDEȚEAN VÂLCEA
DIRECȚIA GENERALĂ ADMINISTRAȚIE LOCALĂ
Serviciul Juridic, Contencios, Coordonare Consilii Locale
Serviciul Resurse Umane, Gestiunea Funcțiilor Publice
Nr. 28183 din 13.12.2024

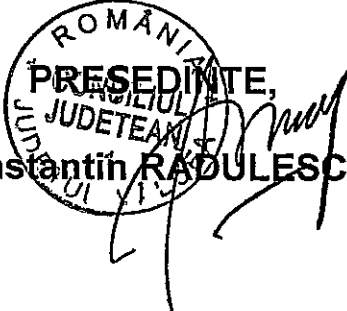
PROPUNERE

de inițiere a unui proiect de hotărâre privind modificarea și completarea
Hotărârii Consiliului Județean Vâlcea nr.81 din 18 aprilie 2019, cu
modificările și completările ulterioare



În baza dispozițiilor art.182 alin.(2) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare se propune inițierea unui proiect de hotărâre privind modificarea și completarea Hotărârii Consiliului Județean Vâlcea nr. 81 din 18 aprilie 2019, cu modificările și completările ulterioare.

Această propunere este justificată potrivit prevederilor art. 11 alin.(1) – alin. (4), art. 25 și art. 38 din Legea-Cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare și a Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 115/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene și a Deciziei Înaltei Curți de Casație și Justiție nr. 11 din 17 iunie 2024 cu privire la interpretarea și aplicarea dispozițiilor art. I alin. (1)-(3) din O.U.G. nr. 226/2020, art. I alin. (1) și (2) din O.U.G. nr. 130/2021 și art. I din O.U.G. nr. 168/2022, care au ca efect plafonarea salariilor și indemnizațiilor prevăzute de Legea-cadru nr. 153/2017, în raport cu dispozițiile art. 38 din același act normativ.

În acest sens, este necesară adoptarea unei hotărâri de către Consiliul Județean Vâlcea prin care să se aprobe modificarea și completarea Hotărârii Consiliului Județean Vâlcea nr. 81 din 18 aprilie 2019, cu modificările și completările ulterioare.


PRESEDINTE,
Constanțin RĂDULESCU

DIRECTOR GENERAL,
Bogdan-Paul LĂSTUN

Prenume, Nume	Funcția	Semnătura	Verificat: Director General Adjunct / Șef Serviciu	Data
Elaborat: Simona Preda Felicia Dumitriu Nr. ex.: 1	consilier juridic inspector			13.12.2024

REFERAT DE APROBARE

privind modificarea și completarea Hotărârii Consiliului Județean Vâlcea nr.81 din 18 aprilie 2019, cu modificările și completările ulterioare

Prezentul referat de aprobare este elaborat în conformitate cu prevederile art.182 alin.(1), alin.(4) și art.136 alin.(2), alin.(8) lit.a) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, ale Legii nr. 24/2000 privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative, republicată, cu modificările și completările ulterioare, reprezentând instrumentul de prezentare și motivare a proiectului de hotărâre **privind modificarea și completarea Hotărârii Consiliului Județean Vâlcea nr.81 din 18 aprilie 2019, cu modificările și completările ulterioare.**

I.În aplicarea prevederilor art.11 coroborate cu cele ale art.38 alin.(2) lit.c) din Legea – Cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, **salariile de bază sunt stabilite de către autoritatea deliberativă, în condițiile legii, cu încadrarea în fondurile bugetare disponibile, între limitele minime și maxime prevăzute prin lege pentru drepturile salariale.**

În prezent, la nivelul Consiliului Județean Vâlcea, este aplicabilă **Hotărârea Consiliului Județean Vâlcea nr.81 din 18 aprilie 2019, modificată și completată prin Hotărârea Consiliului Județean nr.30 din 7 februarie 2022.**

Conform **Anexei** la Hotărârea Consiliului Județean Vâlcea nr.81 din 18 aprilie 2019, cu modificările și completările ulterioare, salariile de bază ale funcționarilor publici și personalului contractual din cadrul Consiliului Județean Vâlcea se calculează după următoarea **formulă:**

- prin **înmulțirea** unui **coeficient** cu **salariul minim brut garantat în plată** - fiind stabilit ca punct de referință salariul minim garantat în plată pentru anul 2019 - în conformitate cu prevederile art.10 alin.(4), precum și cele ale art.19 alin.(2) din Legea – cadru privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare;

- **în cazul modificării salariului de bază minim garantat în plată, salariile de bază se vor stabili în mod corespunzător, în conformitate cu**

prevederile legale în vigoare, conform punctului 5 instituit în **NOTA din Anexa** la actul administrativ menționat.

Prin urmare, formula de calcul a salariului de bază aprobată prin Hotărârea Consiliului Județean Vâlcea nr.81 din 18.04.2019 este produsul a doi termeni, respectiv **un coeficient și un termen variabil, care se modifică anual**, reprezentat de procentul de creștere/diminuare al cărui quantum este rezultatul raportării salariului minim garantat în plată din anul în care se stabilește, la salariul minim garantat la nivelul anului 2019, ca punct de referință.

La nivelul Consiliului Județean Vâlcea, chiar dacă în ceea ce privește nivelul salariului de bază minim garantat în plată au intervenit mai multe modificări, salariile nu s-au modificat anual raportat la procentul de creștere al salariului minim garantat în plată, față de punctul de referință, respectiv salariul minim garantat în plată în anul 2019, deoarece efortul bugetar ar fi fost unul considerabil și instituția nu l-ar fi putut suporta în contextul în care fondurile au fost ținute și atent direcționate către domeniul investițiilor, infrastructurii și cel al sănătății, precum și în combaterea crizei sanitare.

Prin urmare, **prin Hotărârea Consiliului Județean nr.30 din 7 februarie 2022 prevederea de la punctul 5 stipulată în NOTA din Anexa la Hotărârea Consiliului Județean Vâlcea nr.81 din 18 aprilie 2019, ulterior adoptării acestui act administrativ, a rămas o reglementare fără posibilitatea practică și legală de a fi pusă în aplicare, care nu mai era în concordanță cu ATRIBUȚIILE, COMPETENȚELE, SARCINILE SPECIFICE, RESPONSABILITĂȚILE ȘI IMPORTANȚA ACTIVITĂȚII DESFĂȘURATE, motiv pentru care s-a modificat termenul variabil din formula de calcul pentru stabilirea salariilor de bază prevăzut în Anexa la Hotărârea Consiliului Județean Vâlcea nr.81 din 18.04.2019 și anume procentul de creștere/diminuare al cărui quantum este rezultatul raportării salariului minim garantat în plată din anul în care se stabilește la salariul minim garantat la nivelul anului 2019, ca punct de referință, cu posibilitatea aplicării unui alt termen variabil care să poată să fie aplicat tuturor angajaților în mod egal și nediscriminatoriu, dar și cu respectarea condițiilor legale în vigoare, respectiv indicele prețurilor de consum (IPC) care acoperă cheltuielile monetare de bunuri și servicii pentru consumul final, în scopul de a oferi o imagine cât mai relevantă și precisă a inflației.**

În altă ordine de idei, menționăm că în Anexa la Hotărârea Consiliului Județean Vâlcea nr.81 din 18.04.2019, modificată în sensul celor de mai sus, **s-a realizat o armonizare a nivelului coeficienților** între gradele din cadrul aceleiași categorii de funcții publice de execuție și de personal contractual din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Vâlcea, cu respectarea principiului ierarhizării, atât pe verticală cât și pe orizontală, și cu raportare la gradul de complexitate și al volumului de activitate.

Prevederile actului administrativ menționat au fost puse în aplicare, prin dispoziție, emisă de către ordonatorul principal de credite.

II. a. La nivel național, salariul de bază care se stabilește de către autoritatea deliberativă a administrației publice locale, a avut și are o aplicabilitate diferită.

Consiliile județene care au stabilit două elemente pentru salariul de bază, UNUL FIX - UN COEFICIENT și un AL DOILEA ELEMENT- CA VALOAREA VARIABILĂ, nu au avut o practică unitară în ceea ce privește elementul cu care se înmulțește coeficientul.

Conform legiuitorului, ca regulă, acesta este SALARIUL MINIM GARANTAT ÎN PLATĂ în vigoare, iar ca și excepție a fost plafonat sau, prin acte normative, pentru anumite categorii de personal, s-au aplicat procente de creștere determinabile.

În legătură cu aspectul menționat anterior, referitor la termenul variabil, Înalta Curte de Casație și Justiție - completul pentru soluționarea recursului în interesul legii, în dosarul nr.970/1/2024, publicată în Monitorul Oficial cu numărul 761 din data de 2 august 2024, a admis recursul în interesul legii formulat de Colegiul de conducere al Curții de Apel Cluj, în interpretarea și aplicarea unitară a dispozițiilor art.I alin. (1)-(3) din **Ordonanța de urgență a Guvernului nr.226/2020 privind unele măsuri fiscal-bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene, cu modificările ulterioare, ale art.I alin.(1) și (2) din **Ordonanța de urgență a Guvernului nr.130/2021** privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, cu modificările și completările ulterioare, și ale art.I din **Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 168/2022** privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, cu modificările și completările ulterioare, care au ca efect plafonarea salariilor și indemnizațiilor prevăzute de Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.**

Astfel, aducem în discuție Decizia nr.11/2024 privind recursul în interesul legii în interpretarea și aplicarea unitară a dispozițiilor art. I alin.(1)-(3) din **Ordonanța de urgență a Guvernului nr.226/2020 privind unele măsuri fiscal-bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene, cu modificările ulterioare, ale art.I alin.(1) și (2) din **Ordonanța de urgență a Guvernului nr.130/2021** privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, cu modificările și completările ulterioare, și ale art.I din **Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 168/2022** privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, cu modificările și completările ulterioare, care stabilește că:**

✓ „, aceste reglementări legale sunt aplicabile și funcționarilor publici și personalului contractual din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale, din instituțiile și serviciile publice de interes local și județean din subordinea acestora, chiar dacă prevederile art.38 din Legea-cadru nr.153/2017”...., nu modifică sistemul de stabilire a salariilor de bază din familia ocupatională "Administrație" cuprins în art. 11 din aceeași lege-cadru”, deci nu se modifică stabilirea salariilor de bază, de către autoritățile deliberative, sporurilor și altor drepturi prin utilizarea unor coeficienți și aplicarea lor la salariul de bază, în raport de **ATRIBUTIILE, COMPETENȚELE, SARCINILE SPECIFICE, RESPONSABILITĂȚILE ȘI IMPORTANȚA ACTIVITĂȚII DESFĂȘURATE;**”

✓ "se apreciază că LEGISLAȚIA interpretată care se referă la **PLAFONAREA** indemnizației lunare a funcției de viceprimar său, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, indemnizație ce constituie nivelul maxim al veniturilor salariale cuvenite acestei categorii de personal ce se produce prin voința legiuitorului impune o limitare **ÎN MOD INDIRECT** a creșterii salariale”;

✓ "77. Această limitare impusă prin legislația primară nu poate fi ignorată în calculul salariilor, conform coeficienților stabiliți prin hotărârile autorităților locale, având în vedere că respectarea principiilor de salarizare prevăzute de legea-cadru impune inclusiv respectarea prevederilor art. 6 lit. f) din Legea-cadru nr. 153/2017, **CE REGLEMENTEAZĂ "PRINCIPIUL IERARHIZĂRII, PE VERTICALĂ, CÂT ȘI PE ORIZONTALĂ, ÎN CADRUL ACELUIAȘI DOMENIU, ÎN FUNCȚIE DE COMPLEXITATEA ȘI IMPORTANȚA ACTIVITĂȚII DESFĂȘURATE"**, precum și a dispozițiilor art. 8 din Legea-cadru nr. 153/2017 care stabilesc criteriile generale pe baza cărora are loc ierarhizarea posturilor în vederea stabilirii salariilor de bază, atât între domeniile de activitate, cât și în cadrul aceluiashi domeniu.”

✓ "78. Or, respectarea acestui principiu presupune, în concret, respectarea diferențelor între coeficienții adoptați, diferențe care trebuie să se reflecte întocmai în nivelul salariilor calculate pe baza acestora, chiar dacă legiuitorul a plafonat direct doar limita maximă.”

Prin urmare, **CONCLUZIA** este aceea că **PLAFONĂRILE** indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, indemnizație ce constituie nivelul maxim al veniturilor salariale cuvenite acestei categorii de personal **CE SE PRODUCE PRIN VOINȚA LEGIUITORULUI** impune **O LIMITARE ÎN MOD INDIRECT** A CREȘTERII SALARIALE.

b. **PLAFONĂRILE** MENȚIONATE aduc în discuție modalitatea de calcul a indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean.

Potrivit prevederilor art.13 alin.(1) din Legea cadru nr.153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările

ulterioare, *Indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică se determină prin înmulțirea COEFICIENTILOR din anexa nr.IX cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată ÎN VIGOARE.*

În conformitate cu prevederile art.38 alin (3) lit.f) din același act normativ menționat, *"Indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică prevăzute în anexa nr.IX se stabilesc pe baza coeficienților și a salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată."*

În Monitorul Oficial al României, Partea I, nr.321 din 18 aprilie 2023, s-a publicat Legea nr. 103/2023 privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 115/2022 pentru completarea art.I din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 130/2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, care prevede următoarele:

La articolul I, după alineatul (4²) al articolului I din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 130/2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, cu modificările și completările ulterioare, se introduc două noi alineate, alin. (4³) și (4⁴), cu următorul cuprins:

*(4⁴)Prin excepție de la prevederile alin.(2) și (4¹), **ÎNCEPÂND CU DATA DE 1 NOIEMBRIE 2022**, cuantumul brut al indemnizațiilor lunare de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice prevăzut în anexa nr. IX lit. C la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, **se stabilește prin înmulțirea coeficientului prevăzut de Legea-cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare, CU SALARIUL MINIM BRUT PE ȚARĂ GARANTAT ÎN PLATĂ STABILIT POTRIVIT LEGII PENTRU ANUL 2021.**"*

Art.1 alin.(2) din Ordonanța de urgență 115/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene, prevede următoarele:

*"(2) prin derogare de la prevederile art.13 alin.(1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, **începând cu data de 1 ianuarie 2024**, indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică locală și funcțiile asimilate acestora, prevăzute în anexa nr. IX litera C la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, **SE MAJOREAZĂ CU 5% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023.**"*

Așadar, pentru anul 2024, începând cu drepturile aferente lunii ianuarie 2024, indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică, prevăzute în anexa nr.IX a Legii-cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare, se majorează cu 5% față de nivelul acordat pentru luna decembrie

2023 (coeficient 8 x 2300lei = 18400 lei). Indemnizația lunară începând cu 1 ianuarie 2024 este: 18400 lei x 5% = 19320 lei.

Astfel, în prezent, este evident că **PLAFONĂRILE** se referă **„SALARIUL MINIM BRUT PE ȚARĂ GARANTAT ÎN PLATĂ STABILIT POTRIVIT LEGII PENTRU ANUL 2021.”**, CARE SE MAJOREAZĂ CU 5%, în sensul că încă nu se aplică regula ca termenul variabil să fie *salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată* ÎN VIGOARE (cel din 2024).

Pe cale de consecință, ÎN MOD INDIRECT se impune ca AL DOILEA ELEMENT AL CALCULULUI SALARIULUI DE BAZĂ, elementul variabil, stabilit de autoritățile deliberative, să fie stabilit asa cum este reglementat de legiuitor pentru indemnizația lunară a vicepreședintelui consiliului județean, respectiv **SALARIUL MINIM BRUT GARANTAT PE ȚARĂ**, în similitudine cu categoria demnitarilor și în considerarea limitei maxime de raportare privind salariul vicepreședintelui instituită de lege.

Doctrina juridică este unanimă în a aprecia că, deciziile pronunțate în recursul în interesul legii sunt izvoare de drept, iar aplicarea unei decizii în interesul legii prin caracterul ei obligatoriu este supusă principiului neretroactivității, iar dispoziția legală cuprinsă în art. 517 alin. (4) din Codul de procedură civilă își găsește aplicabilitatea în cauzele aflate în curs de soluționare în primă instanță precum și în situațiile viitoare.

Din coroborarea aspectelor prezentate la punctele I și II, se impune modificarea și completarea elementului variabil din salariul de bază existent la nivelul Consiliului Județean Vâlcea exprimat în NOTA de la ANEXA la Hotărârea Consiliului Județean Vâlcea nr.81 din 18 aprilie 2019, cu modificările și completările ulterioare.

Se impune a se preciza că toată legislația privind plafonările menționate se aplică *„în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții”*, precizare care trebuie să apară în NOTA menționată.

III. Curtea Constituțională, în Decizia nr.310 din 7 mai 2019, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 663 din 9 august 2019 (reluată ulterior în celelalte decizii, precum: Decizia nr. 834 din 12 decembrie 2019, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 288 din 6 aprilie 2020; Decizia nr. 337 din 11 iunie 2020, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 19 din 8 ianuarie 2021; Decizia nr. 370 din 16 iunie 2020, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 1308 din 30 decembrie 2020; Decizia nr. 12 din 14 ianuarie 2021, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 456 din 28 aprilie 2021; Decizia nr. 53 din 15 februarie 2022, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 522 din 27 mai 2022), a reținut constat următoarele aspecte:

„26. (...) în materia salarizării personalului din aparatul propriu al autorităților administrației publice locale, **LEGIUTORUL** acordă **COMPETENȚĂ EXCLUSIVĂ** consiliilor locale/**CONSILIILOR**

JUDEȚENE/Consiliului General al Municipiului București/ordonatorilor de credite. Autoritățile administrației publice locale enunțate au, așadar, dreptul de decizie referitor la stabilirea salariului de bază al acestor categorii de personal din sistemul bugetar, dispunând, prin bugetul local, de resursele și mijloacele necesare îndeplinirii acestei competențe. O asemenea competență se exercită însă cu respectarea normelor, criteriilor și standardelor stabilite de Legea-cadru nr. 153/2017.²⁷

Astfel, potrivit art. 6 lit. a) din Legea-cadru nr. 153/2017, marja de apreciere a autorităților administrației publice locale nu este nelimitată, ci aceasta se exercită cu încadrarea între limitele minime și maxime prevăzute prin lege pentru drepturile salariale.

"28. De asemenea, Legea-cadru nr. 153/2017 consacră criterii clare pentru stabilirea salariului de bază și a salariului lunar al personalului din aparatul propriu al autorităților administrației publice locale, criterii care sunt obligatorii pentru autoritățile administrației publice locale. Astfel, referitor la această categorie specială, Legea-cadru nr. 153/2017 instituie reguli specifice: **nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și **ierarhia funcțiilor** sunt prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV [art. 11 alin. (2) din lege]; nivelul veniturilor salariale se stabilește, **fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București.** [art. 11 alin. (4) din lege]; angajarea, promovarea, avansarea în gradație a personalului prevăzut la art. 11 alin. (1) din lege se fac cu respectarea prevederilor legii, precum și a celorlalte reglementări specifice funcționarilor publici și personalului contractual [art. 11 alin. (5)]. (...)30. În aceste condiții, având în vedere reperatele oferite de legiuitorul primar în materia salarizării personalului din aparatul administrației publice locale, Curtea constată că prevederile legale criticate nu încalcă art. 1 alin. (4) din Constituție, ci **dau expresie opțiunii legiuitorului de a acorda consiliilor locale/consiliilor județene/Consiliului Local al Municipiului București competența în această materie, în aplicarea dispozițiilor art. 120 din Constituție.**"**

"31. Referitor la critica de neconstituționalitate formulată în raport cu art. 16 din Constituție, prin prisma unei pretinse discriminări salariale existente între funcționarii publici care își desfășoară raporturile de serviciu în aparatul propriu al diferitelor autorități ale administrației publice locale la nivel național, precum și între această categorie de personal bugetar și celelalte categorii de personal reglementate de Legea-cadru nr. 153/2017, Curtea constată că nici aceasta nu este întemeiată.³² Astfel cum a statuat Curtea Constituțională în jurisprudența sa, în acord și cu jurisprudența constantă a Curții Europene a Drepturilor Omului (de exemplu, Hotărârea din 13 iunie 1979 pronunțată în Cauza M. împotriva Belgiei), principiul egalității în drepturi și al nediscriminării se aplică doar situațiilor egale ori analoage, iar tratamentul juridic diferențiat, instituit în considerarea unor situații obiectiv diferite, nu reprezintă nici privilegii

și nici discriminări.³³ Aplicând aceste considerente de principiu în cauza de față, Curtea reține, pe de o parte, **că ATRIBUTIILE, COMPETENTELE, SARCINILE SPECIFICE, RESPONSABILITĂȚILE ȘI IMPORTANTA ACTIVITĂȚII DESFĂȘURATE sunt diferite chiar și pentru personalul care este încadrat pe funcții similare, în aparatul propriu al unor autorități ale administrației publice diferite.** În acest sens, art. 6 lit. f) din Legea-cadru nr. 153/2017 instituie principiul ierarhizării sistemului de salarizare, atât pe verticală, cât și pe orizontală, **ÎN CADRUL ACELUIAȘI DOMENIU, ÎN FUNCȚIE DE COMPLEXITATEA ȘI IMPORTANTA ACTIVITĂȚII DESFĂȘURATE**, în timp ce art. 6 lit. h) din lege consacră principiul sustenabilității financiare, în sensul stabilirii nivelului de salarizare pentru personalul bugetar, astfel încât să se asigure respectarea plafoanelor cheltuielilor de personal ale bugetului general consolidat.

De asemenea, art. 8 din Legea-cadru nr. 153/2017 stabilește criteriile generale pe baza cărora are loc ierarhizarea posturilor în vederea stabilirii salariilor de bază, atât între domeniile de activitate, cât și în cadrul aceluiași domeniu.³⁴ O asemenea reglementare permite, așadar, **în raport cu criterii obiective, realizarea unor diferențieri în stabilirea salariului de bază/salariului lunar al personalului bugetar din aparatul propriu al consiliilor județene, primării, consilii locale, din instituțiile și serviciile publice de interes local și județean din subordinea acestora, fără ca aceasta să fie contrară dispozițiilor constituționale privind egalitatea în drepturi.**

Totodată, Curtea face o diferențiere între:

- **stabilirea salariului de bază, care este atributul legiuitorului și în cazul analizat în prezenta este delegat, conform Legii-cadru nr. 153/2017 autorităților administrației publice locale, respectiv autorității deliberative-consiliului județean, stabilind cu o marjă de apreciere care nu este nelimitată, ci aceasta se exercită cu încadrarea între limitele minime și maxime prevăzute prin lege pentru drepturile salariale;**

- **ulterior, în aplicarea regulilor stabilite prin HCL/HCJ (salariul de bază) se stabilește salariului lunar al personalului din aparatul propriu al autorităților administrației publice locale, de către ordonatorii de credite, în sensul că se vor stabili sumele ce urmează a fi plătite, respectiv salariul de bază la care se pot adăuga eventuale sporuri, compensații, adaosuri, prime, premii, indemnizații sau alte drepturi, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli. În stabilirea salariului lunar, ordonatorii de credite trebuie să respecte legea și să o aplice ca atare.**

Astfel, art. 11 alin. (3) din Legea-cadru nr. 153/2017 stabilește că *"Stabilirea salariilor lunare potrivit alin. (1) se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art. 25", prevederi referitoare la limitarea sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor și a altor drepturi.*

Tot în sensul celor de mai sus, Decizia ICCJ nr.11/2024 stabilește **că:**

✓ Această limitare impusă prin legislația primară nu poate fi ignorată în calculul salariilor conform coeficienților stabiliți prin hotărârile autorităților locale, având în vedere că respectarea principiilor de salarizare prevăzute de legea-cadru impune inclusiv respectarea prevederilor art. 6 lit. f) din Legea-cadru nr. 153/2017, ce reglementează „principiul ierarhizării, pe verticală, cât și pe orizontală, în cadrul aceluiași domeniu, în funcție de complexitatea și importanța activității desfășurate”, precum și a dispozițiilor art. 8 din Legea-cadru nr. 153/2017 care stabilesc criteriile generale pe baza cărora are loc ierarhizarea posturilor în vederea stabilirii salariilor de bază, atât între domeniile de activitate, cât și în cadrul aceluiași domeniu.

✓ 78. Or, respectarea acestui principiu presupune, în concret, respectarea diferențelor între coeficienții adoptați, diferențe care trebuie să se reflecte întocmai în nivelul salariilor calculate pe baza acestora, chiar dacă legiuitorul a plafonat direct doar limita maximă.”

În concluzie: Nu există nicio dispoziție legală care să interzică consiliului local/consiliului județean - autoritate deliberativă, **stabilirea salariilor de bază**, sporurilor și altor drepturi prin utilizarea unor coeficienți și aplicarea lor la salariul de bază, în raport de **TRIBUȚIILE, COMPETENȚELE, SARCINILE SPECIFICE, RESPONSABILITĂȚILE, COMPLEXITATEA ȘI IMPORTANȚA ACTIVITĂȚII DESFĂȘURATE**, aspect subliniat și de Înalta Curte de Casație și Justiție în decizia invocată „nu modifică sistemul de stabilire a salariilor de bază din familia ocupațională "Administrație" cuprins în art. 11 din aceeași lege-cadru”

Prin urmare, celălalt ELEMENT al salariului de bază care trebuie stabilit de autoritatea deliberativă a administrației publice locale este **COEFICIENTUL**, într-un mod direct proporțional cu **TRIBUȚIILE, COMPETENȚELE, SARCINILE SPECIFICE, RESPONSABILITĂȚILE ȘI IMPORTANȚA ACTIVITĂȚII DESFĂȘURATE** de personal.

La nivelul Consiliului Județean Vâlcea, în perioada 2019-2024 se constată, fără putință de tăgadă, următoarea situație în ceea ce privește **CONDIȚIILE DE DESFĂȘURARE A ACTIVITĂȚII**, precum și **TRIBUȚIILE, COMPETENȚELE, SARCINILE SPECIFICE, RESPONSABILITĂȚILE ȘI IMPORTANȚA ACTIVITĂȚII DESFĂȘURATE**:

- diversitatea atribuțiilor stabilite de legiuitor în sarcina autorităților administrației publice locale, a fost completată prin legislație încontinuu; (exemplu: Ordonanța de Urgență a Guvernului nr.92/2024, Ordonanța de Urgență a Guvernului 155/2001, cu modificările și completările ulterioare Legea 205/2004, republicată, cu modificările și completările ulterioare, Ordonanța de Urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare);

- creșterea volumului de activitate raportat inclusiv la evidența de la nivelul registraturii generale, dar și al numărului actelor administrative adoptate, coroborat cu creșterea gradului de complexitate al activităților

prestate de întregul personal din cadrul Consiliului Județean Vâlcea, raportat și la importanța muncii și a gradului de specializare dobândit de-a lungul timpului de aceste categorii de personal bugetar;

- creșterea numărului de cereri de acordare asistență juridică și tehnică acordat consiliilor locale și primăriilor și chiar subordonatelor, în domeniul dreptului de proprietate publică, al urbanismului, al resurselor umane, etc;

- dezideratul constant al instituției pentru stimularea investițiilor în domenii cheie, precum sănătatea, infrastructura, serviciile sociale, educația și atragerea de fonduri europene care a dus la creșterea numărului de proiecte accesate în cadrul cărora este antrenat aproape întreg personalul instituției, fiind în acest moment pe primele locuri în atragerea de fonduri, la nivel național, raportat la numărul de locuitori, fiind constată în perioada 2019-2024 creșterea gradului de complexitate și al volumului de activitate al acestui tip de personal, deoarece a crescut inclusiv numărul de dosare înregistrate pe cale administrativ-jurisdicțională sau judiciară, în materie de atribuire a contractelor de achiziție publică de servicii sau lucrări, activitatea devenind mult mai complexă și foarte solicitantă pentru structurile de specialitate din cadrul Consiliului Județean Vâlcea, în condițiile în care legislația în materia achizițiilor este într-o continuă schimbare.

Importanța muncii și a gradului de specializare dobândit de-a lungul timpului de această categorie de personal bugetar la nivelul Consiliului Județean Vâlcea este un raport direct proporțională cu faptul că, la nivelul județului Vâlcea, se lucrează concomitent pentru pregătirea, implementarea și sustenabilitatea unui număr mare de proiecte cu finanțate europeană/guvernamentală, inclusiv personalul cu funcții de conducere preia și activitatea de execuție, suplimentar orelor de muncă normate, pentru a putea face față tuturor proiectelor și propunerilor de proiecte.

Se impune a se preciza că pentru activitatea desfășurată de funcționarii publici și personalul contractual din cadrul Consiliului Județean Vâlcea în cadrul proiectelor finanțate, aceștia sunt remunerați în mod corespunzător, în condițiile legii, pentru această activitate specifică, în cadrul acestora. Dar, în același timp este evident faptul că personalul a devenit mult mai specializat, aspect care se reflectă în gradul de specializare și în importanța muncii acestuia pentru instituție.

- reorganizarea impusă de Legea nr.296/2023, cu modificările și completările ulterioare, care a condus la majorarea normativului de personal care intră în coordonarea funcțiilor de conducere și preluarea prin fuziune a unor instituții subordonate, conform Hotărârilor Consiliului Județean Vâlcea nr.194 din 21 iunie 2024;

- modificarea limitei minime de stabilire a salariilor de bază, prin majorarea salariului de baza minim brut pe țară anual, care nu influențează

valoarea acestuia, dar ale căror valori sunt aproape egale impunându-se modificarea valorii minime a salariului stabilit la nivel de instituție pentru a nu fi sub această limită, coroborat cu faptul că limita maximă ce o pot atinge aceste salarii de bază este în legătură directă cu indemnizația vicepreședinților de consilii județene ale căror atribuții au fost modificate prin aprobarea Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 prin eliminarea celor care privesc aparatul de specialitate;

Dacă în anul 2019, când a fost adoptată Hotărârea Consiliului Județean Vâlcea nr.81 din 18 aprilie 2019, era în vigoare Legea 215/2001 a administrației publice locale, republicată, cu modificările și completările ulterioare, potrivit căreia coordonarea unor compartimente din aparatul de specialitate era delegată, prin dispoziție a președintelui consiliului județean, vicepreședinților, prin intrarea în vigoare a Ordonanței de Urgență a Guvernului nr.57/2019, privind Codul Administrativ, Președintele consiliului județean poate delega, prin dispoziție, doar atribuțiile prevăzute la alin.(6) al art.191 vicepreședinților, conducătorilor compartimentelor funcționale sau personalului din aparatul de specialitate, administratorului public, secretarului general al județului, precum și conducătorilor instituțiilor și serviciilor publice de interes județean.

Așadar, atribuțiile de coordonare a compartimentelor funcționale din cadrul Consiliului Județean Vâlcea a fost preluată de celelalte funcții de conducere, pe cale de consecință, activitatea vicepreședinților s-a diminuat iar activitatea acestora din urmă a crescut, ceea ce implică necesitatea armonizării diferenței între nivelul coeficienților dintre funcția de vicepreședinte și secretar general al județului, precum și restul funcțiilor de conducere, prin creșterea acestora, cu respectarea principiului ierarhizării, proporționalității și al nediscriminării.

-În contextul existenței unor diferențe salariale între funcțiile din administrația publică locală, ca urmare a aplicării unor acte normative de majorare salarială, doar pentru alte categorii din acest domeniu, unele dintre ele atingând nivelul maxim de salarizare din grilă;

La nivelul Consiliului Județean Vâlcea ne aflăm în situația ca în procesul de împărțire al sarcinilor și de stabilire a altor responsabilități specifice să se suplimenteze atribuțiile existente în fișele actuale de post, iar pentru respectarea principiului proporționalității raportat la complexitatea atribuțiile personalului, se impune armonizarea coeficienților, cu integrarea pe deplin a sistemului de ierarhizare și asigurarea respectării tuturor principiilor prevăzute de Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, pentru toate categoriile de personal.

Față de toate aspectele de drept și de fapt menționate se impune armonizarea/actualizarea nivelului coeficienților funcțiilor publice de execuție și de personal contractual din cadrul Consiliul Județean Vâlcea din 2019, **la nivelul condițiilor de desfășurare a activității, precum și la atribuțiile, competențele, sarcinile specifice, responsabilitățile și importanța**

activității desfășurate în anul 2024, astfel încât, să se înlăture discrepanța apărută la acest moment în Anexa la Hotărârea Consiliului Județean Vâlcea nr.81 din 18.04.2019, cu modificările și completările ulterioare.

Acest aspect se realizează prin armonizarea/actualizarea nivelului coeficienților funcțiilor publice de execuție și de personal contractual din cadrul Consiliului Județean Vâlcea, cu respectarea principiului ierarhizării, atât pe verticală cât și pe orizontală, a limitărilor impuse de legiuitor ca limite maxime și minime, dar prin raportare, într-un mod **direct proporțional** cu modificările apărute din 2019 și până în prezent în ceea ce privește **GRADUL DE COMPLEXITATE ȘI VOLUMUL DE ACTIVITATE DAT DE ATRIBUȚIILE, COMPETENȚELE, SARCINILE SPECIFICE, RESPONSABILITĂȚILE ȘI IMPORTANȚA ȘI CONDIȚIILE ACTIVITĂȚII DESFĂȘURATE DE ACEST PERSONAL.**

În sensul celor prezentate, se modifică și se armonizează/actualizează, în cadrul Anexei la Hotărârea Consiliului Județean Vâlcea nr.81/18.04.2019, nivelul coeficienților categoriilor de personal, după cum urmează:

Nr. crt.	Funcția	Grad/ treaptă profesională	Nivel studii	Coef.de ierarhizare propus
FUNCȚII PUBLICE DE CONDUCERE				
1	Secretar general al județului	II	S	7,990
2	Director general	II	S	7,950
3	Director general adj.	II	S	7,600
4	Director executiv, arhitect sef	II	S	7,580
5	Șef serviciu	II	S	7,100
FUNCȚII CONTRACTUALE DE CONDUCERE				
6	Șef serviciu	II	S	7,100
FUNCȚII PUBLICE DE EXECUTIE				
7	Auditor	superior	S	5,200
8	Consilier, consilier juridic, consilier achiziții publice, inspector	superior	S	4,500
9	Consilier, consilier juridic, consilier achiziții publice, inspector	principal	S	4,000
10	Consilier, consilier juridic, consilier achiziții publice, inspector	asistent	S	3,400

11	Consilier, consilier juridic, consilier achiziții publice, inspector	debutant	S	3,000
12	Referent	superior	M	3,000
PERSONAL CONTRACTUAL DE EXECUTIE				
13	Inspector de spec., Consilier	IA	S	4,250
14	Inspector de spec., Consilier	I	S	3,500
15	Inspector de spec. consilier	II	S	3,200
16	Inspector de spec., consilier	debutant	S	3,000
17	Referent	IA	M	2,850
	Arhivar			
18	Șofer	I	M,G	2,750
19	Muncitor calificat – instalator, zugrav, tâmplar, electrician, telefonist, agricultor, etc		M,G	2,700
20	Îngrijitor		M,G	2,700

În acest context, Nota de subsol a Anexei la Hotărârea Consiliului Județean Vâlcea nr.81/18.04.2019, va avea următorul conținut:

1. Personalul care exercită activitate de control financiar preventiv beneficiază de o majorare a salariului de bază de 10%, cu respectarea prevederilor legale în vigoare.

2. Personalul care deține titlul științific de doctor beneficiază de o indemnizație lunară de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlul, cu respectarea prevederilor legale în vigoare.

3. Pentru condiții periculoase sau vătămătoare, funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Vâlcea pot beneficia, după caz, de un spor de până la 15% din salariul de bază cu respectarea art. 11 alin.(4), art.23 și art. 25 alin.(1) din Legea – cadru nr.153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, dacă își desfășoară activitatea în astfel de condiții, având la bază buletinele de determinare sau expertizare emise de către autoritățile abilitate în acest sens, conform legii.

4. Salariile de bază pentru funcțiile de conducere cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim, cu respectarea prevederilor legale în vigoare.

5. În conformitate cu prevederile legale, în cazul modificării cuantumului indemnizației lunare pentru funcția de demnitate publică de vicepreședinte al Consiliului Județean Vâlcea, prin similitudine, salariile de bază lunare ale funcționarilor publici și ale personalului contractual din cadrul Consiliului Județean Vâlcea se vor modifica, prin act administrativ emis de ordonatorul principal de credite, în condițiile legii, cu încadrarea în fondurile bugetare aprobate cu această destinație în bugetul de venituri și cheltuieli al instituției.

La modificarea și completarea Hotărârii Consiliului Județean Vâlcea nr.81 din 18.04.2019, cu modificările și completările ulterioare s-a avut în vedere și Adresa Sindicatului din Administrație al Consiliului Județean Vâlcea nr.9 din 12.12.2024 înregistrată la Consiliul Județean Vâlcea sub nr.28039 din 12.12.2024, prin care se solicită armonizarea/actualizarea salarizării.

Baza legală principală în vederea elaborării proiectului de hotărâre ce va fi supus aprobării o constituie art.173 alin. 1 lit f) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

Având în vedere prevederile art.11 din Legea-cadru nr. 153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale «Administrație» din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale, din instituțiile și serviciile publice de interes local și județean din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților, urmând ca stabilirea salariilor lunare potrivit alin. (1) să se realizeze de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art. 25.

Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin.(1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin.(2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.

Prevederea legală menționată anterior se coroborează cu prevederile art. 3 alin.(1) și alin.(4) din același act normativ potrivit căroră, "gestionarea sistemului de salarizare a personalului din instituțiile și autoritățile publice se asigură de fiecare ordonator de credite". Ordonatorii de credite au obligația să stabilească salariile de bază/soldele de funcție/salariile de funcție/soldele de grad/salariile gradului profesional deținut, gradațiile, soldele de

comandă/salariile de comandă, indemnizațiile de încadrare/indemnizațiile/lunare, sporurile, alte drepturi salariale în bani și în natură prevăzute de lege, să asigure promovarea personalului în funcții, grade și trepte profesionale și avansarea în gradații, în condițiile legii, astfel încât să se încadreze în sumele aprobate cu această destinație în bugetul propriu.

Prin urmare, după adoptarea proiectului de hotărâre drepturile salariale ale personalului Consiliului Județean Vâlcea se vor stabili în concret, prin Dispoziție emisă de Președintele Consiliului Județean Vâlcea, în condițiile legii, astfel încât să se încadreze în sumele aprobate cu această destinație în bugetul propriu.

Nu în ultimul rând, față de cele mai sus expuse, se impune și modificarea și completarea Hotărârii Consiliului Județean Vâlcea nr.81 din 18 aprilie 2019, cu modificările și completările ulterioare, astfel încât acesta să conțină prevederile legale și actele administrative, în vigoare, aplicabile în prezent, după cum urmează:

Art.1 se modifică și se completează, și va avea următorul cuprins:

"Art.1 (1) Salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul Consiliului Județean Vâlcea se stabilesc, începând cu data de 1 aprilie 2019, prin înmulțirea coeficienților prevăzuți în anexa care face parte integrantă din prezenta hotărâre, în forma aprobată, cu modificările și completările ulterioare, cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare, în condițiile legii.

(2) În caz de limitare a salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, impusă prin legislație, se aplică reglementarea menționată la punctul 5 din Nota anexei prevăzută la alin.(1)."


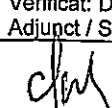
După art.1 se introduce un nou articol, art.1¹, cu următorul cuprins:

"Art.1¹ Drepturile salariale ale categoriilor de personal prevăzute la art.1, se stabilesc, în concret, prin act administrativ emis de ordonatorul principal de credite, în condițiile legii, cu încadrarea în fondurile bugetare aprobate cu această destinație în bugetul de venituri și cheltuieli al instituției."

În acord cu reglementările legale menționate, propunem elaborarea unui proiect de hotărâre, conform celor expuse, care va fi supus analizei și adoptării de către autoritatea deliberativă - Consiliul Județean Vâlcea.


PRESEDINTE,
CONSILIUL
JUDEȚEAN
Constanțin RADULESCU

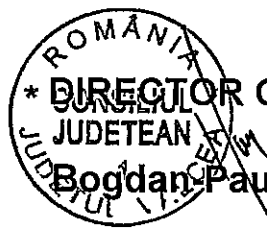
DIRECTOR GENERAL,
Bogdan-Paul LĂSTUN

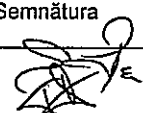
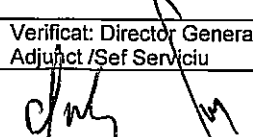
Prenume, Nume	Funcția	Semnătura	Verificat: Director General Adjunct / Sef serviciu	Data
Elaborat: Simona Preda Felicia Dumitriu Nr. ex.: 1	Consilier juridic Inspector			13.12.2024

RAPORT DE SPECIALITATE
la proiectul de hotărâre privind modificarea și completarea Hotărârii
Consiliului Județean Vâlcea nr.81 din 18 aprilie 2019, cu modificările și
completările ulterioare

Având în vedere adresa de înaintare nr. 28186 din data de 13/12.2024 a proiectului de hotărâre privind modificarea și completarea Hotărârii Consiliului Județean Vâlcea nr. 81 din 18 aprilie 2019, cu modificările și completările ulterioare, înregistrat sub nr. 28185 din data de 13/12.2024, însoțit de referatul de aprobare al acestuia cu nr. 28184 din data de 13/12.2024, în baza art.182 alin.(4) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, se constată concordanța dintre acesta și următoarele prevederi legale, respectiv: ale art.11 alin.(1) – (4), art. 25 și art. 38 din Legea – cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare; ale Legii nr. 53/2003 privind Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare și ale art.173 alin.(1) lit. f), precum și art. 191 alin.(2), lit. a) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, ale Legii nr. 296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung, cu modificările și completările ulterioare, precum și ale Deciziei Înaltei Curți de Casație și Justiție nr.11 din 17 iunie 2024 cu privire la interpretarea și aplicarea dispozițiilor art. I alin. (1)-(3) din O.U.G. nr. 226/2020, art. I alin. (1) și (2) din O.U.G. nr.130/2021 și art. I din O.U.G. nr.168/2022, care au ca efect plafonarea salariilor și indemnizațiilor prevăzute de Legea-cadru nr. 153/2017, în raport cu dispozițiile art. 38 din același act normativ.

Pe cale de consecință, se propune continuarea demersurilor de adoptare a unei hotărâri de consiliu județean prin care să se aprobe modificarea și completarea Hotărârii Consiliului Județean Vâlcea nr. 81 din 18 aprilie 2019, cu modificările și completările ulterioare.

*** DIRECTOR GENERAL,**
CONSILIUL JUDEȚEAN
Bogdan Paul LĂSTUN

Prenume, Nume	Funcția	Semnătura	Verificat: Director General Adjunct /Sef Serviciu	Data
Elaborat: Simona Preda Dumitriu Felicia Nr. ex.: 1	consilier juridic inspector			13.12.2024

CONSILIUL JUDEȚEAN VÂLCEA
SECRETAR GENERAL AL JUDEȚULUI

Nr. 28186 din 13.12. 2024

PREȘEDINTE,


Constantin RĂDULESCU

DIRECȚIA GENERALĂ ADMINISTRAȚIE LOCALĂ

În conformitate cu prevederile art.182 alin.(4), coroborate cu cele ale art.136 alin.(3) lit.a), alin.(4), alin.(5) și alin.(10) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

Văzând proiectul de hotărâre privind modificarea și completarea Hotărârii Consiliului Județean Vâlcea nr.81 din 18 aprilie 2019, cu modificările și completările ulterioare, însoțit de celelalte documente de prezentare și motivare;

Vă transmitem documentația mai sus menționată, cu precizarea ca în termen de o zi de la data comunicării acesteia să analizați și să întocmiți raportul de specialitate, cu obligația de a fi înregistrat la Registratura Generală, care îl va transmite, spre centralizare, Secretarului General al Județului Vâlcea, de îndată.

SECRETAR GENERAL AL JUDEȚULUI,


Daniela CALIANU



NR: 28039
DATA: 13/12/2024
COD: 29086

CONSILIUL JUDEȚEAN VÂLCEA		
REGISTRATURĂ		
NR. 28039		
2024	LUNA 12	ZIUA 13
ANUL	LUNA	ZIUA



**SINDICATUL
din ADMINISTRAȚIE**
Consiliul Județean Vâlcea

afiliat la



FNSA
FEDERAȚIA NAȚIONALĂ A
SINDICATELOR DIN ADMINISTRAȚIE

Rm. Vâlcea, Str. G-ral Protopopescu, nr. 1, parter, Jud. Vâlcea
Tel. 0250.732301-213, Fax. 0250.731507, e-mail: sind_ojvalcea@yahoo.com

Nr.9 din 12 decembrie 2024

CONSILIUL JUDEȚEAN VÂLCEA
În atenția domnului Președinte – Constantin RĂDULESCU

Sindicatul din Administrație - Consiliul Județean Vâlcea, reprezentat prin Președinte – Carmina Adina Drăghici și secretar – Mirela Ramona Ciucă, analizând proiectul de hotărâre privind modificarea și completarea Hotărârii Consiliului Județean Vâlcea nr.81 din 18 aprilie 2019, cu modificările și completările ulterioare, precum și instrumentele de prezentare și motivare ale acesteia, a constatat următoarele:

- ✓ Au fost respectate prevederile art.3 alin.(1) – alin.(4), art.6, art.10, art.11 alin.(3) și alin.(4), art.25 și art.38 din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
- ✓ Propunerea se încadrează în fondurile aprobate de la bugetul propriu al Județului Vâlcea, cu privire la cheltuieli de personal.

În concluzie, suntem de acord cu propunerea privind modificarea și completarea Hotărârii Consiliului Județean Vâlcea nr.81 din 18 aprilie 2019, cu modificările și completările ulterioare.



Carmina Adina Drăghici

Secretar,

Mirela - Ramona Ciucă